

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 04.02.2008



Harun ÖZTÜRK
DSP İzmir Milletvekili

Deri İş Sendikası yöneticilerinden alınan bilgilerden ve basında yer alan haberlerden; Düzce'de Desa Deri Sanayi Tic. A.Ş. işyerinde çalışan işçilerin işyerine noter getirilerek sendikadan istifaya zorlandıkları, istifa etmeyenlerin işlerine 4857 sayılı İş Kanununun değişik maddeleri gerekçe gösterilerek son verildiği anlaşılmaktadır.

1. Olayla ilgili olarak herhangi bir inceleme başlattınız mı?
2. Bu işyerinde, 29 Nisan 2008 ila 5 Mayıs 2008 tarihleri arasındaki bir haftalık süre içinde işlerine son verilen işçi sayısı kaçtır?
3. Son bir ayda işten çıkartılan işçi sayısı İş Kanununun 29 uncu maddesinde öngörülen toplu işçi çıkarma boyutuna ulaşmış mıdır? Ulaşmış ise, işte çıkartmalarda maddede öngörülen hükümlere uyulmuş mudur?
4. Bazı işçilerin işten çıkartılma gerekçeleri arasında 4857 sayılı İş Kanununun;
 - a. 17 nci maddesi (sürelili fesih),
 - b. 25/II-h bendi (II-Ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri: (h) İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.),
 - c. 25/II-d bendi (İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması veya 84 üncü maddeye aykırı hareket etmesi.),
 - d. 22 nci maddesi (Çalışma koşullarında değişiklik ve iş sözleşmesinin feshi)

gösterilmektedir.

5. Bu gerekçelerin gerçek gerekçe olduğunu düşünüyor musunuz? Gerçek gerekçenin işçilerin sendikaya üyeliğinden çıkmamaları olup olmadığını araştırarak mısınız? Gerçek böyle ise, anayasa ve yasalarda yer alan hükümlere aykırı davranan işverenleri bu davranışlardan alıkoymak üzere ne gibi önlemler geliştirmeyi düşünüyorsunuz?