



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK 'in yazılı olarak cevaplandırılması için gereğini arz ederim. Saygılarımla.

Abdürrezzak ERTEN
İzmir Milletvekili

5763 sayılı "İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" yasalasmıştır ve 1 Temmuz'da da yürürlüğe girecektir.

Hükümetin hazırladığı Yeni İstihdam Paketinde gençlerin ve kadınların daha kolay iş bulması için hükümler konulmuştur.

Buna göre 18-29 yaş arası çalışanların SSK primlerini 5 yıl boyunca devlet üstlenecek.

Pakette istihdamı artırmak için konulan hükümlerden bazıları, belli yaş grubundakilerin işlerini ellerinden almaya başlamıştır.

Bu kanun gençlere ve kadınlara bir fırsat oluştursa da, bazı işverenlerin konuyu algılama biçimleri nedeni ile 30 yaş üzeri çalışanlar için bir kabaya dönüşmüştür. Bu konuda haksız da sayılmazlar zira bazı işverenler daha kanun yürürlüğe girmeden 30 yaşın üzerindeki işten çıkartıp, 30 yaşın altındaki gençleri işe almaya başladıklarına dair pek çok iddia vardır.

Bu bağlamda;

1- Kanun istihdamı artırmayı öngörürken, 30 yaş üstündekilerin işten çıkarılması nasıl engellenecek?

2- 30 yaşın üzerindeki işten çıkarılması durumunda bu konuda ne tür yaptırımlar uygulanacak?

3- Kanun da ek istihdam yaratılması için bazı prim ödemelerinden bahsedilmektedir. Kanunun yürürlüğe gireceği 1 Temmuz 2008'e kadar 30 yaş ve üstündekilerin işten çıkarılması nasıl engellenecek?

4- Bu kanun daha yürürlüğe girmeden 30 yaş ve üzerinde kaç kişi işten çıkarılmıştır?