



7/2039

SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

SAYI : B 14 0 BHİ 0 00 00 02- 249
KONU : Yazılı Soru Önergesi

14 -03- 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

İLGİ: 28.02.2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/2039-3749/8300 sayılı yazınız.

Mersin Milletvekili Mehmet ŞANDIR'ın, "KOSGEB'te görevden alınan personele" ilişkin olarak tarafımdan cevaplandırılmasını istediği (7/2039) esas nolu yazılı soru önergesi ile ilgili cevabımız ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Zafer ÇAĞLAYAN
Sanayi ve Ticaret Bakanı

Ek: 1 sayfa önerge cevabı
ve ekleri

Gereği
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi
Başbakanlığa

**MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET ŞANDIR'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLARIMIZ**

Soru 1) Bakanlığınıza Bağlı KOSGEB'de son 2 ay içerisinde tenzili rütbe ile görevden aldığınız personel sayısı ne kadardır?

Cevap 1) KOSGEB İcra Komitesinin 04.12.2007 tarih ve 2007/10 No.'lu toplantısında alınan 2007/55 No.'lu Karara uygun olarak Başkanlığımızda mevcut organizasyon yapısı ve unvanlar, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde yürütülen reorganizasyon çalışmaları ve Başkanlığımızın gerek **Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu** raporu gerekse **Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu** raporunda yer alan, unvanların Kamu ve Emekli Sandığı ile uyumlaştırılması ve birimlerin daha fonksiyonel bir yapıya dönüştürülmesi temennileri doğrultusunda değiştirilmiş olup; mezkur yapılanma neticesinde, yeni yapılanma öncesinde yönetici kademesinde görev yapmakta olan on beş (15) personel, herhangi bir özlük hakkı kaybına uğramadan, değiştirilen ve kapanan birimler ile öğrenim durumları da dikkate alınarak bu yapılanma ile ihdas edilen yeni unvanlara atanmışlardır.

Soru 2) Görevden aldığınız bu personelle ilgili herhangi bir müfettiş veya mahkeme kararı var mıdır?

Cevap 2) Unvanı değişen personel ile ilgili verilen kararlar, kurum içerisinde hizmet ihtiyacına ve yapılanma sonucu, **Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu** raporu, **Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu** raporu ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde yürütülen reorganizasyon çalışmaları neticesinde, geçmiş dönemlerde de olduğu gibi 3624 sayılı kuruluş Kanunumuzun İdare Başkanlığına vermiş olduğu atama yetkisi çerçevesinde, Bakanlığımızın onayına istinaden yapılmıştır.

Soru 3) Müfettiş veya mahkeme kararı yoksa hangi yasal gerekçelerle görevlerinden alındılar? Görevden alınma gerekçesi olarak siyasi görüş dikkate alınmış mıdır? Zatı Âliniz^bunu etik buluyor mu?

Cevap 3) Söz konusu yapılanma, Başkanlığımızın gerek **Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu** raporu gerekse **Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu** raporunda yer alan, unvanların Kamu ve Emekli Sandığı ile uyumlaştırılması ve birimlerin daha fonksiyonel bir yapıya dönüştürülmesi ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde yürütülen reorganizasyon çalışmaları sonucunda yapılmış olup, söz konusu atamalara ilişkin olarak; on beş (15) personel ise birinci ve ikinci maddede anılan KOSGEB İcra Komitesi kararı ve yapılanma gerekçeleri çerçevesinde, değiştirilen ve kapanan birimler ile öğrenim durumları da dikkate alınarak bu yapılanma ile ihdas edilen yeni unvanlara eski unvanlarındaki mali hakları korunarak atanmışlardır.

Anılan yapılanma ile ilgili gerekçeler ekte sunulmuştur.

YENİ KOSGEB MODELİNİN NEDENLERİ

- 1 – Mevcut Unvanların Emekli Sandığı ile Uyumlaştırılması
- 2 – Mevcut Uzmanlık Gruplarının Revizyonu
- 3 – Mevcut Yapıdaki Birimlerin Revizyonu
- 4 – Yapıya Uygun Yeni Birimlerin Kurulması

başlığı altında planlanarak yapılmıştır.

Bu planlama yapılırken KOSGEB'in geçmiş yıllarda geçirmiş olduğu denetimler sonucu hazırlanmış olan raporlardan da faydalanılmıştır.

Şöyle ki;

- Devlet Denetleme Kurulu'nun, 2002, 2003 ve 2004 yılları eylem ve işlemlerinin araştırıldığı 12.06.2006 tarih ve 2006/5 sayılı Raporun sonuç bölümünde,

- 1- Kurumun hizmet birimleri ile bunların görev ve sorumlulukları, kadro unvanları ve sayıları konusunda düzenleme yapılması,
- 2- KOSGEB Uzmanlarının KOBİ'lerin gereksinimlerine cevap verecek düzeyde yetiştirilmeleri, kariyer sisteminin güçlendirilmesi
- 3- Kurumun ölçülebilir performans göstergelerinin olmaması,
- 4- Desteklerin işletmeler üzerindeki etkilerinin ölçülebileceği ve aynı zamanda hizmet merkezlerinin denetlenebilmesine elverişli bir yönetim bilgi sisteminin olmaması,
- 5- Desteklerden yararlanılacak işletmelerin ve yararlanılacak destek türlerinin seçiminde bölge, sektör ve ölçüt önceliklerinin özenle belirlenmesi,
- 6- Destek verilecek teknoloji geliştirme projelerinin, projeyle ilgili tüm bilgileri içerecek şekilde düzenlenecek raporların ayrıntılarıyla incelenmesi sonucu seçilmesi
- 7-Mevcut yapının Emekli Sandığına uyumlu olmaması
- 8- Aynı fonksiyona sahip birimlerin olması

- Yüksek Denetleme Kurulunun 2003, 2004 ve 2005 yılları İnceleme Raporları:

1- Başkanlığın kalıcı bir personel politikasını uygulama gerekliliği açısından 1998 yılında uygulamaya konulan Değişim Mühendisliği Projesinin aradan geçen zaman içinde ve özellikle 2003-2004 yıllarında yapılan yeniden yapılanma sonucu ortaya çıkan tüm değişikliklerle birlikte bir bütün olarak ele alınması

2- Uygulama açısından geleceğinin bir netliğe kavuşturulması; Değişim Mühendisliği Projesinde yer alan ancak diğer kamu kuruluşları ile Emekli Sandığının uygulamalarında yer almayan kadroların, genel kadro tanımlarına uygun hale getirilmesi

temennilerine yer verilmiştir.

Bu bağlamda;

- 1- Süreç Danışmanı, Süreç Yöneticisi, Teknik Görevli, Yönetici Yardımcısı ve Ulaşım Görevlisi unvanları gerek Emekli Sandığı ile gerekse kamu ile uyumlu olacak şekilde yeniden tanımlanmış, Avukat unvanı ihdas edilmiştir.
Bu çalışma sonucunda 25 olan unvan sayısı 16'ya düşürülmüştür.
- 2- Uzman-1, Uzman-2, Uzman-3 olarak ayrılmış olan uzmanlık gruplarının, kariyer unvanına dönüştürülmesi amaçlanmış, Kobi Uzmanı unvanı altında toplanmıştır.
- 3- Kalite Danışmanlığı, Hukuk Danışmanlığı, Basın ve Yayın Danışmanlığı, Halkla İlişkiler ve Tanıtım Birimi adı altında faaliyet gösteren birimler yeniden tanımlanarak daha fonksiyon çalışabilecekleri hale getirilmiştir.
- 4- KOSGEB Destek Modellerinin planlandığı ve geliştirildiği birimler olan 8 adet Araştırma Merkezleri, daha fonksiyonel olarak çalışabileceği, yatayda ve dikeyde daha organize olacak şekilde yapılandırılmışlardır.
- 5- Sahada faaliyet gösteren Bölge Sanayi Geliştirme Merkez Müdürlükleri ile İşletme Geliştirme Merkez Müdürlüklerinin fonksiyonları birleştirilerek, İşletme Geliştirme Merkez Müdürlüğü olarak faaliyetlerine devam etmesi ve aynı ilde faaliyet gösteren Merkez Müdürlüklerinin, Merkez Müdürlüğü olmayan illere taşınması ile destek ağı yeni cari gider yaratmadan artırılmıştır.
- 6- Sahada faaliyet gösteren İşletme Geliştirme Merkez Müdürlüklerinin koordinasyonunun sağlanması ve takibi açısından Başkanlıkta İşletme Geliştirme Merkezleri Koordinasyon Daire Başkanlığı kurulmuştur.
- 7- Gene Sahada faaliyet gösteren Teknoloji Geliştirme Merkez Müdürlüklerinin koordinasyonunun sağlanması ve takibi açısından Başkanlıkta Teknoloji Geliştirme Merkezleri Koordinasyon Daire Başkanlığı kurulmuştur.
- 8- Başkanlıkta Müdürlük ve Daire Başkanlığı ismi altında faaliyet gösteren toplam 34 birim 30 'a indirgenmiş, yatayda ve dikeyde daha organize olmuş bir yapı kurulmuştur.
- 9- Bu çalışmalar sırasında, hiçbir personel eski unvanından dolayı bir mali kayıp yaşamamıştır.