

7/576

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan
692/ 1496

27.12/2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi: a) Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı ifadeli, 09/11/2007 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-1219 sayılı yazı,
b) 26/11/2007 tarihli ve 482/1312 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız ekinde alınan, Edirne Milletvekili Rasim Çakır tarafından Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/576 Esas No.lu soru önergesine ilişkin cevaba esas teşkil edecek bilgilerin derlenebilmesi için ilgi (b) yazımızla ek süre istenilmiş olup, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 99. maddesi uyarınca hazırlanan cevap örneği iki nüsha halinde ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.



Mehmet Ali ŞAHİN
Bakan

EK:
Soru önergesi cevabı (2 adet)

DAĞITIM:
Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
Bakan

.../.../2007

Sayın Rasim ÇAKIR
Edirne Milletvekili
T.B.M.M.

Bakanlığımıza yöneltilip yazılı olarak cevaplandırılması istenilen 7/576 Esas No.lu soru önergesinin cevabı aşağıda sunulmuştur.

Bilindiği gibi, Anayasanın "Sendika kurma hakkı" başlığını taşıyan 51. maddesinde, çalışanlar ve işverenlerin, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin alınmaksızın üst kuruluşlar kurma hakkına sahip olduklarının belirtildiği,

2821 sayılı Sendikalar Kanununun 1. maddesinde ise, çalışma ilişkilerinde ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerin korunması ve geliştirilmesi için işçiler ve işverenler tarafından meydana getirilen oluşumların sendikal kuruluşlar olarak tanımlandığı, işçi statüsü dışında kalanların ise 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu kapsamında değerlendirildiği,

Ülkemizde işçi ve işveren ilişkilerinin 4857 sayılı İş Kanununda, sendikal hak ve özgürlüklere ilişkin faaliyetlerin 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikalar Kanunu ile 2821 sayılı Sendikalar Kanununda, toplu iş hukukuna ilişkin faaliyetlerin ise 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununda düzenlendiği,

Ayrıca Sendikal açıdan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun en önemli sözleşmelerinden biri olan Teşkilatlanma Hürriyeti ve Bu Hakkın Korunması Hakkındaki 87 sayılı uluslararası Sözleşmenin ülkemiz tarafından 1992 yılında kabul edildiği, Sözleşme ile, çalışan ve çalıştıranların hiçbir biçimde ayırım gözetmeksizin ve önceden izin almaksızın tüm çalışanların sendika kurma, teşkilatlanma hakkı ve bu hakkın ne şekilde korunacağının belirlendiği,

Öte yandan, yukarıda anılan mevzuatın sendika ve üst kuruluşlar kurma hakkının iş sözleşmesine göre çalışanlar bakımından işçilere ve işverenlere tanınmış olduğu, bu kuruluşların önceden izin almaksızın kurulması yolundaki hükümlerin ilgili yasaların temel özelliği olduğu, Anayasa ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda sendika ve üst kuruluşlar kurma hakkının sadece işçilere, memurlara ve işverenlere tanındığı, ayrıca gerek işçi ve gerekse işveren sendikalarının işkolu esasına göre bir işkolunda ve Türkiye çapında faaliyette bulunma amacını taşımalarının zorunlu tutulduğu meslek ve işyeri esasına göre sendika kurulmasının mümkün olmadığı,

Nitekim, Yargıtay 4. Hukuk Dairesinin Tüm Emekliler Sendikası ile ilgili 2006/11979 Esas ve 2006/14232 sayılı Kararında; aktif çalışma hayatından ayrılmış olanların, Dernekler Kanununa göre önceden izin almadan dernek veya vakıf gibi dayanışma örgütleri kurarak amaçları doğrultusunda faaliyette bulunma hakları olduğu, bunun yerine yasalarla sadece çalışanlara yönelik olarak düzenleme altına alınmış olan "sendika" şeklinde örgütlenmelerinin mümkün olmadığı,

Ayrıca, emekli sendikalarının kapatılması konusunda Bakanlığımız tarafından yürütülen bir çalışmanın bulunmadığı,

Hususlarını, bilgilerinize arz ederim.



Mehmet Ali ŞAHİN
Bakan