



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/3540

25 Haziran 2008

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610-1421  
Konu : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

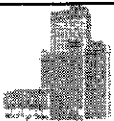
İlgi : 28/05/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-6394/13523 sayılı yazınız.

Konya Milletvekili Atilla KART'a ait 7/3540 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Faruk ÇELİK  
Bakan

EK : 1 yazı



7/3540

KONYA MİLLETVEKİLİ ATILLA KART'IN 7/3540  
ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Yurtdışı teşkilatında görevlendirilecek personelin seçimi; Bakanlar Kurulunca yayımlanan "Yurtdışında Sürekli Görevlendirilecek Personel Hakkında Yönetmelik" ile 4947 sayılı Kanun'un 29 ncu maddesi ve 3146 sayılı Kanun'a eklenen geçici madde 9 hükümleri çerçevesinde yapılmaktadır.

Söz konusu Yönetmelik'in geçici 1 nci maddesi gereği (20.10.2002 tarihli ve 24912 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan) Bakanlığımız yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

Yurtdışı görevlendirilmelerinde yabancı dil bilgisi ve uzmanlık gerektiren özellik ve temel şartların kaldırılması söz konusu değildir. Bilakis uzman yardımcılığından uzmanlığı geçişte (B) düzeyinde lisan bilme şartı aranmakta ve yurtdışına atanmadan önce merkezde en az 3 yıl görev yapma zorunluluğu bulunmaktadır.

08/02/2004 tarihli Yurtdışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcılığı ve Uzmanlığa Atama, Görev ve Çalışma Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde KPSS ve KPDS sınavlarından en az 70 puan alan adaylar arasından alınan uzman yardımcıları "yabancı dil" ve "yarışma" olmak üzere iki bölümden oluşan sınava tabi tutulmaktadır. Yabancı dil ve yarışma sınavı yazılı ve sözlü olmak üzere dört aşamadan geçmekte ve bu sınavlar sonucunda başarılı olanlar uzman yardımcısı olarak atanabilmektedir. Uzman Yardımcılığından uzmanlığa geçişte yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamalı mesleki yeterlilik sınavı yapılmaktadır. Ayrıca, mesleki yeterlilik tez sınavı yazılı ve sözlü olmak üzere iki aşamada yapılmakta olup, toplam sekiz aşamalı bir sınav sonucu uzmanlığa atanmaktadır. Böylelikle belirtilen aşamalardan geçen Bakanlığımız uzmanları ihtiyaca cevap verebilecek nitelikte yetiştirilmekte ve yurtdışına atanmaktadırlar.

