

EK : 4
7/4075

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B100PER0100025/090.01 /40772
Konu : Yazılı Soru Önergesi

05.03.09

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İlgi : 03.07.2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7223 sayılı yazınız.

Isparta Milletvekili Nevzat KORKMAZ tarafından, tarafıma yöneltilen “Sözleşmeli personelin sorunlarına ilişkin” 7/4075 esas sayılı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.



Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:

EK-1 Soru Önergesi Cevabı

İsparta Milletvekili Nevzat KORKMAZ tarafından, tarafıma yöneltilen “Sözleşmeli personelin sorunlarına ilişkin” 7/4075 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR

Sağlık Bakanlığının 2003 yılında uygulamaya koyduğu farklı istihdam modelleri kapsamı içerisinde bugün yaklaşık 60 bin personel sözleşmeli olarak hizmet vermektedir. Sağlık Bakanlığı personelinin % 20’si sözleşmeli statüde olup, bu statüde personel alımlarına da devam edilmektedir.

Sağlık Bakanlığı bu personelle sözleşme imzalamakta, ancak onların problemlerine ve sıkıntılarına da kulak tıkamaktadır. Birçok sözleşmeli personel eş durumu tayini ve başka iş hakkı verilmemesi gibi nedenlerle işi ve ailesi arasında tercihe zorlanmakta, Anayasanın teminat altına aldığı “Aile Bütünlüğü” zarar görmekte, yuvaları dağılmaktadır. Ayrıca aynı iş yerinde çalışanlar arasında farklı mali ve sosyal haklar olması da çalışma başarısını bozmakta, çalışanların motivasyonlarını düşürmektedir.

Buna göre;

- 1- Hal böyle iken sözleşmeli personel istihdamında neden ısrar etmektesiniz?
- 2- Sözleşmeli personellerin sorunlarının çözümü yönünde herhangi bir hazırlığınız var mıdır?
- 3- İş ile ailesi arasına sıkıştırılan sözleşmeli personellerin, aile bütünlüğünün muhafazası için neler yapmayı düşünüyorsunuz?
- 4- Aynı iş yerinde çalışanların farklı mali ve sosyal haklara sahip olmalarını eşitlik ve adalet anlayışı ile nasıl izah ediyorsunuz? Bunları düzeltmek için kısa vadede sonuç verecek çalışmalarınız var mıdır?

CEVAPLAR

Bilindiği üzere, ülkemizde eleman temininde güçlük çekilen yerlerde sağlık hizmetlerinin etkili ve verimli bir şekilde yürütülebilmesini temin etmek üzere, Sağlık Bakanlığı 4924 sayılı kanuna dayanarak sözleşmeli sağlık personeli istihdam etmektedir. Bu Kanunla, istihdam edilecek sağlık personelinin ülke sathına dengeli dağılımı ve sağlık hizmetlerinin kesintisiz sunumu amaçlanmış, bu yöntemle 14.500 sağlık personeli istihdamı sağlanarak öngörülen hedeflere de büyük ölçüde ulaşılmıştır.

Nitekim, ilgili Kanuna göre bu personelle rızası dahilinde, hizmet şartları, işe alınma ve işine son verilme halleri, görev ve yetkileri, hak, yükümlülük ve sorumlulukları, ücret ve diğer ödemeleri ile özlük işlerini düzenleyen ve gönüllülük esasına dayanan bir sözleşme imzalanmaktadır. Bu sözleşmede de öngörüldüğü üzere bu personelin nakle tabi olmaması, kamuoyunca da yakından bilindiği gibi uzun yıllardan beri sağlık personeli istihdam edilemeyen yerlerde yaşayan ve sağlık hizmetlerinden mahrum edilmiş vatandaşlarımıza kalıcı sağlık hizmeti verilmesini sağlamaktadır. Diğer yandan, sözleşmeli personelin ücretleri, Devlet Planlama Teşkilatınca belirlenen ilçelerin sosyo-ekonomik gelişmişlik kriterleri esas alınarak belirlenmekte ve bu yöntemle, daha az gelişmiş bölgelerde gönüllü olarak çalışan sağlık personelinin daha yüksek ücretle çalışması ve iş tatmini elde etmesi ve diğer yandan daha nitelikli sağlık hizmeti sunması sağlanmaktadır.

Diğer yandan Bakanlığımız, 181 sayılı Sağlık Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede yapılan düzenlemeyle 657 sayılı Devlet Memurları

Kanunu'nun 4/B maddesine tabi sınavla sözleşmeli personel istihdam etmektedir. Bu istihdam modeli kadrolu sağlık personeli istihdamı mümkün olmadığı hallerde, personel ücretlerinin genel bütçeden veya personelin görev yaptığı kurumların döner sermaye gelirlerinden karşılandığı, istihdamın hizmet verilen sağlık birimleri bazında planlandığı yani sağlık birimi odaklı bir modeldir. Bu yöntemle Bakanlığımıza bağlı ve uzun yıllardır sağlık personeli istihdamında sıkıntı yaşanan yerlere 36.500 sözleşmeli personel ataması yapılmıştır.

Bakanlığımızca verilen ve önem ve önceliği yadsınamayacak olan sağlık hizmetinin kusursuz olarak verilmesi amacıyla kullanılmakta olan ve gerekçeleri yukarıda ayrıntılı olarak açıklanan sözleşmeli personel istihdam modellerinin, kamu kurum ve kuruluşları tarafından tercih edilen diğer istihdam modellerinde olduğu gibi statü farklığı yaratması son derece doğaldır. Diğer yandan, Bakanlığımızca sözleşmeli personel alımına gidildiğinde adaylara statü, çalışma şartları ve özlük haklarına ilişkin gerekli duyurular ilanen yapılmaktadır. Bakanlık, mevzuat çerçevesinde hizmet şartlarını, personelin hak ve menfaatlerini önceden belirleyip duyurmakta ve sonrasında hizmet akdiyle sözleşmeli personel istihdam etmekte, dolayısıyla çalışmak için başvuran kişiler için sonradan sürpriz teşkil edecek bir uygulama gerçekleştirilmemektedir.

Ancak, gerek Bakanlığımız çalışanları gerekse ilgili meslek kuruluşları ile sendikalar ve kamuoyundan Bakanlığımıza ulaşan sözleşmeli personelin özlük haklarına ilişkin talepler ciddiyetle ele alınmaktadır. Nitekim, kamuoyumuza yansıdığı üzere; sendikalarımızla varılan uzlaşma gereğince 4/B statüsünde çalışan sözleşmeli personele karşılıklı yer değişikliği, aile ve sağlık nedenleriyle yer değişikliği imkanı tanıyacak bir düzenleme Bakanlığımızın da katkılarıyla çok yakında uygulanmaya başlanacaktır.

Sözleşmeli personel istihdamı ile sağlık birimlerimizin acil personel ihtiyaçları önemli ölçüde giderilmiştir. 4924 sayılı Kanunla başta Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerimiz olmak üzere köy ve beldelerdeki sağlık personeli ihtiyacımız giderilmiştir. 4/B sözleşmeli personel istihdamıyla da il ve ilçe merkezlerinde koruyucu sağlık hizmeti veren birimlerimiz ile devlet hastanelerimiz, eğitim ve araştırma hastanelerimiz ve dal hastanelerimizin ihtiyacı giderilmiştir. 4/B sözleşmeli personel istihdam modeli diğer Bakanlıklarca da yaygın olarak uygulanmaya başlanan bir modeldir.

Herkesin en temel hakkı olan sağlıklı yaşama ve sağlık hizmetine ulaşma hakkının dengeli, sürekli, kaliteli ve en üst düzeyde verilmesi Anayasamızın 56 ncı maddesinde tarif edilen ve 181 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Bakanlığımıza verilen kutsal bir görevdir.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.