



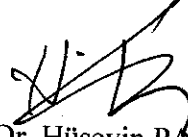
2123

Prof. Dr. Hüseyin PAZARCIDSP Balıkesir Milletvekili
AB Uyum Komisyonu Üyesi

21.02.2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıda yer alan soruların Adalet Bakanı Sayın Mehmet Ali Şahin tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını saygılarımla arz ederim.


Prof. Dr. Hüseyin PAZARCI
DSP Balıkesir Milletvekili

Adli hizmetlerin etkin bir şekilde sürdürülmesinde adli personelin ücret ve çalışma koşulları hayati önem taşımaktadır. Türkiye Cumhuriyeti Hâkim ve Cumhuriyet Savcılarının adli görevlerinde yargı çalışanları onların en büyük yardımcısıdır. Adli hizmetlerin sürdürülmesinde çalışan yaklaşık 50 bin adli personel mevcuttur.

Bu çerçevede,

1. Yargı alanında iş yoğunluğu dikkate alındığında personel yetersizliğinin giderilmesi ve mevcut personelin iş yükünün hafifletilmesi için adli personel alımı yapmayı düşünmekte misiniz? Aşırı iş yükünü hafifletmeye dönük ne gibi tedbirler almış bulunmaktasınız?
2. Adli personelin 750-900 YTL civarında ücret aldığı ve mesai saatleri dışında fazla çalışma ücreti olarak yaklaşık 127 YTL aldığı düşünülürse, adli personel maaş ve ücretlerinde bir iyileştirme yapmayı düşünüyor musunuz? Suçüstü nöbetleri, yargı tazminatı ve iş riski tazminatı gibi adli personelin çalışma koşullarını iyileştirmeye dönük çalışmalar yapılmakta mıdır? UYAP projesi ile adli personelin karşılaştığı teknik ve sağlık sorunları için ne gibi tedbirler alınmıştır?
3. Adli personelin barınma, sağlık, beslenme gibi sosyal koşulları yeterli midir? Personelin sosyal koşullarının ve özlük haklarının iyileştirilmesi için uygulamalarınız nelerdir?
4. Adli personelin sendikal faaliyetlerini yürütmesi için gerekli uygun ortam sağlanmakta mıdır? Merkez ve taşrada sendika hakkını engelleyen uygulamalarla ilgili bir inceleme başlatmış bulunmakta mısınız?
5. Adli personelin çalışma koşullarının mevcut durumu hukuk devletinin temel niteliği olan yargı bağımsızlığı ilkesinin gerçekleşmesinde bir engel teşkil etmemekte midir? Yargı bağımsızlığının Batılı demokrasilerde olduğu gibi tesisi için faaliyetleriniz ve politikanız nelerdir?