



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/797



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610- 2423
Konu : Yazılı Soru Önergesi

13 Aralık 2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26/11/2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-1485 sayılı yazınız.

Yozgat Milletvekili Mehmet EKİCİ'ye ait 7/797 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

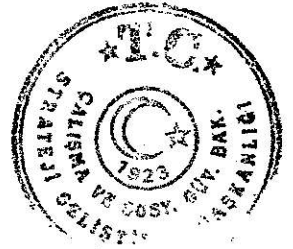
**YOZGAT MİLLETVEKİLİ MEHMET EKİCİ'NİN 7/797 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasında "Geçici Personel", "Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığının ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir." şeklinde tanımlanmıştır. Bahis konusu hüküm mucibince, kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilecek geçici personelin, istihdamı, çalışma şartları ve ücretleri konusunda her yıl Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayalı olarak Bakanlar Kurulu Kararı istihsalı gerekmektedir. Bu mahiyette istihsal edilen Bakanlar Kurulu Kararıyla geçici personelin çalışma süresi mezkur Kanunun "1 yıldan az süreli" hükmüne uygun olarak belirlenmektedir. Geçici personelin ücreti ise, ülkenin genel ekonomik politikası ve mali disiplin prensibi çerçevesinde yine Bakanlar Kurulunca tespit edilmektedir.

Bahse konu geçici personelden, özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybedenlerin herhangi bir hak kaybı bulunmamasına ve hiçbir kanuni zorunluluk ta olmamasına rağmen, sosyal Devlet anlayışının gereği olarak, 59 uncu Hükümet döneminde, mezkur uygulama ile 01/01/1992 tarihinden bu güne kadar özelleştirme uygulamaları sebebiyle işini kaybeden bahse konu kişilerin, en azından emeklilik haklarını elde edinceye kadar kamuda istihdamları amaçlanarak kendilerine ilave bir hak tanınmış olup, bu çerçevede yükseköğrenim mezunlarına 19.000, lise ve dengi okul mezunlarına 17.000, ilköğretim (ilkokul mezunu ve okuryazar dahil) mezunlarına da 15.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımından elde edilecek tutar, brüt tavan aylık ücret olarak tespit edilmiştir. Söz konusu brüt aylık tavan ücretler, bütçe imkanları ile uygulanmakta olan ekonomik istikrar programları dikkate alınarak belirlenmiş olup, ücretlerdeki artışlar, memur maaş katsayısına endekslendiğinden, memur maaşlarındaki artışa paralel olarak geçici personel brüt ücretleri de artmaktadır.

Sonuç olarak, geçici personel statüsü 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda sayılan dört istihdam türünden biridir. Mezkur statüde istihdam edilen personelin, sosyal hakları, çalışma şartları ve süreleri ile aylıkları, ekonomik kalkınma programı ve bütçe imkanları çerçevesinde tespit edilmektedir. Söz konusu personele özel bir kanun çalışması mevcut bulunmayıp, ülkemizin refah seviyesindeki artışa paralel olarak bütün çalışanların sosyal ve özlük haklarında iyileşme olacaktır.

Kamu görevlilerinin sendikal hakları ile ilgili düzenleme 25/06/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kanunda düzenlenmiştir. Mezkur Kanunun 2 nci maddesinde " Bu Kanun, Devletin veya diğer kamu tüzel kişilerinin yürütmekle görevli oldukları kamu hizmetlerinin görüldüğü genel, katma ve özel bütçeli idareler, il özel idareleri ve belediyeler ile bunlara bağlı kuruluşlarda, kamu iktisadi teşebbüslerinde, özel kanunlarla veya özel kanunların verdiği yetkiye dayanarak kurulan banka ve teşekküller ile bunlara bağlı kuruluşlarda ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında işçi statüsü dışında çalışan kamu görevlileri hakkında uygulanır." hükmü yer almaktadır. Söz konusu Kanunun 3 üncü maddesinde ise " Kamu Görevlisi: Kamu kurum ve kuruluşlarının işçi statüsü dışındaki bir kadro veya sözleşmeli personel pozisyonunda çalışan, adaylık veya deneme süresini tamamlamış kamu görevlilerini... ifade eder." hükmüne yer verilmiştir.



Yukarıda yer verilen hükümler çerçevesinde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesine göre istihdam edilen geçici personelin, 4688 sayılı Kanun kapsamına girmemesi dolayısıyla, mezkur personel sendika üyesi olamamaktadır. Bu konuda halihazırda yürütülen bir kanun tasarısı çalışması ise bulunmamaktadır.

Özelleştirme uygulamaları sonucunda işsiz kalan ve gerekse diğer kamu kurum ve kuruluşlarında 4/C statüsünde istihdam edilen geçici personelin istihdam edilme usul ve esaslarını belirleyen Bakanlar Kurulu karar taslaklarında yer alan mali ve özlük hakları ile diğer hususlara dair intikal eden taleplerin ilgili kamu kurum ve kuruluşların temsilcileri ile ilerleyen dönemlerde yapılabilecek çalışmalarda dikkate alınmak üzere değerlendirilmelerine devam edilmektedir.

