



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 14/5/2009
Sayı : 192

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda bazı değişiklikler yapılmasına ilişkin kanun teklifim gerekçeleri ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Prof. Dr. Nur SERTER

İstanbul Milletvekili

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI			
Telli Komisyon		Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler	
Plan ve Bütçe			
01 Haziran 2009		R. No: 2/162	
S. B.	Yürürlük	S. B. K.	Gen. Sek.
E. E.	14	14	14
		J. h. d.	

GENEL GEREKÇE

İşsizlik oranlarının ekonomik krizin etkisiyle hızla artması ve işsiz kalınan sürelerin uzaması bireyi en temel gereksinimlerinden yoksun bırakan ve insan onuruna yakışmayan koşullarda yaşamasına yol açan sonuçlar yaratmaktadır.

Yürürlükte bulunan 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun işsizlik ödeneğinden yararlanma koşul ve sürelerinin; İşsizlik Fonunda biriken kaynağın da elverişli olduğu dikkate alınarak yeniden düzenlenmesine gereksinim bulunmaktadır.

Bu kapsamda; işsizlik ödeneğinden yararlanmak için yasada öngörülen en az 600 gün prim ödeme koşuluna ek olarak son 120 gün kesintisiz prim ödenmesi zorunluluğu, sigorta primini ödemiş olmasına karşın kesintisiz prim ödeme koşulunu ülkenin ekonomik koşulları dolayısıyla yerine getiremeyenleri kapsam dışı bırakmaktadır.

Bu nedenle, "kesintisiz 120 gün prim ödeme" koşulunun kaldırılması ve 600 gün prim ödemenin yeterli sayılması işsizlik ödeneğinden yararlananların sayısını artıracaktır.

Türkiye'de işsiz kalınan sürelerin ekonomik krizin de etkisi ile uzamakta oluşu, işsizlik ödeneğinden yararlanma sürelerinin artırılmasını da zorunlu kılmıştır. Mevcut uygulamanın işsizlik ödeneğinden yararlanma süreleri bakımından AB ortalamasının altında kalmış olması da dikkate alınarak, işsizlik ödeneğinden yararlanma sürelerinin en az 240 gün; en fazla 360 gün olarak uzatılması sosyal devlet anlayışının gereğidir.

Bu çerçevede, bu kanun teklifinin temel amacı; 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun ekonomimizin yapısal koşullarıyla tutarlılık sağlaması ve işsizlik ödeneğinden yararlanma süreleri bakımından AB ortalamasına yakınlaştırılmasıdır.



4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNDA BAZI DEĞİŞİKLİKLER YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1: 4447 Sayılı Kanunun 50. maddesinin 2. fıkrası aşağıdaki şekilde değişmiştir.

“ Hizmet akdinin sona ermesinden önceki son üç yıl içinde;

a) 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 240 gün,

b) 900 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 300 gün,

c) 1080 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olan sigortalı işsizlere 360 gün,

Süre ile işsizlik ödeneği verilir.”

MADDE 2: 4447 Sayılı Kanunun 51. maddesinin 1. fıkrası aşağıdaki şekilde değişmiştir.

“Bu Kanun uyarınca sigortalı sayılanlardan hizmet akitleri aşağıda belirtilen hallerden birisine dayalı olarak sona erenler, Kuruma süresi içinde şahsen başvurarak yeni bir iş almaya hazır olduklarını kaydettirmeleri, hizmet akitlerinin sona ermesinden önceki son üç yıl içinde en az 600 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödemiş olanlar işsizlik ödeneği almaya hak kazanırlar.”



MADDE 3: Bu kanunun 1. ve 2. maddeleri yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4: Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kulu yürütür.



ASLI GİBİDİR

Dr. İrfan NEZİROĞLU
Kanunlar ve Kararlar Müdürü