



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 24.11.2008
Sayı : 145

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim ekte gerekçesiyle birlikte sunulmuştur.

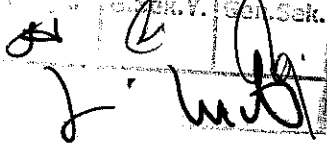
Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Saygılarımla.


Bülent BARATALI
İzmir Milletvekili

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI	
Teklif Konusu:	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal Politikalar
	Millî Eğitim, Kültür, Plan ve Bütçe
3.12.2008	F. No: 2/949
B. Sek. Y.	Gen. Sek.

19 Aralık 2008



GENEL GEREKÇE

2547 sayılı YÖK yasasının 58. maddesinin 4. paragrafında Temmuz 2008 tarihinde yapılan son değişiklikle döner sermaye katkı payı ödemeleri düzenlenmiştir. Bu düzenleme ile Üniversite hastanelerinde çalışan 657 sayılı yasaya tabi sağlık personelinin (hemşire teknisyen, biyolog, fizyoterapist, vs...) döner sermaye katkı payından %150 ile % 200 oranında artış ile faydalanmasının önü açılmıştır. Öyle ki **'...işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, kemik iliği nakil ünitesi ve acil serviste çalışan sağlık personeli için % 200 olarak verilebilir.'** İbaresine yasaya eklenerek ağır şartlarda çalışan sağlık personeline (657 sayılı yasaya tabi sağlık personeline) iyileştirme getirilmiştir.

Ancak bu düzenleme sonucunda aynı işi 2547 sayılı yasa kapsamında aynı sıfatlarla icra eden sağlık personeline (yani akademik sağlık personeline) benzer bir düzenleme yapılmamıştır. Aynı iş yerinde çalışan ama 2547 sayılı yasaya kapsamında olan araştırma görevlisi hekimler, tıpta uzmanlık öğrencisi hekimler, uzman hekimler ve diğer sağlık personeli (biyolog, fizyoterapist, vs..) aynı işi 657 sayılı yasa kapsamında yapan personelden daha az katkı payı almaya başlamıştır.

Bunu sonucunda üniversite hastanesinde çalışan akademik kadrodaki uzman ve asistan hekimler aynı birimlerde çalıştıkları 657 sayılı yasaya tabi hemşire, teknisyen gibi sağlık personeli ile aynı ya da daha az miktarda döner sermaye almaya mahkum edilmişlerdir.

Yaklaşık 4 yıldır Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastanelerde aynı statüde aynı işi yapan asistan ve uzman hekimler performans dayalı katkı payı ödeme sistemi ile 1500 YTL ile 5000 YTL arasında katkı payı alıyorken Üniversite Hastanelerinde çalışan asistan ve uzman hekimler ise 300 YTL ile 700 YTL döner sermaye katkı payı alabiliyordu. Bu durum yıllardır süren bir adaletsizlik iken bu yasa değişikliği ile bırakın Sağlık Bakanlığındaki meslektaşlarını, kendi hastanelerindeki hemşire, teknisyen ve biyologdan dahi daha az katkı payı almaya başlamışlardır.

Örneğin anestezi yoğun bakımında tüm tıbbi, yasal ve etik sorumluluğu üzerine alarak çalışan bir asistan ya da uzman hekim (2547 sayılı yasaya tabi, yani akademik personel) 640 YTL katkı payı alırken aynı işi aynı bölümde hemşire ya da başka yardımcı sağlık personeli (657 sayılı yasaya tabi sağlık personeli) olarak yapan bir kişi statüsüne göre 600 ile 1200 YTL arasında değişen döner sermaye katkı payı alabilmektedir. Bu durum çalışma barışını ve adalet duygusunu ciddi anlamda zedelemekte ve mağduriyete yol açmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 657 sayılı kanuna tabii olarak görev yapan sağlık personeli ile 2547 sayılı kanuna göre görev yapan sağlık personeli arasındaki döner sermaye katkı payı eşitsizliğinin giderilmesi ve 2547 sayılı yasaya tabii akademik personelin de aynı oranda döner sermaye katkı payı alması amaçlanmıştır.

MADDE 2 - Yürürlük maddesidir.

MADDE 3 - Yürütme maddesidir.



YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 06/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 58 nci maddesinin a) fıkrasının 4 ncü paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

MADDE 58 - “Her eğitim-öğretim, araştırma veya uygulama birimi veya bölümü ile ilgili öğretim elemanlarının katkısıyla toplanan döner sermaye gayrisafi hâsılatının en az yüzde 35'i o kuruluş veya birimin araç, gereç, araştırma ve diğer ihtiyaçlarına ayrılır. Kalan kısmı ise üniversite yönetim kurulunun belirleyeceği oranlar çerçevesinde bağlı bulunduğu üniversitenin bilimsel araştırma projeleri ile döner sermaye gelirinin elde edildiği fakülte, enstitü, yüksek okul, konservatuar ile uygulama ve araştırma merkezlerinde görevli öğretim elemanları ve aynı birimlerde görevli 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi personel (döner sermaye işletme müdürlüğü ve döner sermaye saymanlık personeli dâhil) ile aynı Kanunun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personel arasında katkıları da dikkate alınmak suretiyle paylaşılır. Öğretim üyeleri ile Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca kabul edilen teknik ve sanatla ilgili birimlerde görevli öğretim elemanlarına döner sermayeden bir ayda ayrılacak payın tutarı, bunların bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatı hariç) toplamının yüzde 200'ünü, diğer öğretim elemanları ile 657 sayılı Kanuna tâbi personel için ise yüzde 100'ünü geçemez. Bu oran; tıp ve diş hekimliği fakülteleri uygulama ve araştırma merkezlerinde (hastaneler dahil) görev yapan öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları ile 657 sayılı Kanuna tâbi personelden; Tabip ve başhemşire için yüzde 200, diğerleri için yüzde 150, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, doğumhane, yeni doğan, süt çocuğu, yanık, diyaliz, ameliyathane, kemik iliği nakil ünitesi ve acil serviste çalışan öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları için yüzde 250, 657 sayılı Kanuna tabi sağlık personeli için yüzde 200 olarak uygulanabilir. Sözleşmeli personele yapılacak ödeme tutarı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibariyle aynı veya benzer unvanlı memur kadrosunda çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir. Emsali bulunmayan sözleşmeli personele yapılacak ödeme tutarı ise brüt sözleşme ücretlerinin yüzde 25'ini geçemez. Rektörler ve rektör yardımcıları, üniversite veya yüksek teknoloji enstitülerindeki döner sermaye gelirinin elde edildiği birimlerin birinden katkılarına bakılmaksızın bu maddedeki esaslara göre her ay pay alabilirler ve bunlara bir ayda ödenebilecek pay, bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının iki katını geçemez. Öğretim üyelerine saat 14.00'den sonra döner sermayeye yaptıkları doğrudan gelir getirici katkılarından dolayı ilave olarak, almakta oldukları aylık (ek gösterge dahil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve



her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının on katına kadar pay verilebilir. Rektör ve rektör yardımcıları ile bu kapsamdaki gelirin elde edildiği fakültelerin dekan ve dekan yardımcıları ile başhekim ve başhekim yardımcılarının doğrudan gelir getirici katkılarına bakılmaksızın bu kapsamda elde edilen gelirlerden karşılanmak üzere, bir ayda alacakları aylık (ek gösterge dahil), ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil ve görev tazminatları hariç) toplamının yüzde 10'una kadar ayrıca pay verilebilir. Bu fıkra uyarınca 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa tabi personele yapılan ödemeler, 4505 sayılı Sosyal Güvenlikle İlgili Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması ve Temsil Tazminatı Ödenmesi Hakkında Kanunun 5 inci maddesinin (c) fıkrası ile 631 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Mali ve Sosyal Haklarında Düzenlemeler ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 16 ncı maddesi hükümlerinin uygulanmasında dikkate alınmaz."

MADDE 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 - Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ASLI GİBİDİR

Dr. İrfan NEZİROĞLU
Kanunlar ve Kararlar Müdürü

