

7/
7202

**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI**

Sayı : B.02.0.005/921

Konu : Soru Önergesi

29 /04/2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi : a) 27.03.2009 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-134-22/1269 sayılı yazımız.
b) 27.04.2009 tarih ve B.02.1.DPB.0.12.01-250/6791 sayılı yazı.**

İlgi (a) yazınız gereği İstanbul Milletvekili Ufuk URAS' ın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip 7/7202 esas no'lu yazılı Soru Önergesine Bakanlığımıza bağlı kuruluş olan Devlet personel Başkanlığı'nın ilgi (b) cevabi yazısı ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat BAŞESGİOĞLU
Devlet Bakanı

EK: İlgi (b) yazı (7 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

GÜNLÜDÜR

Sayı : B.02.1.DPB.0.12.01-250/6791
Konu : Soru önergesine cevap.

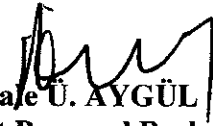
27/4/2009

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Murat BAŞESGİOĞLU)

İlgi: Makamlarınızın 31/03/2009 tarihli ve B.02.0.005/714 sayılı yazısı ekinde alınan Başbakanlığın 27/03/2009 tarihli ve 1269 sayılı yazısı.

İstanbul Milletvekili Sayın Ufuk URAS'ın, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği ve Sayın Başbakanımızın da, kendileri adına Makamlarınız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği ilgi yazı ekinde alınan yazılı soru önergesi ilgili kurum olması sebebiyle Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının cevaplarına göre hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Jale Ü. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:

Soru önergesi cevabı (6 sayfa)

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN UFUK URAS'IN, SAYIN BAŞBAKANIMIZA
TEVCİH ETTİĞİ VE SAYIN BAŞBAKANIMIZIN DA, KENDİLERİ ADINA
MAKAMLARINIZ KOORDİNATÖRLÜĞÜNDE CEVAPLANDIRILMASINI İSTEDİĞİ
7/7202 ESAS NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZDIR.**

İnsan kaynakları planlaması yapılmadan, yetişen nitelikli işgücü işsizlikle karşı karşıyadır. OECD ülkeleri arasında en fazla üniversite mezunu işsiz Türkiye'de bulunmaktadır. TÜİK kayıtlarına göre yerbilimleri mühendislik bölümleri mezunlarının %35 i işsiz görünmektedir. Genç mezunlar arasında bu oran çok daha yüksektir.

MTA, TKİ, TTK, ETİ MADEN, EÜAŞ gibi madencilik alanında üretici ve araştırmacı kamu kurumlarının yatırımları düşerken, madencilik faaliyetlerini denetlemekle görevli MİGEM, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Valilik Özel İdare Genel Sekreterlikleri, Sanayi İl Müdürlükleri, TCK, DSİ ve diğer ilgili kamu kurumlarının maden, jeoloji, jeofizik mühendislikleri istihdamında bir artış yokken, üniversitelerde mevcut yer bilimi bölümlerine ilave yeni yerbilimi bölümleri açılmış, açılmaya da devam etmekte ve kontenjanlarda artırılmaktadır.

Mühendislik fakültelerinden yılda ortalama 1100 maden, 2000 jeoloji ve 600 jeofizik mühendisi mezun olmaktadır.

TMMOB Maden Mühendisleri Odası başta olmak üzere diğer yer bilimleri TMMOB Odalarınca; yapılan istihdamın artırılmasına ilişkin girişimler de sonuçsuz kalmaktadır.

Bu verilere dayanarak;

SORU 1- İnsan kaynaklarının planlaması ülke ve sanayinin ihtiyacına göre eğitim ve öğretimi planlaması zorunlu değil midir? Başta maden mühendisleri olmak üzere jeofizik ve jeoloji mühendisliğindeki %35 olan işsizliğe rağmen mevcut bölümlere ilaveten yeni bölümlerin açılması ve kontenjanların artırılması rasyonel midir? Bu doğrultuda YÖK, DPT ve Devlet Personel Başkanlığının koordineli çalıştığını söylemek mümkün müdür?

SORU 2- Hükümetin; maden kaynaklarını sanayinin girdisi olarak değerlendirmek, Türkiye'nin ithal kaynaklara bağımlılığını azaltmak gibi hedefi var mıdır? Varsa bu doğrultuda yaptığı ve yapacağı yatırımlar nelerdir?

SORU 3- Maden mühendisliği başta olmak üzere yer bilimleri bölümleri mezunlarının istihdamına ilişkin bir çalışma yapılmakta mıdır? 2009 ve 2010 Yılı için kamuda istihdamı düşünülen personel sayısı kaçtır?

SORU 4- Madencilik alanında üretici ve araştırmacı kamu kurumları ile madencilik faaliyetlerini denetlemekle görevli kamu kurumları ve ilgili kamu kurumlarında 2000 yılındaki maden, jeoloji, jeofizik mühendisleri unvanlarına sahip personel ile bugün çalışan maden, jeoloji, jeofizik mühendisleri unvanlarına sahip personel sayısı kaçtır?

SORU 5- Hükümetiniz döneminde; yıllık bazda madencilikle ilgili hangi kurumlara kaç personel yerleştirilmiştir? Yerleştirilen personelden kaç mühendistir? Yerleştirilen mühendislerin mesleki dağılımı nasıldır?

SORU 6- Yukarıda adı geçen kurumlardan hükümetiniz döneminde kaç mühendis emekliye ayrılmıştır? Emekliye ayrılanların meslek dağılımları nasıldır? Bu kurumlardan emekli olan personelin kadrolarının kaç iptal edilmiştir?

SORU 7- Yaşanan "Dünya Kapitalist Kriz"inde başta madencilik sektörü olmak üzere kamunun bir denge unsuru olarak ekonomik faaliyet içinde olması gerekliliğine inanıyor

musunuz? Kamu madencilik kurumlarını güçlendirmek ve tekrar üretimin içinde önemli bir yere sahip olması için programınız var mı? Eğer programınız var ise bu programın ana hatları nelerdir?

İlgili kurum olan Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ile Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığından alınan bilgilere göre hazırlanan cevaplar aşağıda sunulmuştur:

CEVAP 1: Mühendislik fakültelerinde yeni bölüm açılma teklifleri üniversite rektörlükleri tarafından önerilerek Yükseköğretim Yürütme Kurulu tarafından karara bağlanmaktadır. Yurdumuzda yükseköğretim görmek isteyen öğrenci sayısının fazlalığı nedeniyle üniversitelerin fiziki imkanları ve öğretim elemanları ile yükseköğretim kurumları önerileri dikkate alınarak 2008-2009 eğitim-öğretim yılında yükseköğretim kurumları kontenjanlarında artırım yapılmış bulunmaktadır.

CEVAP 2, 7: Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının madencilikle ilgili temel yaklaşımı, ülkemiz maden kaynaklarını üretmek, üretilen bu kaynaklarımızı ülkemiz sanayisine rekabet edebilir koşullarda hammadde olarak sunmak ve üretilen hammadde olarak ihraç ettiğimiz maden kaynaklarımızın kullanıldığı kendi sanayimizi kurmak; böylece ülkemizi hammadde üretilen bir kaynak ülke olmaktan çıkarıp, sanayi ile entegre olmuş, dünya pazarlarında katma değeri yüksek, uç ürünlerde söz sahibi bir ülke konumuna getirmektir. 2008 yılında 3,2 milyar dolar olarak gerçekleşen maden ihracatımızın 2010 yılında 5 milyar doları, GSMH içindeki madencilik sektörü payının ise 12 milyar doları aşması hedeflenmektedir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca Maden Kanununda değişiklik yapılarak sektörün ihtiyaç duyduğu tek bir mevzuat oluşumu sağlanmıştır. Kanun ile ürettiği madeni yurt içinde ve kendi tesisinde işleyip ek katma değer sağlayanlardan Devlet Hakkının %50 daha az alınması öngörülerek sektörde cevher zenginleştirme ve nihai ürünlere yönelik yatırımlar teşvik edilmiştir. Bu kapsamda mermer, bor gibi önemli madenlerimizde hızlı ihracat artışları sağlanmıştır. Dünyadaki bor rezervlerinin %72'sine sahip olan ülkemizde, bor cevheri, bor konsantresi, rafine bor ürünleri ve borik asit üretimleri önemli seviyelere ulaşmış bulunmaktadır. Bu noktada, önümüzdeki on yıl içindeki hedef, bor uç ürünlerine yönelerek ülkemizi bir dünya merkezi haline getirmek, teknoloji ve üretimde dünya liderliğine soyunmaktır. Bu amaçla kurulan Ulusal Bor Araştırma Enstitüsü (BOREN), başta bor kullanım alanlarının artırılması olmak üzere konusunda pek çok alanda önemli mesafeler kat etmiştir.

Yerli kaynakların kullanılması ve dışa bağımlılığın azaltılması politikası doğrultusunda; aramalara bir ivme kazandırıp daha hızlı sonuca ulaşabilmek için Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının bağlı kuruluşları arasında konu ile ilgili bilgi alışverişini sağlayacak bir kurul oluşturulmuştur. MTA Koordinasyonunda yürütülen bu kurul çalışmaları sonucunda çok sayıda proje hazırlanarak MTA tarafından 2005 yılında uygulanmaya başlanmıştır. Birincil enerji yönünden halen dışa bağımlılık oranımız %74'ler seviyesinde olup enerji güvenliği açısından dışa bağımlılığı kabul edilebilir düzeylerde tutmak amacıyla, Bakanlık olarak yerli kaynağımız olan kömüre gereken önem verilmekte ve istihdam da göz önünde tutularak, elektrik üretiminin yerli kömür kaynaklarımızdan üretiminin artırılmasına özen gösterilmekte, planlama çalışmaları bu çerçevede gerçekleştirilmektedir. Dolayısıyla kamunun elindeki kömür sahaları, rödovansla özel sektör işletmeciliğine açılmakta, bu şekilde yeni üretim ve istihdam oluşturulmakta ve yerel faydanın yanı sıra enerji üretiminde yerli kaynaklarımızın payı artırılmaktadır.

TKİ Genel Müdürlüğü tarafından yerli linyit kaynaklarımızın elektrik üretim amaçlı kullanımını artırmak amacıyla, uhdesindeki sahalardan uygun olanlar termik santral kurulması için özel sektöre ihale edilmiştir. İhalelerle ilgili çalışmalar devam etmektedir. 5170 sayılı Nükleer Kanunu'nun Geçici 2 nci Maddesi ile Elektrik Üretim A.Ş. uhdesinde bulunan kömür sahalarına

kurulacak ve yerli kömürü yakıt olarak kullanacak olan 1000 MW'ın üzerindeki termik santrallara, 2014 yılına kadar devreye girmeleri şartıyla ürettikleri elektriğin 15 yıllığına TETAŞ Genel Müdürlüğü tarafından alınması hükmü getirilmiştir. Bu Kanun maddesi ile yerli linyit kaynaklarımızın elektrik üretimi amaçlı kullanımı teşvik edilmektedir.

CEVAP 3: 2009 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun "Kadroların kullanımına ilişkin esaslar" başlıklı 22 nci maddesinin birinci fıkrasında "13/12/1983 tarihli ve 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde belirtilen kamu idare, kurum ve kuruluşları; serbest memur kadrolarına 2008 yılında emeklilik, ölüm, istifa veya nakil sonucu ayrılan memur sayısının yüzde 25'ini geçmeyecek şekilde açıktan veya diğer kamu idare, kurum ve kuruluşlarından nakil suretiyle atama yapabilir. Bu sınırlar içinde memur ihtiyacını karşılayamayacak söz konusu idare, kurum ve kuruluşlardan yükseköğretim kurumları için ilave 4.000 adet, diğerleri için ilave 21.000 adet atama izni verilebilir." hükmü, ikinci fıkrasında ise "Hâkimlik ve savcılık meslekleri ile bu meslekten sayılan görevlere ve Tıpta Uzmanlık Tüzüğü uyarınca asistan kadrolarına yapılacak atamalar, 27/7/1967 tarihli ve 926 sayılı Türk Silahlı Kuvvetleri Personel Kanunu kapsamında veya diğer ilgili mevzuata göre yapılacak askeri personel atamaları, emniyet hizmetleri sınıfında bulunan kadrolara yapılacak atamalar, 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanununun ek 1 inci maddesi ve 24/5/1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Kanununun ek 1 inci maddesi uyarınca yapılacak atamalar ile 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanunun 22 nci maddesi ve 4/2/1924 tarihli ve 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanununun ek 29 uncu maddesi uyarınca yapılacak personel nakilleri birinci fıkra da yer alan sınırlamalara tâbi değildir." hükmüne yer verilmiş olup, bu çerçevede kamu kurum ve kuruluşlarına tahsis edilen kadroların ne şekilde kullanılacağı hususu ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının takdirinde bulunmaktadır.

Maden mühendisliği başta olmak üzere yer bilimleri bölümleri mezunlarının istihdamına ilişkin kamu kurum ve kuruluşlarından talep gelmesi halinde, bu talep ÖSYM Başkanlığı vasıtasıyla merkezi yerleştirme yapmak suretiyle en kısa zamanda karşılanacaktır.

CEVAP 4: 2000 ve 2009 yıllarında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığının merkez ve bağlı ve ilgili kuruluşlarında maden, jeoloji ve jeofizik mühendisi kadrosunda çalışan personelin sayısı aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

	2000			2009		
	Maden	Jeoloji	Jeofizik	Maden	Jeoloji	Jeofizik
BAKANLIK MERKEZ	36	48	-	67	56	-
EİE GENEL MÜD.	3	40	7	4	21	3
PETROL İŞL. GEN. MÜD.	2	6	3	2	9	3
MTA GEN. MÜD	204	617	88	223	576	88
TEİAŞ GEN. MÜD.	4	6	1	4	7	1
EÜAŞ GEN. MÜD	49	15	-	60	14	-
TETAŞ GEN. MÜD.	-	-	-	2	1	-
BOTAŞ GEN. MÜD.	4	14	6	12	18	6
TPAO GEN. MÜD.	8	179	71	12	211	94

ETİ MADEN İŞL. GEN. MÜD.	205	59	8	173	42	3
TKİ GEN. MÜD.	350	48	3	324	44	3
TTK GEN. MÜD.	380	23	3	356	18	3

CEVAP 5: Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı merkez, balı ve ilgili kuruluşlarına yıllık bazda madencilik ile ilgili kurumlara yerleştirilen personel ile ilgili bilgiler Tablo-1 de sunulmuştur.

CEVAP 6: Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı bağlı ve ilgili kuruluşları bünyesinde, Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 2003 yılı başı ile 01.04.2009 tarihleri arasında iptal edilen 27 mühendis pozisyonu dışında, mühendis kadrosunda görev yapmakta iken emekli olan hiçbir personelin kadrosu iptal edilmemiştir. Emekli olan mühendislerin mesleki dağılımları kurum bazında aşağıdaki tabloda sunulmuştur.

	EMEKLİ TOPLAMI	MESLEKİ DAĞILIM
BAKANLIK MERKEZ	20	Maden (10), Jeoloji (7), Jeofizik (1), Harita (1), Kimya (1)
EİEİ GENEL MÜD.	39	Jeoloji (15), Elektrik (7), İnşaat (5), Makine (4), Meteoroloji (2), Jeofizik (2), Maden (1), Fizik (1), Ziraat (1), Harita (1)
PETROL İŞL. GEN. MÜD.	3	Jeoloji (2), Petrol (1)
MTA GEN. MÜD	257	Jeoloji (154), Jeofizik (16), Maden (34), Diğer Mühendislik Dalları (53)
TEİAŞ GEN. MÜD.	191	Fizik (5), Makine (26), İnşaat (18), Elektrik (123), Ziraat (1), Harita (1), Kimya (5), Mimar (2), Elektronik (8), Endüstri (1), Metalurji (1)
EÜAŞ GEN. MÜD	177	Elektrik Elektronik (3), Elektrik (40), Fizik (3), İnşaat (22), Jeodezi-Fotogrametri (1), Jeoloji (5), Kimya (15), Maden (5), Makine (73), Metalurji (1), Meteoroloji (1), Mimar (7), Ziraat (1)
BOTAŞ GEN. MÜD.	10	Makine(5), Kimya(3), Elektronik-Haberleşme(1), Elektrik (1)
TPAO GEN. MÜD.	152	Jeofizik (18), Jeoloji (52), Makine (15), Petrol (48), Elektrik (5), İnşaat(6), Kimya (6), Orman (1), Fizik (1)
ETİ MADEN GN. MÜD.	181	Elektrik (7), Makine (31), Jeoloji (22), Maden (58), Kimya (40), Metalurji (8), Fizik (3), Jeofizik (3), İnşaat (9)
TKİ GEN. MÜD.	256	Maden (100), Makine (35), Kimya (9), İnşaat (15), Mimar (4), Harita (2), Elektrik (10), Jeoloji (13), Metalurji (1), Endüstri (1), Ziraat (1)
TTK GEN. MÜD.	179	Maden (135), İnşaat (14), Makine (24), Elektrik (5), Kimya (1)

	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	
Bakanlık Merkez	Mühendis Maden(7) Jeoloji(2)	Maden(5) Jeoloji(3) Harita(1) Metalurji(1) Makine(1)	Maden(11) Jeoloji(5) Harita(1)	Maden(4) Jeoloji(5) Elektronik(2) İnşaat(1)	Maden(6) Jeoloji(9) Fizik (1)	Maden(2) Jeoloji(1) Harita(1) Makine(1)	Diğer(7)	
	Toplam Personel Sayısı	13	14	23	33	24	8	7
PETROL İŞL. GEN. MÜD.	Mühendis Toplam Personel Sayısı	Makine(2) Metalurji(1)	Jeofizik(1)	-	Makine(1) Elektrik(2) Kimya(1)	Petrol(1)	Kimya(1)	Petrol(1) Harita(1)
	9	10	2	25	5	5	4	
MTA GEN. MÜD.	Mühendis Toplam Personel Sayısı	Jeoloji(1)	Jeoloji(69) Jeofizik(2) Maden(4)	-	Jeoloji(10) Jeofizik(10)	Jeoloji(6) Jeofizik(5)	Jeoloji(37) Jeofizik(1)	Maden(1)
	9	116	64	46	32	47	1	
EÜAŞ GEN. MÜD	Mühendis Toplam Personel Sayısı	-	Jeodezi- fotogrametri(1)	Jeodezi- fotogrametri(2) Jeoloji(1) Maden(1)	Jeodezi- fotogrametri(1) Jeoloji(2) Maden(4) Maden Tekniker(2)	Jeodezi- fotogrametri(1) Jeoloji(1) Maden(9) Maden Tekniker(1)	-	
	1	4	5	9	12			
TPAO GEN. MÜD.	Mühendis Toplam Personel Sayısı	Jeoloji(5) Elektrik&Ele ktronik(1) Makine(2)	Jeofizik(2) Jeoloji(5) Elektrik&Elektronik (7) Petrol&Doğalgaz(24) Makine(4)	Jeofizik(7) Jeoloji(13) Elektrik&Elektronik(1) Petrol&Doğalgaz(35) Bilgisayar(7) Çevre(2) Endüstri(4) İnşaat(2) Kimya(2) Makine(11)	Jeofizik(10) Jeoloji(21) Jeodezi& Fotogrametri(1) Elektrik&Elektroni k (9) Petrol&Doğalgaz (33) Çevre(1) Endüstri (4) İnşaat(1) Kimya(3) Makine(8)	Jeofizik(3) Jeoloji(12) Jeodezi& Fotogrametri(2) Elektrik&Elektroni k (6) Petrol&Doğalgaz (11) İlgisayar(1) Endüstri(3) Kimya(5) Makine(5)	Jeofizik(4) Jeoloji(10) Elektrik&Ele ktronik (7) Petrol&Doğal gaz (28) Fizik(1) İnşaat(1) Makine(12)	
	8	42	96	63	91	48	63	
	Mühendis Bilgisayar(1) Çevre(1)	Kimya(11) Maden(3)	Kimya(3) Makine(1)	Çevre(2) Kimya(4)	Çevre(1) Elektrik& Elektronik	Bilgisayar(1) Elektrik& Elektronik	Elektrik& Elektronik(2)	

ETİ MADEN İŞL. GEN. MÜD.		Elektrik& Elektronik(4) Kimya(17) Maden(6) Makine(4) İnşaat(1) Harita(2) Elektrik(2) Metalurji(1)	Makine(5) İnşaat(2) Harita(1) Elektrik(4) Elektronik(4) Jeoloji(1) Endüstri(3)	Elektrik(2) İşleme(1)	Maden(8) Makine(8) İnşaat(3) Elektrik(1) Elektronik(1)	Elektronik(4) Kimya(3) Maden(6) Makine(5) İnşaat(2) Jeoloji(1)	Elektronik(3) Kimya(1) Maden(4) Makine(2)	Kimya(1) Makine(5) İnşaat(2) Elektrik(1)
	Toplam Personel Sayısı	39	34	7	27	22	11	11
TKİ GEN. MÜD.	Mühendis	-	Maden(10) Harita(8) Makine(6) Çevre(5) Elektrik(1) Jeoloji(1)	Maden(36) Elektrik(14) Makine(14) Kimya(10) Harita(6) Jeoloji(2) Jeofizik(2) Endüstri(1)	Maden(17) Makine(4) Jeoloji(3) Bilgisayar(2) İnşaat(2) Kimya(2) Ziraat(1) Elektrik(1)	Maden(29) Makine(7) Kimya(3) Elektrik(4) Çevre(1)	Maden(11) Makine(8) Harita(3) Kimya(3) Ziraat(2) İnşaat(1)	Harita(1) Makine(1)
	Toplam Personel Sayısı	-	34	176	90	61	39	4
TEİAŞ GEN. MÜD.	Mühendis	Elektrik(1) Elektronik(1) Elektrik& Elektronik(8)	Elektrik(2) Elektronik(1) Elektrik& Elektronik(6) Jeodezi- fotogrametri(3)	Elektrik(33) Elektronik(3) Elektrik& Elektronik(26) Endüstri(1)	Elektrik(2) Elektronik(3) Elektrik& Elektronik(35) Endüstri(2) Bilgisayar(5) Makine(1) Ziraat(1) Elektronik Hab.(1)	Elektrik(6) Elektronik(1) Elektrik& Elektronik(106) Makine(1) Kimya(1) İnşaat(3) Harita(1)	Elektrik(5) Elektrik& Elektronik(46) Jeodezi- fotogrametri(8) Makine(1) İnşaat(5) Çevre(2)	Elektrik(3) Elektronik(1) Elektrik& Elektronik(14) Jeodezi- fotogrametri(20) Makine(1) İnşaat(3)
	Toplam Personel Sayısı	31	20	127	75	211	127	86
TTK GEN. MÜD.	Mühendis	-	-	Endüstri(1)	Maden(19) İnşaat(2) Makine(3) Elektrik& Elektronik(4)	Maden(13) Makine(2) Elektrik& Elektronik(6) Kimya(2) Çevre(2) Mimar(2) Jeoloji(1) Bilgisayar(2)	Maden(2)İnşaat(4) Makine(1)Kimya(1)	Elektrik& Elektronik(6)
	Toplam Personel Sayısı			1	28	30	8	6