

7/6602

**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI**

Sayı : B.02.0.005/490

Konu : Soru Önergesi

26 /02/2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

**İlgi : a) 12.02.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-11154 sayılı yazınız.
b) 18.02.2009 tarih ve B.02.1.DPB.0.12.01-250/003651 sayılı yazı.**

İlgi (a) yazınız gereği Mersin Milletvekili Sayın Mehmet ŞANDIR' ın tarafımdan cevaplandırmasını istediği yazılı Soru Önergesine Bakanlığımıza bağlı kuruluş olan Devlet Personel Başkanlığının ilgi (b) cevabi yazısı ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat BAŞESGİOĞLU
Devlet Bakanı

EK: İlgi (b) yazı (3 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

İVEDİ

GÜNLÜDÜR

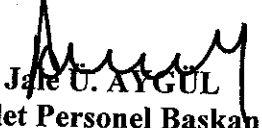
Sayı : B.02.1.DPB.0.12.01-250/
Konu : Soru önergesine cevap.

18.02.09*003651 / 2009

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Murat BAŞESGİOĞLU)

İlgi: Makamlarınızın 15/02/2009 tarihli ve B.02.0.005/410 sayılı yazısı ekinde alınan Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığının 12/02/2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-11154 sayılı yazısı.

Mersin Milletvekili Sayın Mehmet ŞANDIR'ın, Makamlarınıza tevcih ettiği ilgi yazı ekinde alınan yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.
Bilgilerinize arz ederim.


Jale U. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru önergesi cevabı (2 sayfa)

**MERSİN MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET ŞANDIR'IN MAKAMLARINIZA
TEVCİH ETTİĞİ YAZILI SORU ÖNERGESİNİN CEVABIDIR.**

Anayasanın 70. maddesinde “Her Türk, kamu hizmetine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada görevin gerektirdiği niteliklerden başka bir ayırım gözetilemez.” denmektedir.

Kamu görevlerine ilk defa atanacaklar için yapılacak sınavlar hakkında genel yönetmeliğe A grubu kadroların giriş sınavlarında ise, aynı nitelikleri gerektiren meslekler için ilgili kurumlar tarafından kendi mevzuatlarında üst yaş sınırı 30 veya 35 olarak belirlenmiştir. Adli ve idari hâkimlik için ise lisans ve yüksek lisans mezunları için 30 yaş şartı aranmaktadır.

Anayasanın 123. maddesi “İdare, kuruluş ve görevleriyle bir bütündür ve kanunla düzenlenir” hükmü amirdir. Anayasanın bu maddesi ile aynı durumlarda bütün kurumların aynı işlemi yapması gerektiği açıkça belirtilmiştir. Kimi kurum üst yaş sınırı 30 yaşı, kimi kurum 35 yaşı istemektedir.

1- KPSS-A kadroları ile idari ve adli hâkimlik sınavlarına giriş yaş şartının, 35’e çıkartılması yolunda bir çalışmanız var mıdır?

2- Sınavların yaklaştığı göz önünde bulundurulacak olursa, çalışmalarınızı hızlandırarak sizlerden güzel bir haber bekleyen çocuklarımızı sevindirmeyi ve rahatlatmayı düşünüyor musunuz?

CEVAP 1, 2 - Bilindiği üzere, Anayasanın 128’inci maddesinde “Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür.

Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir.” hükmüne yer verilmiş olup, Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını düzenleyen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 40’ncı maddesinde; “Genel olarak 18 yaşını tamamlayanlar Devlet memuru olabilirler.

Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler, en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununun 12’nci maddesine göre kazai rüşd kararı almış olmak şartıyla Devlet memurluklarına atanabilirler” hükmü; 48 inci maddesinin Özel Şartlar başlıklı (B) bendinin 2’nci alt bendinde ise; “Kurumların özel kanun veya diğer mevzuatında aranan şartları taşımak” hükmü yer almaktadır. Bu çerçevede, kamu kurum ve kuruluşlarına girişte asgari yaş şartı tespit edilmiş, ancak üst yaş sınırına ilişkin bir kısıtlama getirilmemiştir. Bu itibarla, kamu kurum ve kuruluşlarının kendi hizmet özellikleri ve ihtiyaçlarına göre üst yaş sınırı belirlemeleri mümkün bulunmaktaydı.

Ancak, uygulamada birliği sağlamak amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarının kanunlarda ya da kanunların bu konuya dair düzenleme yetkisi öngördüğü tüzük ve yönetmeliklerde yer alan özel hükümler haricinde, merkezî yerleştirme yapılmasını talep edecekleri kadro ve pozisyonlar için üst yaş sınırı tespit edemeyeceklerine ilişkin hüküm 13/02/2006 tarihli ve 2006/10036 sayılı

Bakanlar Kurulu Kararı ile Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğe eklenmiş olup, 18 yaşını tamamlayan tüm adaylar KPSS (Kamu Personel Seçme Sınavı)'ye girebilmekte ve bu Sınav sonucuna göre gerçekleştirilen yerleştirme işlemlerine başvurabilmektedirler. Dolayısıyla ÖSYM Başkanlığınca B Grubu kadrolara doğrudan yerleştirilmesi yapılan adaylar için herhangi bir yaş sınırlaması bulunmamaktadır.

Diğer taraftan 18.03.2002 tarih ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelikte; kamu kurum ve kuruluşlarındaki kadrolar (A) ve (B) grubu kadrolar olarak iki grupta değerlendirilmiştir. (A) grubu kadrolar; özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle ve belli bir yetiştirme programı sonrası yeterlik sınavına tabi tutularak mesleğe alınan personel için (Müfettiş Yardımcısı, Uzman Yardımcısı, Stajyer Kontrolör ve Kaymakam Adayı gibi) ihdas edilmiş kadrolar olarak tanımlanmıştır. KPSS bu kadrolara atanacaklar için kurumların kendi mevzuatına göre düzenleyecekleri giriş sınavına kabul edilecekleri belirlemek için kullanılmaktadır. Bu kadroları tercih edecek adayların Devlet memuru olabilmek için aranılan genel şartların yanı sıra kurumların kendi özel mevzuatında yer alan şartlara da sahip olmaları gerekmektedir. Bu şekilde A Grubu kadrolara başvuru yapan adayların sınav ve atanma işlemleri de yine ilgili kurumlarca kendi mevzuatlarına göre gerçekleştirilmektedir.

Bu itibarla, söz konusu yaşa ilişkin düzenleme ÖSYM Başkanlığınca gerçekleştirilen merkezi yerleştirme işlemlerinde yer alacak kamu kurum ve kuruluşlarının mezkûr Yönetmelikte "B Grubu kadrolar" olarak tanımlanan kadrolar için geçerli olup, bu kadrolar için yaş sınırı aranmamaktadır. Yönetmelikte "A Grubu kadrolar" olarak tanımlanan kariyer mesleklere ait kadrolara ilişkin yaş şartı ile diğer özel şartlar ise atama yapacak kurumların kendi özel kanunları veya bu kanunların verdiği yetkiye dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerle belirlendiğinden bu hususta genel bir mevzuat düzenlemesinin yapılması mümkün bulunmamaktadır.