

7/8957

ACELE VE GÜNLÜDÜR



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.2.SGK.0.65.03.01/ 01-47-3 / 10721477

Konu : İstanbul Milletvekili Sebahat TUNCEL'e ait
(7/8957) Esas Nolu Yazılı Soru Önergesi

05 Ekim 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13//08/2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-14725 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Sebahat TUNCEL'e ait 7/8957 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ve ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK 1- Yazı

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN SEBAHAT TUNCEL'E AİT
7/8957 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

1) 3501200307665 sigorta sicil numaralı Akile KARADUMAN ile ilgili Kurum kayıtlarının incelenmesinde;

Adı geçenin 9/3/2006 tarihinde ME-SAÇ Tekstil San. ve Tic. Ltd. Şti. unvanlı işyerinde geçirmiş olduğu iş kazası nedeniyle istirahatlı olduğu 9/3/2006 – 11/10/2006 süresinde geçici iş göremezlik ödeneğinin ödenmiş olduğu,

İş kazası sonrası İzmir Tepecik Eğitim Hastanesi Sağlık Kurulunca adı geçen için 12/10/2006 tarihli çalışamaz raporunun düzenlenmiş olduğu, ancak, iş göremezlik derecesi veya malûliyete Kurum Sağlık Kurulunca karar verildiğinden, bu raporun adı geçen geçirmiş olduğu iş kazası ile ilgili Kurumumuzca yapılan soruşturma sonucu düzenlenen İş Kazası Denetim Raporu ile birlikte Kurum Sağlık Kuruluna gönderildiği,

Kurum Sağlık Kurulunca, ek raporlar istenmesi ve bu raporların değerlendirilmesi sonucunda, iş göremezlik derecesi “% 0” olarak karar verildiği ve dosyasının işlemi yürüten Kurum ünitesine iade edildiği,

İlgili Kurum ünitesince konu ile ilgili adı geçene 4/5/2009 tarihinde bilgi verilmesi üzerine, adı geçen şahsen Kurumumuz İzmir İl Müdürlüğüne başvurarak “% 0” kararına karşı ne yapabileceği konusunda bilgi verildiği ve adı geçenden iş göremezlik derecesine ilişkin itiraz dilekçesinin alındığı,

Adı geçen dilekçesine istinaden adı geçen İzmir Tepecik Eğitim Hastanesine tekrar sevkini yapılması sonucunda adı geçen hastane tarafından düzenlenen raporun değerlendirilmek üzere 25/8/2009 tarihi itibarıyla Kurum Sağlık Kuruluna intikal ettirildiği,

Anlaşılmış olup, adı geçen itirazı ile konu tekraren değerlendirmeye alınmıştır.

2) Bakanlığımız İzmir Bölge Müdürlüğünde 2.2431.157728.35 sicil sayılı dosyada işlem gören ME-SAÇ Tekstil San. ve Tic.Ltd. Şti. işyerinin 01/01/2006 tarihinden bu yana; iş sağlığı ve güvenliği yönünden 2006 yılında bir genel, iki inceleme, 2008 yılında bir genel, bir inceleme olmak üzere toplam beş kez teftişi yapılmıştır.

Tekstil işinin yurt dışına (Tayland) taşınması nedeniyle işyerinde tekstil üretimine yaklaşık bir sene önce son verilmiş olup, şu anda ayakkabı imalatı yapılmaktadır. Ayrıca işyerinin yaklaşık 30.000 metrekarelik büyük bir bölümü mamul madde deposu olarak kullanılmaktadır.

3) İş kazası sonucu sigortalıya sürekli iş göremezlik gelirinin bağlanabilmesi için iş göremezlik derecesinin en az “% 10 ” olması gerekmektedir.

Ayrıca iş kazası geçiren kişiye malûllük aylığı bağlanabilmesi için de en az 10 yıllık sigortalılık süresi ve 1800 gün prim ödeme gün şartının yanı sıra meslekte kazanma gücü kaybının asgari “% 60” olması şartları aranmaktadır.

Sürekli iş göremezlik geliri veya malûllük aylığı bağlanmasında alınan sağlık raporlarının Kurum Sağlık Kurulunca onaylanması, daha doğrusu iş göremezlik derecesi veya meslekte kazanma gücü kayıp oranları Kurum Sağlık Kurulunca belirlenmektedir.

4) Kot kumlama işlerinin yapıldığı işyerleri Bakanlığımız İş Müfettişleri tarafından, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tüm mevzuat hükümleri göz önünde bulundurularak gerek programlı, gerekse de programsız olarak denetlenmektedir.

Denetimlerin amacı, uygun ve yeterli havalandırma sistemleri, uygun nitelikte maske, gözlük vb. kişisel koruyucu malzemelerin kullanımı, yeterli eğitimlerin verilmesi vb. iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin aldırılarak zararlı kimyasal maddeye maruziyetin minimuma indirilmesidir. Bunun sağlanamadığı durumlarda, 4857 sayılı İş Kanununda yukarıda belirtilen yükümlülüklerini yerine getirmeyen ve yapılan denetimlerdeki uyarılara rağmen gerekli düzenlemeleri yapmayan işveren veya işveren vekillerine mevzuatımızla belirlenen



kurallar çerçevesinde, idari para cezası, işin durdurulması ve işyerinin kapatılması müeyyideleri uygulanmaktadır.

Bakanlığımız İş Müfettişlerince, 2007 yılında 38 adet, 2008 yılında ise 50 adet kot imalatı yapan işyerinin iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftişi yapılmıştır. Teftişi yapılan bu işyerlerinden sadece 14 iş yerinde kot kumlama işlerinin yapıldığı tespit edilmiştir. Yapılan denetimler sonucunda bir işyeri için kapatılma kararı verilmiş 13 işyerine de idari para cezası uygulanmıştır.

Gelen şikayet ve ihbarlar dikkate alarak 2009 yılında 97 işyerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapılmıştır. Teftiş yapılması programlanan 60 işyerinin ise kapalı olduğu tespit edilmiştir.

Diğer taraftan Sağlık Bakanlığının 27/03/2009 tarih ve 2009/24 sayılı Genelgesi ile kot giysilerine uygulanan püskürtme işleminde kum kullanımı yasaklanmıştır.

