



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 - 803
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/6947)

10 Nisan 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26/02/2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-11717 sayılı yazınız.

Diyarbakır Milletvekili Akın BİRDAL'a ait 7/6947 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ve ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



**DİYARBAKIR MİLLETVEKİLİ AKIN BİRDAL'IN 7/6947 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Sosyal Güvenlik Kurumu kayıtlarına göre, son beş aylık dönemde herhangi bir nedenle işten ayrılan ve işe giren sayısı, aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

	İşten Ayrılan Sayısı	İşe Giren Sayısı
Ağustos/2008	826.003	803.722
Eylül/2008	790.819	852.960
Ekim/2008	759.130	719.626
Kasım/2008	768.519	686.952
Aralık/2008	1.163.467	532.383
Toplam	4.307.938	3.595.643

İşsizliğin önlenmesi konusunda, Hükümetimiz, Bakanlığımız ve Bağlı Kuruluşlarımızın tümünde hakim olan eğilim, sorunla yüzleştikten sonra geç kalınmış şekilde “reaktif” tutum takınmak değil, henüz sorunla yüz yüze gelmeden önce gerekli tedbirleri ve çözüm önerilerini devreye sokan” pro-aktif” yaklaşımıdır. Bu yaklaşımla, işsizlik ya da kriz nedeniyle yeni işten çıkarılmalar henüz açığa çıkmadan ve önemli boyutlara ulaşmadan, bunu önleyecek, azaltacak adımlar atılmaktadır. Bu çerçevede, gerek Hükümet Programı ve Acil Eylem Planı çerçevesinde öngörülen tedbirler, gerek Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın sorumluluğunda yürütülen ve daha çok sosyal politika yönünden önem arz eden faaliyetler ve gerekse kamu istihdam kurumumuz İŞKUR tarafından aktif ve pasif işgücü programları çerçevesinde yürütülen çalışmalar ve projeler, işsizliğin önlenmesine yönelik olarak atılan en genel adımlara işaret etmektedir.

Son dönemde hem “istihdam paketi”, hem diğer bazı mevzuat değişiklikleri ve yeni uygulamalarla, işsizlikle mücadelenin iktisadi, hukuki ve idari zemini sağlamlaştırılmıştır. Bu yönde atılan adımların bazıları şöyledir:

- 18-29 yaş arası gençlerin ve işgücüne katılım oranı AB ülkelerine kıyasla oldukça düşük olan kadınların istihdamını artırmak amacıyla, mevcut istihdama ilave olarak işe alınan kadınlar ile gençlere ait SSK priminin 5 yıl boyunca kademeli olarak İşsizlik Sigortası Fonu’ndan karşılanması hükme bağlanmıştır.
- SSK primine esas alt kazancı ile asgari ücret eşitlenmiş ve işverenlerimize 8 puanlık bir prim avantajı sağlanmıştır.
- İşsizlik sigortası prim oranları, 2002 yılından başlayarak Bütçe Kanunları ile birer puan indirilerek tahsil edilmeye başlanmış olup, Kanun değişikliği ile bu uygulama 01.01.2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere süreklilik kazanmıştır.
- İşsizlik Sigortası Fonu’ndan sigortalı işsizlere ödenen “İşsizlik Ödeneği” miktarı artırılmıştır.
- İşsizlik Sigortası Kanunu, İŞKUR’a kayıtlı tüm işsizlere yönelik aktif istihdam faaliyetlerinin İşsizlik Sigortası Fonu’ndan karşılanmasına imkan sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmiştir. Böylece, İŞKUR’a kayıtlı tüm işsizlere işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu mesleklerde eğitim verilebilmesine imkan sağlanmıştır.
- Kişi başına bin 500 doların altında gelire sahip 49 ilimizde yapılacak yatırımlara arsa, vergi, sigorta primi ve enerji teşvikleri getirilmiştir.



- Kayıt dışı istihdamla mücadele amacıyla kurumlar arası çapraz kontrol ve koordinasyon imkanı getirilmiştir.
- OECD ülkeleri arasında istihdam üzerindeki yükün en fazla olduğu Türkiye’de bu yüklerin azaltılmasına yönelik adımlar atılmıştır. İşgücü maliyetlerinin azaltılması amacıyla, istihdam paketinde işveren SSK priminden 5 puanlık indirim getirilmiş, zorunlu istihdamın üzerindeki yükler kaldırılmış ve bu düzenlemelerle istihdam üzerindeki yükler hemen hemen OECD ortalamasına çekilmiştir.

Sayılan bu çalışmaların yanısıra, çok genel olarak ifade etmek gerekirse, İŞKUR da, klasik iş ve işçi bulmaya aracılık hizmetleri yanında, işgücü piyasasını izleyerek aktif ve pasif işgücü programlarının etkin bir şekilde uygulanması, işgücü yetiştirme kursları, meslek danışma merkezi faaliyetleri, iş arama becerileri konusunda yürüttüğü çalışmalar, “yaşam boyu eğitim” felsefesiyle çalışan işgücünün istihdamda kalmasına yönelik işletmelerde eğitim faaliyetleri, yürüttüğü ulusal ve uluslar arası bağlantılı projeler yoluyla her açıdan işsiz vatandaşlarımızın istihdamı, çalışanlarınsa istihdamda kalabilmelerinin desteklenmesi yönünde büyük bir özveriyle çalışmaktadır.

Bu kapsamda, İŞKUR tarafından, Kurumun ana hizmetlerinden olan İş ve İşçi Bulmaya Aracılık Hizmetleri tüm hızıyla ve etkin şekilde yürütülmektedir. Aşağıdaki tabloda 2003-2009 (Ocak) döneminde konuya ilişkin temel rakamlar yer almaktadır.

Yıllar	İşe Yerleştirme	Yurtdışına Gönderme
2003	65.398	34.151
2004	76.257	40.198
2005	81.685	60.355
2006	85.882	81.379
2007	111.375	70.024
2008	109.595	58.588
2009 Ocak	6.679	2.775

Kaynak: İŞKUR

Öte yandan **Ulusal İstihdam Politikası Belirleme Çalışmaları**, başta Kurum hizmetlerinin etkin ve kaliteli sunumunu sağlamak amacıyla hazırlanan **Kurumsal Dönüşüm Projesi (e-İŞKUR)** olmak üzere pek çok önemli proje, **Aktif İşgücü Programları** çerçevesinde işgücü yetiştirme kursları, özürlü ve eski hükümlülere yönelik kurslar, çalışan işgücüne yönelik düzenlenen işletmelerde eğitim seminerleri, **Meslek Bilgi Merkezleri** ve **İş ve Meslek Danışmanlığı Servislerinin** faaliyetleri, **Pasif İşgücü Programları** çerçevesinde, İşsizlik Sigortası, Ücret Garanti Fonu ve Kısa Çalışma Ödeneği’ne ilişkin çalışmalar özenle sürdürülmektedir.

Sayılan genel çalışmalar ve önleyici tedbirler yanında, “kriz” şartlarına uygun olarak, yeni tedbirler de gündeme alınmıştır. İşverenlerin, dünyada ve ülkemizde yaşanan ekonomik krizi atlatabilmeleri ve kriz sonrası normal faaliyetlerine devam edebilmeleri amacıyla “kısa çalışma” uygulaması başlatılmıştır. Bu çerçevede, uygulamanın başladığı tarihten 05.03.2009 tarihine kadar 1.517 işveren Kısa Çalışma Ödeneği için başvurmuş olup, 8.554 kişi Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanmıştır. Bugüne kadar fondan toplam 3.836.713,69 TL kısa çalışma ödeneği ödenmiştir. Bu konudaki işveren taleplerinin uygunluğunun iş müfettişlerince belirlenmesini müteakip, ödemeler sürdürülecektir.

İŞKUR da işini kaybeden işsizlere yönelik olarak “işsizlik ödeneklerinin ödenmesi”, “hastalık ve analık sigortası primlerinin yatırılması”, “yeni bir işe yerleştirilme çalışmalarını



yapılması", "meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimlerinin sağlanması" hizmetlerini sürdürmektedir. İşini kaybeden işsizlerin diğer işsizlerle birlikte iş piyasasında istihdam imkanı fazla olan mesleklerde "meslek edindirme", "meslek geliştirme" ve "gelişen yeni teknolojilere uyum sağlama" eğitimleri verilerek istihdam edilebilirliklerinin artırılması amacıyla, 2009 yılında İŞKUR tarafından düzenlenecek işgücü yetiştirme kurslarının giderlerini karşılamak üzere, İşsizlik Sigortası Fonu'ndan, İŞKUR'un 2009 yılı bütçesine toplam 250.000.000.-TL tutarında kaynak aktarılmıştır.

