

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

6.K. 42

7/5689

Sayı : B.10.0.THG.0.10.00.02/090-01 - 959
Konu: Yazılı soru önergesi

ACELTİLE
09.01.2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.11.2008 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-9653 sayılı yazınız.

Muğla Milletvekili Ali ARSLAN tarafından verilen “Devlet Hastanelerindeki temizlik hizmetlerindeki istihdama ilişkin” 7/5689 sayılı yazılı soru önergesi’nin cevabı ilişikte gönderilmektedir.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.



Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

Ekler :
Ek-1 : Önerge Cevabı (2 Sayfa)

Muğla Milletvekili Ali ARSLAN tarafından verilen "Devlet Hastanelerindeki temizlik hizmetlerindeki istihdama ilişkin" 7/5689 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Devlet Hastaneleri'nde temizlik işleri, ihale yoluyla şirketlere verilmekte, bu şirketler aracılığıyla personel istihdam edilmektedir. Ancak bu noktada partiniz örgütleri yandaşlarının hastanelerde temizlik işleri kadrosunda çalıştırılması için başka yaptırmaktadırlar. Üstelik kadroya alınan kişiler, "torpilli" saydıklarından verilen temizlik işlerini yapmamakta, kişisel istekleri doğrultusunda farklı birimlerde çalıştırılmaktadırlar. Hastanelerde izlenen bu keyfi tutum sonucu hem temizlik işleri aksamakta hem de KPSS'ye girerek devlette çalışma umudu taşıyan binlerce vatandaşımız, kadrolu dolu gösterildiğinden işsiz kalmaktadırlar.

SORU 1- Devlet Hastaneleri'nde temizlik işleri için neden kadrolu eleman alınmamaktadır?

SORU 2- Temizlik şirketlerinden alınan bu hizmetin suistimale açık olduğunun farkında değ il misiniz?

SORU 3- Hastanelerde temizlik işlerinde toplam kaç kişi istihdam edilmiştir?

SORU 4- Bu kişilerin başka birimlerde görev aldıkları doğru mudur?

SORU 5- Konuyla ilgili denetim eksikliği mi vardır? Denetim yapılamamasının nedeni siyasi midir?

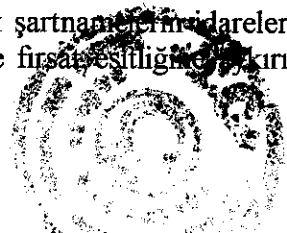
SORU 6-Bazı parti örgütlerinizin özellikle küçük yerlerde oy toplamak amacıyla iş bulma kurumu gibi çalıştığının ve özellikle sağlanan işlerin hastanelerde olmasını nasıl karşılıyorsunuz?

SORU 7- Bu yolla istihdam edilen, partili olmak dışında hiçbir vasfı olmayan kişilerin devlet hastanelerinde vakit geçirmesine göz yumulacak mıdır?

CEVAPLAR: 1-2-4- Bilindiği üzere döner sermayeli işletmelerce güvenlik, temizlik, yemek, bilgi işlem, laboratuvar alanlarında hizmet satın alınması 22.01.2001 tarihli ve 24648 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve bu Kanunun 53 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmış olan 11.09.2003 tarihli ve 25226 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Hizmet Alımı İhale Uygulama Yönetmeliği" hükümleri çerçevesinde yapılmaktadır.

Öncelikle belirtmek gerekir ki 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu'nun 5 inci maddesinde "İdareler, bu Kanuna göre yapılacak ihalelerde; saydamlığı, rekabeti, eşit muameleyi, güvenirliliği, gizliliği, kamuoyu denetimini, ihtiyaçların uygun şartlarda ve zamanında karşılanmasını ve kaynakların verimli kullanılmasını sağlamakla sorumludur." Hükümü yer almaktadır.

Bununla birlikte 25226 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Hizmet Alımı İhale Uygulama Yönetmeliği"nin ihale ve ön yeterlilik dokümanının içeriği başlıklı 20 inci maddesinde yer alan "İdareler tarafından hazırlanacak olan ihale dökümanında; isteklilere talimatları da içeren idari şartname ile sözleşme tasarısı, gerekli görüldüğü takdirde alınacak hizmetin teknik ayrıntılarını ve şartlarını gösteren bir teknik şartname ve gerekli diğer belge ve bilgiler bulunur." ve teknik şartnameler başlıklı 24 üncü maddesinde ifade edilen "İhale konusu hizmet alımının her türlü özelliğini belirten teknik şartnamelerin idarelerce hazırlanması esastır. İdarelerce hazırlanacak teknik şartnamelerde belirlenecek teknik kriterlerin, verimliliği ve fonksiyonelliği sağlamaya yönelik olması, rekabeti engelleyici hususlar içermemesi ve bütün istekliler için fırsat eşitliği sağlaması zorunludur." Hükümleri ile hizmet alımı amacıyla yapılacak olan ihalelere ilişkin idari ve teknik şartnamelerin idareler tarafından hazırlanacağı ayrıca bu şartnamelerin rekabeti engelleyici ve fırsat eşitliğini oluşturmamaya yönelik olarak hazırlanması gerektiği belirtilmektedir.



Aynı yönetmeliğin idari şartnameler başlıklı 22 nci maddesinde ise "İdareler, hizmet alımında hangi ihale usulünü uygulayacaklar ise, o usule göre bu Yönetmelik ekinde yer alan Tip İdari Şartnameyi esas alarak idari şartnamesini hazırlar. İdareler Tip İdari Şartnamelerde düzenlenmeyen ve işin özelliğine göre düzenlenmesine gerek duyulan hususları da, ihale konusu hizmet alımının gereklerini dikkate alarak, 4734 ve 4725 sayılı Kanunlar, ilgili mevzuatın emredici hükümleri ve Kamu İhale Kurumu tarafından çıkarılan yönetmelik, tebliğ, genelge ve diğer düzenleyici işlemlere aykırı olmamak koşuluyla, maddeler halinde düzenleme yaparak Tip İdari Şartnamelerde yer alan "Diğer Hususlar" bölümüne ekleyebilirler." denilerek hazırlanan bu şartnamelerde keyfi davranılmayacağı ve ilgili kanun, yönetmelik ve sair mevzuata uygun işlem yapılması gerektiği belirtilmiştir.

İhale şartnamesinde öngörülen şartlara uygun olarak istihdam eden firma tarafından eğitilen personel, istihdam amacı dışında çalıştırılmamaktadır.

3- Bakanlığımıza bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında, temizlik hizmetlerinde 2008 yılında hizmet alımı kapsamında toplam 48.778 işçi temizlik şirketleri personeli olarak çalışmıştır.

5- İl Sağlık Müdürlüklerince yıllık olağan denetimler yapılmaktadır.

6-7- Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlar tarafından ihtiyaç duyulan konularda işçi çalıştırılması, yapılan hizmet alımları ile mümkün olmaktadır. Bakanlığımızca 22.05.2003 tarihli 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde doğrudan işçi alımı yapılmamakla birlikte 26.10.1994 tarihli ve 22093 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sağlık Bakanlığı Taşra Teşkilatı Yatak ve Kadro Standartları Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde belirlenen nitelikte işçi, hizmet sunucusu olan yüklenici firma tarafından işe alınmakta olup, bu çalışmalarla ilgili tüm sorumluluk yüklenici firmalara aittir.

