



T.B.M.M.
DEMOKRATİK TOPLUM PARTİSİ
Grup Başkanlığı

DTP

Sayı: 360

Tarih: 16.10.2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Sayın Faruk ÇELİK** tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 99. maddesi gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Sevahir BAYINDIR
Şırnak Milletvekili

İstanbul Üniversitesi Cerrahpaşa ve Çapa Tıp Fakültesinde çalışan temizlik işçileri, 15 yıldan beri taşeron bir şirket altında asgari ücretle çalıştırılmaktadır. İşçiler, Türkiye Belediyeler ve Genel Hizmetler İşçileri Sendikası'nda (Belediye-İş) örgütlendikten sonra üniversite rektörlüğünün ihaleyi taşeron Çağ Müşavirlik İnşaat Sanayi ve Ticaret Ltd. Şirketine vermesiyle beraber, çalışan işçilere yönelik bazı uygulamalar yapılmıştır. İşçilere imzalatılmak istenen iş sözleşmesinde, İş Kanuna ve Çalışma mevzuatına aykırı hükümler yer almaktadır. İşçilerin belirli süreli iş sözleşmelerini kabul etmeleri istenmiş, imzalamayan 84 işçi işten çıkarılmıştır. Çalışan işçiler, tüm sosyal, aile ve ekonomik ilişkilerini İstanbul'da toplamış dar gelirli insanlardır. İşçilerin, alt işverenin istemi ve taktirine göre Türkiye'nin herhangi bir yerinde çalışmalarını kabul etmeleri istenmiştir.

Bu bağlamda;

1-Alt işveren Çağ Müşavirlik İnşaat Ltd.Şti. tarafından çalışan işçilerin Türkiye'nin herhangi bir yerinde görevlendirilmek istenmesi, işçilerin kazanılmış haklarına ve T.C.Anayasası'nda yer alan Çalışma Mevzuatına uygun mudur?

2-Alt işveren tarafından, uzun yıllar kesintisiz ve sürekli Çapa-Cerrahpaşa Tıp Fakültesinde çalışan işçilere, alt işverenler arasındaki hukuksal problemlerden sorumlu tutmak ve kazanılmış haklardan geriye gitmelerini istemek, Anayasa'ya ve İş Kanunu'na aykırı değil midir?

3-İşçilere imzalatılmak istenen belirli süreli iş sözleşmesinin 12.maddesinde yer alan “şirket ve işçi 4857 sayılı Kanunun 17.maddesinde belirtilen önellere uyarak hizmet akdini SEBEBSİZ fesh edebilir.” hükmü Yasa’ya aykırıdır. Bu yasa ihlallerine ilişkin yaptırımlarda bulundunuz mu?

4- Üniversite hastanelerinin taşeron şirketlerle imzaladığı bu iş sözleşmelerinin Anayasa’ya ve yasalara uygunluğunun denetimi bakanlığınızı tarafından yapılmakta mıdır?

5-İşçilerin 55 yaşını doldurmaları ve ilkokul mezunu olmaları iş sözleşmesinin feshedilmesi için bir gerekçe midir?

6- Üniversite hastanelerinde çalışan işçilerin işe alınması ve çalışma koşullarının belirlenmesinin hastane insiyatifine bırakılması sağlık alanındaki taşeronlaşmanın bir sonucu mudur?

7-Taşeron firmanın teknik şartnamede belirlenmiş yükümlülükleri yerine getirmesine ilişkin bir denetim mekanizması var mıdır?