

Aşağıdaki sorularımın Maliye Bakanı Sayın Mehmet ŞİMŞEK tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98 ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygılarımla arz ederim. 29.05.2009


Ahmet Kenan TANRIKULU
İzmir Milletvekili

Son günlerde kamuoyunda çıkan haberlerde ve tarafımıza yapılan vaki haklı taleplerde; Özelleştirme İdaresi Başkanlığı bünyesinde bulunan, Türk Hava Yolları A.O'nun (THY) '45 yaş üstü çalışan personel istemediğinden' dolayı, tecrübeli gerek uçuş, gerekse yer hizmetleri personeline, 45 yaşına gelmeden emekli olmaları için baskı yaptığı yönündedir.

Bu bağlamda;

1-) Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın THY ile ilgili genç-yaşlı personel çalıştırılması yönünde bir talebi var mıdır? Varsa bunun resmî gerekçesi nedir? Yine Başkanlığın gerek THY'nin personel ve teknik ekipmanı, gerekse genel anlamda almış olduğu son kararlar ve yürütülen çalışmalar nelerdir?

2-) Yürürlükte olan İş Kanunu'nda; somut bir suçlamaya dayanmayan genel bir verimsizlik ifadesi ile iş akıtlarının fesih edilebileceğine dair bir ifade yoktur. 4857 Sayılı İş Kanunu 20'nci Maddesi'nde 'Feshin geçerli bir sebebe dayandığını ispat yükümlülüğü işverene aittir' denmesine rağmen, THY'nin 'gizli' ibareli yazılar ile çalışanlara 'Çalışmalarınızdan verim alınamamakta ve hizmetinizden istifade edilememektedir' deyip, 5 gün içerisinde savunma istemesinin sebebi ve yasal gerekçesi nedir? THY'de, tanımlı görevlerin, yasal emeklilik yaş hadleri nelerdir?

3-) 2003 yılından bu yana; -belli bir sayının üstü (yüzde 10) toplu çıkarma olacağı için- küçük gruplar halinde bu yönde baskılarla emekli edilen personellerin sayısı, personelin yaşı ve son bulundukları görevleri nelerdir? Zorla emekli edilen çalışanlarımızın THY'ye yönelik açmış olduğu dava sayısı ve THY'nin aleyhine sonuçlanan dava sayısı kaçtır? Aleyhe sonuçlanan davalar neticesinde THY hangi hukuki yaptırımları yerine getirmiştir?

4-) Havacılık gibi çok ciddi tecrübe gerektiren bir sektörde, tecrübe sahibi bu özverili çalışanlarımızın hukuksuz ve zoraki emekli edilerek, yerlerine 2003 yılından bu yana yaş, mezuniyet, THY'de başlatılan görev itibarıyla toplam kaç kişi işe alınmıştır?

5-) Son çıkarılan Sosyal Güvenlik Yasası ile emeklilik yaşı kademeli olarak 60 yaşını üstüne yükseltildiği halde, bu tarz bir uygulamanın hükümetinizin savunduğu yeni Sosyal Güvenlik sistemimize zararı olmayacak mıdır? THY sizinle neden aynı düşünmemektedir?

6-) Hukuksuz ve baskı altında, zorla genç yaşta emekliliği istenen tecrübeli uçuş ve yer hizmetlerinde görev yapan THY personelimizin bu mağduriyetleri ne zaman, ne şekilde giderilip, bu durum kamuoyu ile paylaşılacaktır?

7-) Bu tip hukuksuz, zoraki emeklilik ile THY'nin tecrübesi de düşmüş olacaktır. Alınan yeni personel herhangi bir eğitim almadan hemen göreve başlayamayacağı için, mevcut personelin iş yükü daha da artacak ve aksamalar meydana gelebilecektir. Halen görevdeki personelin çalışma ve dinlenme saatleri nedir? Bir pilotumuz, kabin memurumuz kaç saat iç ve dış hat uçuş, ne kadar dinlendirilmektedir?

8-) THY; dışarıdan, üçüncü kişilerden hangi hizmetleri satın almakta ve bunun karşılığı olarak yıllık ne kadar ödeme yapmaktadır? Özel sektörden aldığı hizmetlerde görev yapan personellerin eğitim, yaş ve şuan ki görevleri nelerdir?