

7/8924
10 EYLÜL 2009

T.C.
ULAŞTIRMA BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

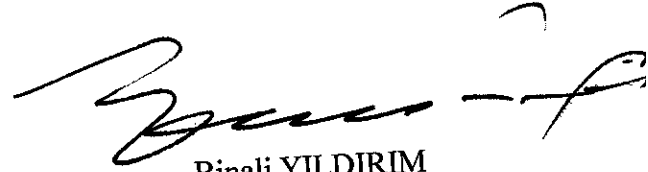
Sayı :B.11.0.SGB.0.10.01.610.01/2145
Konu :Adana Milletvekili Sayın
Yılmaz TANKUT'un
yazılı soru önergesi.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: : a) TBMM Başkanlığı'nın 13.08.2009 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/8924-15079/32683 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 19.08.2009 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106-158-76/3524 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Sayın Yılmaz TANKUT tarafından Sayın Başbakanımıza yöneltilen ve Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığımız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettikleri 7/8924 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Binali YILDIRIM
Ulaştırma Bakanı

EK :
1) Cevap formu (3 Sayfa)

DAĞITIM:
TBMM Başkanlığı
Başbakanlık

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN YILMAZ TANKUT'UN
7/8924 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI**

Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMİ) Genel Müdürlüğüne ait web sitesinde (<http://www.dhmi.gov.tr>) 9.7.2009 tarihinde yayınlanan ilanda SINAVLA STAJYER HAVA TRAFİK KONTROLÖRÜ VE ASİSTAN HAVA TRAFİK KONTROLÖRÜ ALIMI yapılacağı bildirilmiştir. Aradan geçen 1 haftalık süre sonunda 16.7.2009 tarihinde aynı sitede çıkan DEĞİŞİKLİK İLANI adı altında yeni bir ilan çıkmıştır. Bu değişiklik ilanı incelendiğinde; yaş şartı 02.11.1983 tarihinden sonra doğanlar şeklinde değiştirilmiş olup; Sınava başvuru süresi 31.07.2009 tarihine kadar uzatılmıştır. Yine ayrıca bu ilandan önceki tarihlerde 28.4.2009 Salı günü 27213 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan ve Cumhurbaşkanı Abdullah GÜL tarafından onaylanan 10.4.2009 tarihli ve 2009/14931 Sayılı KARARNAMENİN EKİ ile aşağıdaki madde kabul edilmiştir.

MADDE 1 - 13/10/2008 tarihli ve 2008/14201 sayılı Kararnamenin eki Kararın 7 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(2) Devlet Hava Meydanları İşletmesi (DHMİ) Genel Müdürlüğünde Stajyer Hava Trafik Kontrolörü, Asistan Hava Trafik Kontrolörü, Stajyer AIM Memuru ve AFTN Memuru pozisyonlarına yapılacak atamalarda "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik" hükümleri uygulanmaz. DHMİ Genel Müdürlüğü bu pozisyonlara atama yapmak için yürürlükteki mevzuata uygun olarak açıktan atama izni alınmış pozisyonların sayısı, unvanı ile genel ve kendi Mevzuatındaki koşulları, Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) taban puanını, Resmi Gazete ile Türkiye genelinde yayımlanan tirajı en yüksek ilk beş gazetenin en az ikisinde ilan vermek suretiyle adaylara duyurur. KPSS sonuçlarına göre belirlenen adaylardan, açıktan atama izni alınmış pozisyon kontenjanının 20 katından fazla olmamak üzere DHMİ tarafından belirlenen sayıda aday yazılı sınava çağrılır. Çağrılan adaylar arasından seçme işlemi DHMİ Genel Müdürlüğünce 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 8 inci maddesine göre gerçekleştirilir."

Bu hususlar çerçevesinde;

SORULAR:

- 1- Bu kararname hakkında bilginiz var mıdır?
- 2- Bu kararname ile yapılan değişiklik hangi amaçla yapılmıştır? Kamuoyunda "Biz bu 20 katı için 'güle güle adalet, hoş geldin torpil' ifadesini kullansak çok demiş olmayız diye düşünüyoruz" şeklindeki yorumlar ne kadar gerçeği yansıtmaktadır?
- 3- 9.7.2009 tarihinde yayınlanan ilanda adaylar için, "ilan edilen sınav tarihi itibarıyla, 26 yaşından gün almamış olmak" şartı bulunurken, aradan geçen 1 haftalık süre sonunda 16.7.2009 tarihinde aynı sitede çıkan değişiklik ilanında yaş şartı ile ilgili olarak "02.11.1983 tarihinden sonra doğanlar" şeklinde değiştirilmiş olmasının haklı gerekçesi nedir?
- 4- Bu şekildeki bir değişiklik ile, yılın ilk günü veya herhangi bir ayın ilk günü değil de, 11.ayın 2.günü olması, " herhangi bir yetkilinin veya bir milletvekili yakınının çocuğunun bu şartlara uymadığı için yapıyor olması" iddiaları nasıl engellenecektir?
- 5- Böyle bir değişikliğin alenen yapılması ile vatandaşlarımızda haklı olarak oluşan endişeler nasıl giderilecektir? Bu değişikliği yapan veya yapılması konusunda talimat veren ilgili ve yetkililer hakkında bir soruşturma açılacak mıdır?



CEVAPLAR:

Bakanlığımız ilgili kuruluşu olan Devle Hava Meydanları İşletmeleri (DHMI) Genel Müdürlüğü; hava taşımacılığı, havaalanlarının işletilmesi, meydan yer hizmetlerinin yapılması, hava seyrüsefer hizmetlerinin ifası, seyrüsefer sistem ve kolaylıklarının kurulması, işletilmesi ve modern havacılık düzeyine çıkartılması hizmetleri ile hava sahamızdaki uçuş güvenliğinin sağlanmasından sorumludur. Havacılık sektörü yoğun rekabetin yaşandığı bir sektör olup, tüm dünya ülkelerinde bu sektörün gerekleri öncelikle ele alınmakta ve ihtiyaç duyulan kolaylıklar ivedi olarak sağlanmaktadır.

Bu bağlamda; hava seyrüsefer hizmetlerinde istihdam edilmek üzere DHMI'ye KPSS ile eleman alımı esnasında özellikle "mesleğe özel" nitelikler gerektiren hava trafik kontrolörü ve AIM Memuru alımında çok büyük sıkıntılar yaşanmaktadır. DHMI'ye bağlı Havalimanı Başmüdürlükleri ve Havaalanı Müdürlüklerinde verilmekte olan hava trafik kontrol hizmetlerinde görevli personel B grubu kadrolar arasında bulunduğundan, bu hizmetlerin ifası için gerekli personel temini, yürürlükteki mevzuat nedeniyle ancak "Kamu Personeli Seçme Sınavını" kazanmış adaylar arasından Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı ve ÖSYM tarafından yerleştirme sonucu yapılmaktadır. Bu sistemde, mesleğin gereği olarak bir Hava Trafik Kontrolöründe ve AIM Memurunda bulunması gereken niteliklerin değerlendirilmesine olanak sağlayacak bilgisayar destekli bir özel yetenek sınavı yapılması mümkün değildir. ÖSYM tarafından yapılan Kamu Personeli Seçme Sınavı ile ataması yapılacak adayların sadece genel kültür bilgileri değerlendirilmekte tahsil, yaş, sağlık ve İngilizce dil seviyesi dışında herhangi bir seçme kriteri uygulanamamaktadır.

Bu konuda örnekleme yapacak olursak; 2006 yılı içerisinde ÖSYM'den talep edilen 112 Stajyer hava trafik kontrolöründen 85 kişinin, 2007 yılı içerisinde ise 80 stajyer hava trafik kontrolöründen 19 kişinin atamaları yapılmış olup en son olarak 2008 yılı yerleştirmelerinde ise 62 Stajyer hava trafik kontrolörü için ilana çıkılmış, bunlardan 9 kişinin durumu atanma şartlarına uygun olup atamaları yapılmıştır. Asistan hava trafik kontrolörlerinde ise 2007 yılında 38 kişi talep edilmiş olup 13 kişinin, 2008 yılında ise 15 kişi talep edilmiş olup yalnızca 1 kişinin durumu atanma şartlarına uymuştur.

Diğer yandan; hava trafik kontrolörlerinin görevinin, iyi derecede İngilizce bilmelerinin yanı sıra azami dikkat, pratik zeka üç boyutlu düşünme yeteneği gibi özel nitelikler gerektiriyor olması nedeniyle tüm gelişmiş ülkelerde olduğu gibi, mesleğin gereği olan ve belirtilen bu özel niteliklerin ölçülebilmesine imkan veren bilgisayar destekli özel yetenek test programlarına tabi tutulmalarını zorunlu kılmaktadır.

Eurocontrol teşkilatınca geliştirilen ve tüm üye ülkelerce uygulanmaya başlanan FEAST (First European A Tea Selection Test - İlk Avrupa Hava Trafik Kontrolörleri Seçme Testi) paketi web tabanlı testlerden oluşmakta olup,

- Sözel Algılama,
- Reaksiyon Zamanı (Talimatları takip/yeniden düzenleme)
- Planlama Kabiliyeti(Çözüm, İşbirliği,)
- Kuralları Uygulama ve Öğrenme,
- Hız ve Dikkat Testi(Hafıza kapasitesi/Anlık Reaksiyon ve Gelişmeler,)
- Üç Boyutlu Düşünme (Sayısal ve Şekilsel Algılama,)
- Problem çözme/ ortadan kaldırma sonuçlarına karşı direnç alanlarında zamana karşı yarış formatında adayların mesleğe uygunluk kriterleri belirlenmektedir.

Yaptıkları iş gereği her an can ve mal kaybına yol açabilecek bir pozisyonda çalışmakta olan hava trafik kontrolörlerinin görevlerini başarıyla yerine getirebilmeleri için uzun bir eğitim sürecini başarı ile tamamlamaları gerekliliğinin yanı sıra, işe uygun, kişisel özellikleri taşıyor olmaları son derece önemlidir. Hava trafik kontrolörü adaylarının seçiminde DHMİ envanterinde bulunan yukarıda özellikleri verilen bilgisayar destekli Kontrolör Seçme Programının aday seçiminde kullanılması ve sonuçlarına bağlı olarak personel istihdam edilmesi zorunluluk arz etmektedir.

DHMİ'nin, SMART Projesi kapsamında modernize edilen sistemlerde yeni sektörlerin açılacak olması ve yeni kontrolör çalışma pozisyonlarının eklenmesi nedeniyle, yeni hava trafik kontrolörlerine ihtiyacı bulunmaktadır. Bu ihtiyacı karşılayabilmek amacıyla, hava trafik kontrol ünitelerimiz için yılda en az 80 yeni kontrolör adayının işe alınması ve mevcut hava trafik kontrolör personel sayısının, orta vadede SMART Projesi kapsamında ihtiyaç duyulan 1165 kontrolör sayısına ulaştırılması hedeflenmekte olup, mevcut yöntemle personel alımının devamı halinde bu sayıya ulaşmak mümkün olamayacaktır.

Bu amaçla, DHMİ'de istihdam edilecek stajyer hava trafik kontrolörleri, asistan hava trafik kontrolörleri ile stajyer AIM memurları ve AFTN memurlarının seçiminde ilk defa devlet memuriyetine alınacaklar için, yine KPSS'ye (Kamu Personeli Seçme Sınavı) girme şartı altında, açık ilan yoluyla DHMİ'ye çağrılmaları ile şartları uyanlardan en yüksek puanı alandan aşağıya doğru Kuruluşun açıktan atama müsaadesi kadar, DHMİ'de yapılacak yarışma ve yeterlik sınavında veya sınavlarında başarılı olmaları kaydıyla personel alımı yapılabilmesini teminen, Hazine Müsteşarlığına teklif edilmiş, uygun bulunması üzerine Finansman Kararnamesinde değişiklik yapılmıştır. Bu değişiklik, tamamen "mesleğe özel" niteliklere haiz personel seçimine yöneliktir. Zira; 75 yılı geçgin süredir, ülkemizin hava trafiğinden sorumlu olan DHMİ, bu meslekte torpil yapılamayacağıının bilinci ile yukarıda örnekleri verildiği gibi, geçmiş yıllarda atama yetkisi bulunmasına rağmen bu yetkiyi kullanmamıştır.

Öte yandan, Hava trafik kontrolörü olabilmek için zorunlu şartlardan olan temel hava trafik kontrol eğitimi yaklaşık 1 yıl sürmektedir. Hava Trafik Kontrol Hizmetleri Personeli Lisans ve Derecelendirme Yönetmeliği (SHY 65-01)'nin Üçüncü Kısım 28. maddesinde temel hava trafik kontrol eğitime başlama yaşı "27 yaşından gün almamış olmak" şeklinde belirlenmiş olup, daha önce ÖSYM Başkanlığınca yapılan yerleştirmelerde yerleştirme takvimi, yerleştirme sonuçlarının açıklanacağı tarihin vs. belli olmaması nedeniyle, temel hava trafik kontrol eğitime başlama tarihi tam olarak belirlenemediğinden "25 yaşından gün almamış olmak" şartı ile ilana çıkılmaktaydı.

Ancak; soru önergesine konu edilen personel alımında ise, 09.07.2009 tarihinde, 26 yaşından gün almamış olmak şartı ile ilana çıkılmış olup, daha sonra Kuruluş içi yapılan çalışmalar sonucu temel hava trafik kontrol eğitime başlama tarihi 02.11.2009 olarak kesinleşmiştir. Bu çerçevede, Hava Trafik Kontrol Hizmetleri Personeli Lisans ve Derecelendirme Yönetmeliği, (SHY 65-01)'ne uygun olarak, 02.11.1983 tarihinden sonra doğmuş olmak (27 yaşından gün almamış olmak) şeklinde değiştirilerek süre uzatımına gidilmiştir.

Tüm bu değişiklikler, ülkemiz hava sahasında emniyetli hava seyrüsefer hizmeti verebilmesini teminen, tamamen mesleğe özel niteliklere haiz personel seçimine yöneliktir.