



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 - 512
Konu : Yazılı Soru Önergesi

04 Mart 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26/01/2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-10719 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Çetin SOYSAL'a ait 7/6322 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



İSTANBUL MİLLETVEKİLİ ÇETİN SOYSAL'IN 7/6322 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Organize Sanayi Bölgesi 1. Cadde No: 25 Yukarı Dudulu Ümraniye-İSTANBUL adresinde kurulu SİNER METAL İMALAT SANAYİİ A.Ş. işyerinde çalışan işçilerin sendikal haklarını kullanarak Birleşik Metal-İş Sendikasına üye olmaya karar verdikleri ancak, işverenin 19.12.2008 tarihinde 37 işçiyi işten çıkarttığı, 22.12.2008 tarihinde ise normal mesailerine gelen işçileri işyerine almayarak, ekonomik kriz nedeniyle işyerini tümüyle kapattığı konusu, adı geçen sendikanın başvurusu üzerine, Bakanlığımız İş Teftiş kurulu Başkanlığına gönderilmiştir.

Söz konusu işyerinde Bakanlığımız İş Müfettişleri tarafından yapılan inceleme sonucu düzenlenen raporda;

Anılan işyerinde, her nevi sinterlenmiş burçlar ve makine parçaları, sinter burçları, otomobil, elektrikli ev aletleri, elektrik motoru, dikiş makinası parçaları, amortisör pistonlarının yapıldığı, SİNER A.Ş.'nin dışında kalan 9 şirketin ise yan sanayide fason imalat yapmak üzer kurulduğu, sözleşme ile 4857 sayılı İş Kanunun 2. maddesine uygun bir asıl işveren-alt işveren ilişkisinin kurulmasının amaçlandığını görüldüğü, işyerinin tek bir işyeri olduğu, asıl işverenin Sinter A.Ş. olduğu, buna bağlı olarak 9 şirkette çalışan işçilerin başlangıçta itibaren asıl işverenin işçisi sayılması gerektiği,

İşyerinde çalışma barışı ve huzuru devam ederken 19.12.2008 günü işveren tarafından toplantı yapıldığı, 37 işçinin çıkış sebeplerini açıkladığı, çıkışların devamının gelir endişesinin taşımamasının gerektiği, Aralık ayında satışların düşmesi nedeniyle mesailerin yapılamayacağı, iş barışı devam ettiği sürece kimsenin işten çıkartılmayacağını, bildirildiği, buna rağmen 341 işçinin iş sözleşmelerinin feshedildiği,

4857 sayılı Kanunun 17. maddesi gereği iş sözleşmesi feshedilen 341 işçinin iş akitlerinin yasanın 17. maddesi bağlamında değerlendirileceği, 37 işçinin de kıdem ve ihbar tazminatlarının işverence ödeneceğinin beyan ve kabul edildiği, ancak ödeme planının işverence yapılmadığı,

İşverenin 4857/29 maddesi hükmüne uymadığı, işe son verme işlemlerinin hangi zaman diliminde gerçekleşeceğine ilişkin bilgileri Bakanlığımız Bölge Müdürlüğüne bildirmediği, bu durumun 4857 sayılı yasanın 29. maddesine aykırılık oluşturduğu, Bu nedenle işveren hakkında aynı Kanunun 100. maddesi uyarınca 18.12.2008-22.12.2008 tarihleri arasında iş sözleşmeleri işverence feshedilen toplam 378 işçi için (378x360=136.080 TL) idari para cezası uygulanması gerektiği,

belirtilmiş olup bu husus İstanbul Valiliği ve Ümraniye Kaymakamlığına bildirilmiştir.

