



T.B.M.M.
T.C. CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 14.1.2008
Sayı: 4843

6570

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Milli Eğitim Bakanı Sayın Hüseyin Çelik tarafından yazılı olarak
yanıtlanmasını dilerim.
Saygılarımla

Ali İhsan Köktürk
CHP Zonguldak Milletvekili

2003 Haziran ayında SEKA Çaycuma Kağıt Fabrikası'nın özelleştirilmesinin ardından, yaklaşık 2 yıl
işsiz kaldıktan sonra, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'ncü maddesinin (C) fıkrasına göre; MEB
personeli olarak Zonguldak ve ilçelerindeki okullarda çalışan 4/C'li personelin sorunları bir türlü çözüme
kavuşturulamamıştır.

Bugün okullarımızda 4/C statüsünde istihdam edilen personel, birçok sorunla ve haksız uygulamalarla
karşı karşıya kalmaktadır. Birçok sosyal hakka ve iş güvencesine sahip olmayan 4/C'li personelin mağduriyeti
her geçen gün artmaktadır.

Yasa gereği, yılın 10 ayı çalıştırılan 4/C'liler, iki ay işsiz kalmakta ve var olan mağduriyetleri daha da
artmaktadır. Düşük ücretle çalıştırılan ve yılı dolduramadıkları için tazminat hakkı bulunmayan 4/C'liler,
sözleşme gereği yılın iki ayı işsiz kaldıkları süre içerisinde ücret de alamamaktadırlar.

Bugüne dek, onun üzerinde 4/C'li personelin ve iki küçük çocuğun, yaşanan bu sıkıntıların etkisiyle
intihar etmiş olması, mağduriyeti tüm gerçekliğiyle ortaya koymaktadır.

Okullarda eğitim ve öğretim devam ederken, 4/C'li personel yasa gereği 1 Ocak 2009 tarihinden
itibaren bir ay süresince zorunlu olarak izne ayrılmıştır. Bu yüzden, yeteri kadar kadrolu hizmetlinin
bulunmadığı birçok okulumuzda, bugün hizmet durmuş durumdadır. İzne ayrıldıkları dönemlerde bu
arkadaşlarımız kimi idareciler tarafından ya ücretsiz olarak çalıştırılmaya zorlanmakta ya da Okul Aile
Birlikleri kanalıyla velilerden toplanan paralarla ücretlerin ödenmesi gibi yöntemlere başvurulmaktadır.

Diğer yandan, bu çalışanlar arasında teknisyen, uzman usta, elektrikçi gibi nitelikli meslekleri yapan
çok sayıda kişi bulunmaktadır. Belirli bir mesleği olan 4/C'liler okullarda, temizlik başta olmak üzere, "amirinin
verdiği diğer işleri yapar" anlayışı doğrultusunda her türlü işte çalıştırılmaktadır. Bu konuda olanlara
branşlarına uygun bir iş verilmediği için mesleklerini icra edemeyen, işyerine uyum sağlayamayan birçok
4/C'li işinden ayrılmıştır.

Ayrıca, 4/C'li personelin imzaladıkları sözleşme gereği sendikalara üye olması, mahkeme kararlarına
rağmen engellenmektedir.

İnsan Hakları Beyannamesinin çalışma yaşamını ilgilendiren 23. ve 24. maddelerinde yer alan;
"Herkesin, hiçbir ayırım gözetilmeksizin, eşit çalışma karşılığında eşit ücret almaya hakkı vardır. (...) Herkesin
Herkesin, çıkarlarını korumak için sendikalar kurmaya ve bunlara katılmaya hakkı vardır. (...) Herkesin
dinlenmeye, eğlenmeye, özellikle çalışma süresinin uygun biçimde sınırlandırılmasına ve belirli devrelerde ücretli
tatillere hakkı vardır." ifadeler göz önüne alındığında, 4/C'li personelin en temel insan haklarının elinden
alındığı görülmektedir. Daha da kötüsü, bugün, 4/C'li personelin çalışma koşulları, İnsan Hakları
Beyannamesinde belirtilen çalışma koşullarıyla karşılaştırılamayacak kadar olumsuzdur.

Emekleri genellikle görmezden gelinen, hatta genellikle yok sayılan hizmetli, memur ve teknisyenlere ek
olarak 4/C'li personelin, eğitim sisteminin sağlıklı işlemesi noktasındaki katkıları göz ardı edilemez.

Bu bilgiler ışığında;

1. Bakanlık olarak mağdur durumundaki 4/C'li personele kadro vermeyi ve yılda on iki ay çalışma
olanağı sağlamayı düşünüyor musunuz?
2. Yıllarca mesleğinde uzmanlaşmış 4/C'li personel branşlarında işe yerleştirilmesi için herhangi bir
çalışmanız var mıdır?
3. 4/C'li personele sendikalara üye olma hakkı sağlamayı düşünüyor musunuz?
4. Günün koşullarına uygun ve eşit işe eşit ücret anlayışı doğrultusunda, 4/C'li personelle aynı işi yapan
kişilere verilen kadar maaş verilmesi için çalışmanız var mıdır?
5. 4/C'li personelin sağlık ve sosyal haklarını güvence altına alınmayı düşünüyor musunuz?