

Sayı : B.02.0.009 / 31 / 3269

05 / 01 / 2009

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: a) 05.12.2008 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-104-7/4928 sayılı yazı.
b) 26.12.2008 tarih ve B.08.0.SGB.0.11.00.00-610/ 2695-59515 sayılı yazı.

Bursa Milletvekili Kemal DEMİREL'in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettikleri 7/5763 esas sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'ndan alınan ilgi (b) cevabi yazı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.



Prof. Dr. Mustafa Said YAZICIOĞLU
Devlet Bakanı

Ek: İlgi (b) yazı (2 sh.)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 2695
Konu : Yazılı Soru Önergesi

26 Aralık 2008

59515

DEVLET BAKANLIĞINA
(Prof.Dr. Mustafa Said YAZICIOĞLU)

İlgi : 15/12/2008 tarih ve B.02.0.009/031/3269 sayılı yazınız.

Bursa Milletvekili Kemal DEMİREL'e ait 7/5763 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



BURSA MİLLETVEKİLİ KEMAL DEMİREL'E AİT 7/5763 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bilindiği üzere, Yabancıların Türkiye'deki çalışmalarını izne bağlamak ve bu yabancılara verilecek çalışma izinleri ile ilgili esasları belirlemek amacıyla hazırlanan 4817 Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun 06.03.2003 tarihli ve 25040 sayılı, anılan Kanunun Yönetmelikleri ise 29.08.2003 tarihli ve 25214 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 06.09.2003 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Kanundan önce, çalışma izinlerinin değişik kurumlarca verilmesi; ülkemizde çalışan yabancılar konusunda sağlıklı fikir oluşturulamaması, bunların takip ve denetiminin sağlanamaması sonuçlarını doğurmuştur. Bu nedenle, ülkemizde çalışan yabancılar konusunda sağlıklı bir veri bankası oluşturulabilmesi, ayrıca düzenli bir takip ve denetim mekanizmasının getirilmesi de amaçlanarak, bu konuyu olabildiğince tek merkezde toplayan, aynı zamanda uluslararası taahhütlerimizi de karşılayacak şekilde düzenlemeleri içeren bir yasaya olan ihtiyaç 4817 sayılı Kanunun hazırlanmasını zorunlu kılmıştır.

4817 sayılı Kanunla gerek haksız rekabetin ve ülkemizdeki işsizliğin önlemesi, gerekse kayıtdışı ekonomi ve ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik durum ile işgücü piyasası bakımından kaçak işçi istihdamı ile mücadele edilmesi de amaçlanmıştır.

4817 sayılı Kanunda, Türk soylu yabancıların ülkemizde çalışma izni almaksızın çalışabilecekleri yönünde herhangi bir düzenleme mevcut değildir.

Anılan Kanunun 30 uncu maddesi ile değişik 2527 sayılı "Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun"un 3 üncü maddesinde; "Türk soylu yabancıların, kanunlarda Türk vatandaşlarının yapabileceği belirtilen meslek, sanat ve işlerde çalışabilme ve çalıştırılabilmeleri için, bu Kanun ve Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanuna göre, İçişleri ve Dışişleri Bakanlıkları ile diğer ilgili Bakanlık ve kuruluşların görüşleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca izin verilir" hükmü yer almaktadır.

Türk soylu yabancıların yasal olarak izin alma yükümlülüğünden muaf tutulmamaları karşısında, ülkemizde çalışabilmelerine yönelik olarak, 4817 sayılı Kanunun genel hükümleri çerçevesinde Bakanlığımızca düzenlenecek çalışma izin belgesi ile çalışabilmeleri mümkün olabilmektedir.

Yukarıda belirtilen hüküm çerçevesinde, özel kanunlarda aranan nitelikleri taşımak ve yükümlülükleri yerine getirmek şartıyla, Türk vatandaşlarına hasredilmiş mesleklerin Türk soylu yabancılar tarafından da icra edilebilmesi mümkün bulunmakta olup, bu konuda Bakanlığımıza intikal eden çalışma izin talepleri İçişleri ve Dışişleri Bakanlıkları ile ilgili diğer Bakanlık ve kuruluşların da görüşleri alınarak sonuçlandırılmaktadır.

Diğer taraftan yukarıda da belirtildiği üzere, 4817 sayılı Kanun; ülkemizin ve işverenlerin gerçek ihtiyaçları çerçevesinde vasıflı yabancı çalıştırılmasına imkan sağlamak ve gerek haksız rekabetin ve ülkemizdeki işsizliğin önlemesi, gerekse kayıtdışı ekonomi ve ülkemizin içinde bulunduğu ekonomik durum ile işgücü piyasası bakımından kaçak işçi istihdamı ile mücadele edilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

Bu kapsamda, 4817 sayılı Kanun, ülkemizde çalışacak yabancılara verilecek çalışma izinleri ile ilgili usul ve esasların belirlendiği genel bir Kanun olduğundan, anılan Kanunun Uygulama Yönetmeliği ile düzenlenmiş olan ve çalışma izni verilebilmesine ilişkin Bakanlığımızca yapılacak değerlendirmeye esas olmak üzere, gerek çalışma izni talep eden yabancılardan gerekse bu yabancıyı istihdam edecek işvereninden istenilen bilgi ve belgeler yabancıların uyruklarına göre ayrı ayrı belirlenmiş değildir.

Türk soylu yabancılardan Bakanlığımıza intikal eden çalışma izin talepleri öncelikli olarak ele alınıp değerlendirilmekte ve ivedilikle sonuçlandırılmaya çalışılmakta olup, Türk soylu yabancılara ilişkin düzenleme yapılması hususu halen devam etmekte olan mevzuat çalışmaları arasında bulunmaktadır.