



Ayşe Jale AĞIRBAŞ
DSP İstanbul Milletvekili
İnsan Haklarını İnceleme Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 09/03/2009

Ayşe Jale AĞIRBAŞ
DSP İstanbul Milletvekili

Üniversitelerde 50/D maddesine göre görev yapan araştırma görevlileri, Yüksek Öğretim Kurumu (YÖK) tarafından çıkartılan 31 Temmuz 2008 tarihli "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ile asistan alımlarında akademik kriterlerin göz ardı edildiği bir merkezi genel yetenek sınavının belirleyici kılındığını iddia etmektedirler. Ayrıca bu yönetmeliğe dayanarak YÖK, asistanların lisansüstü eğitimlerini bitirdiklerinde görevlerine devam edebilmeleri için lisansüstü eğitime bağlı olmayan asistan kadrosunu ifade eden 33/A maddesine göre yeniden atanmalarını engellemektedir. Yükseköğretim kanununun 50/D maddesiyle istihdam edilen asistanlar lisansüstü eğitimleri bittiğinde öğretim kurumuyla ilişkilerinin kesilmesi durumuyla karşı karşıya kalmaktadır. 31 Temmuz tarihli yönetmeliğin yarattığı koşullar asistanların doktora düzeyindeki çalışmalarını ve bilimsel üretimi olumsuz yönde etkilediği gibi asistanların önemli bir yükü üstlendiği yükseköğretimin sürdürülmesinde de sorunlar yaratmaktadır.

1. Hükümet, üniversitelerin geleceğini etkileyen söz konusu sorunun çözülmesi, 50/D maddesine göre görev yapan araştırma görevlilerinin 33/A maddesine göre yeniden atanması, hususunda bir düzenleme yapmayı düşünmekte midir? Yoksa, nitelikli, yetişmiş araştırma görevlilerinin kıymına sessiz mi kalacaktır? -

2. Üniversiteler araştırma görevlilerini 50/D maddesinden 33. maddeye geçirerek, Yardımcı Doçent olma kriterlerini sağlamış ama kadro açılmamış veya Yardımcı Doçent olma kriterlerini büyük oranda sağlamış araştırma görevlilerini bünyelerinde tutmaya çalışmaktaydılar. Bu çerçevede 50/D maddesinden 33. maddeye geçmenin söz konusu yönetmelikle engellenmesinin yol açacağı sorunlar nasıl giderilecektir?

3. 6-7 sene sürmekte olan araştırma görevliliği sürecinde düşük ve sabit maaş, uzun kariyer yolu, alternatif fırsatların kaybı, üstlenilen idari sorumluluklar gibi birçok özveride bulunulmasının en önemli etmenlerinden biri üniversitede kalma hedefidir. Söz konusu yönetmelikte öngörülen hususlar, kariyer planlarını üniversitede kalma olarak belirleyen araştırma görevlilerinin bundan sonra nitelik ve niceliksel olarak azaltmayacak mıdır?

4. Üniversitelerin kadro ihtiyaçlarının karşılanması yönünde çalışmalar yapılacak mıdır?