

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SÜRELİDİR

7/8056

SAYI : B.02.0.007.00/794

09.16.2009

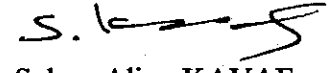
KONU :Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İLGİ: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 01.06.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/8056-13358/28980 sayılı yazısı.

İlgi yazı ekinde Bakanlığımıza gönderilen Adana Milletvekili Sayın Hulusi GÜVEL'e ait 7/8056 esas nolu yazılı soru önergesi hakkındaki bilgileri içeren cevaplar ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Selma Aliye KAVAF
Devlet Bakanı

Dağıtım:

Gereği :

- TBMM Bşk.Genel Sekreterliği
(Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
- Ek: 1 Yazı (2 Nüsha)

Bilgi :

- Başbakanlık
(Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
- Ek: 1 Yazı

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN HULUSİ GÜVEL'İN
7/8056 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR**

16.09.2004 tarih ve 25585 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Özürliülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmeliğın 25'inci maddesinde "Belirli bir mesleğı olan özürliülerin meslekleri ile ilgili işlerde çalıştırılmaları esastır. Belirli bir mesleğı olmayan veya mesleğine uygun kadro bulunmayan özürliüler, özür durumlarına göre, yapabilecekleri hizmetlere ait mevcut kadrolarda çalıştırılır. Özürliüler, özürliülüklerini artırıcı veya ek özür getirici işlerde çalıştırılmazlar" hükmü yer almaktadır.

Buna istinaden;

SORU 1:

Kamu kurum ve kuruluşlarında yardımcı hizmet sınıfında çalıştırılan özürliü personelin özür durumları ve raporları dikkate alınmaksızın gece bekçiliğı, temizlik ve bakım işleri gibi fiziki güç isteyen kadrolarda istihdam edilmelerinin engellenmesi konusunda Bakanlığınızca yapılan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 1:

Özürliülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmeliğın "Özürliülerin Çalıştırılacakları İşler" başlıklı 25 inci maddesinde " Belirli bir mesleğı olan özürliülerin meslekleri ile ilgili işlerde çalıştırılmaları esastır... Özürliüler, özürliülüklerini artırıcı veya ek özür getirici işlerde çalıştırılmazlar." hükmü yer almaktadır.

Bu hükmün uygulanmasında kamu kurum ve kuruluşlarında yaygın bir sorun ile karşılaşılammakla birlikte, karşılaşılan sorunların Bakanlığımıza iletilmesi halinde sorun ilgili kurum ve kuruluşa bildirilmektedir. İlgili Yönetmelik kapsamında kurum ve kuruluşların özürliü memur çalıştırma yükümlülüklerinin yerine getirilmesinin takip ve denetimi Devlet Personel Başkanlığı'nca yapılır. Bundan dolayı karşılaşılan sorunlar Bakanlığımızca ayrıca Devlet Personel Başkanlığına da iletilmektedir.

SORU 2:

2004-2009 yılları arasında, kamu kurum ve kuruluşlarında yardımcı hizmet sınıfında çalıştırılan özürliü personelin özür durumları ve raporları dikkate alınmaksızın fiziki güç isteyen kadrolarda istihdam edilmeleri konusunda Bakanlığınıza bağı Özürliüler İdaresi Başkanlığı'nca kaç başvuruda bulunulmuştur? Bu başvurular konusunda yapılan işlemlere nelerdir?

CEVAP 2:

2004-2009 yılları arasında kamu kurum ve kuruluşlarında yardımcı hizmet sınıfında çalıştırılan özürli personelin özür durumları ve raporları dikkate alınmaksızın fiziki güç isteyen kadrolarda istihdam edilmeleri konusunda Özürli İdaresi Başkanlığı'na yaklaşık 150 başvuruda bulunulmuştur. Özürli tarafından Özürli İdaresi Başkanlığı'na yapılan başvurular Özürli İstihdam İşleri başlığı altında değerlendirilmektedir. Başvurular Bakanlığımızca mevzuata uygunlukları açısından ele alınmakta olup, özürlilerin özür durumlarını göz ardı ederek istihdam eden kamu kurum ve kuruluşlarının, konuya dikkatinin çekilmesi ve mevzuata uygun olarak hareket etmeleri sağlanmaktadır. Konu ile ilgili olarak yapılan tüm başvurular değerlendirilmiş olup, başvurunun içeriğine uygun olarak ilgili kişilerle veya kurumlarla yazışmalar yapılmıştır.

SORU 3:

Söz konusu kurum ve kuruluşlarda çalıştırılan özürli personelin özürli durumları ve çalıştırılma koşulları konusunda kamu kurum ve kuruluşlarında hassasiyetin artırılması amacıyla Bakanlığınızca yapılan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 3:

Özürli İstihdamı Yılı

Özürli İstihdamı Yılı, özürli toplumun toplumsal yaşama katılımı açısından gelir getirici bir işte çalışarak üretken olmaları büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, özürli İstihdamı Yılı konusunda yapılması gerekenlerin sistemli ve etkili bir şekilde yürütülmesi için 2005 yılı Başbakanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından "Özürli İstihdamı Yılı" olarak ilan edilmiştir.

Özürli İstihdamı Eylem Planı

Bakanlığımız tarafından hazırlanan ve ilgili kamu-sivil kurum ve kuruluşlarının da onayını alan 2005-2010 yıllarını kapsayan "Özürli İstihdamı Eylem Planı" yürürlüğe konulmuştur. Eylem Planı; ülkemizin kendi koşulları ve imkanları ölçüsünde özürliye sunulabilecek, temel sorunların çözümünü ve belli bir süreç alacak olan idari, hukuki düzenlemeleri kapsamaktadır.

Engelsiz Türkiye Projesi

Başbakanlık Özürli İdaresi Başkanlığı koordinasyonunda yürütülen projenin temel amacı, kamu, yerel yönetim idarecileri ve ilgili sivil toplum kuruluşlarının özürli kanunu ve ilgili mevzuatı konusunda doğru bilgilendirerek uygulama sürecinde ortaya çıkan sorunları gidermek ve düzenlenecek konferanslar ve medya kanalıyla özürli bireyler, yakınları ve tüm toplumun bilgilendirilerek özürli konusunda toplumsal bilinç ve duyarlılığı sağlamaktır. Bu bilgilendirme çalışmaları sonucunda 8,5 milyon özürli bireyin ve ailelerinin özürli konusunda bilinçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Proje boyunca yapılması planlanan bilgilendirme toplantılarında ve konferanslarda;

- Tüm toplumun özörlölük konusunda bilinçlendirilmesi;
- Özörlölüler Mevzuatının Tanıtımı,
- Özörlölülerin;
 - Eğitimi,
 - Bakımı,
 - Mesleki Eğitimi ve Rehabilitasyonu,
 - İstihdamı,
 - Ulaşılabilirlik,
 - Sosyal Güvenlik,
 - Sosyal Yardımlar,

konularında bilgiler verilerek uygulama süreçleri anlatılmaktadır.

Bu kapsamda, projenin hayata geçirildiğı 56 ilde özörlölülerin istihdam alanında karşılaştığı sorunlar ve çözüm önerileri ele alınmıştır. Proje kapsamında özörlölü sivil örgütleri, özörlölüler ile aileleri ve ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri istihdamın önemi ve özörlölülerin özellikleri göz önünde bulundurularak mevzuata uygun bir şekilde istihdam edilmeleri konusunda bilinçlendirilmiştir.

SORU 4:

Kamu kurum ve kuruluşlarında çalıştırılan özörlölü personelin çalıştırılma koşullarındaki olumsuzlukların giderilmesi için söz konusu kurum ve kuruluşlar nezdinde Bakanlığınızca yapılan çalışmalar nelerdir?

CEVAP 4:

Bakanlığımızca hazırlanan Özörlölü İstihdamı İle İlgili Başbakanlık Genelgesi Başbakanımız Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından 24.06.2006 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Genelgede kamu kurum ve kuruluşlarınca istihdamı zorunlu özörlölü personel kontenjanlarının doldurulması ve alınacak özörlölülerin yaş sınırının azami düzeyde tespit edilmesi hususlarına uyulmasında gerekli duyarlığın gösterilmediğı dile getirilerek, Kamu kurum ve kuruluşları gereken hassasiyet ve sorumluluğı göstermesi konusunda talimatlandırılmışlardır.

Ayrıca 08.06.2009 tarihinde Maliye Bakanlığı’na ve Devlet Personel Başkanlığı’nın bağılı olduğu Devlet Bakanlığı’na (Sn. Hayati YAZICI) ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde, kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan özörlölü personelin özörlölülerini arttıracak işlerde çalıştırılmaması ile ilgili gerekli önlemlerin alınması, kamuda yardımcı hizmetler sınıfında çalışan özörlölü personelin karşılaştıkları sorunların giderilmesine yönelik alınabilecek tedbirler konularında Bakanlığımıza bağılı Özörlölüler İdaresi Başkanlığının bilgilendirilmesi hususunda, Devlet Bakanı Sn. Selma Aliye KAVAF tarafından yazılar yazılmış olup konu ile ilgili çalışmalar devam etmektedir.

SORU 5:

Yardımcı hizmetler sınıfında çalıştırılan özürlü personelin kamu kurum ve kuruluşlarında kadro durumlarının gözden geçirilerek, daha faydalı olabilecekleri alanlarda çalıştırılmalarının sağlanması için Bakanlığınızca yapılan herhangi bir çalışma mevcut mudur?

CEVAP 5:

Özürlülerin niteliklerine uygun olarak daha verimli işlerde çalıştırılmaları konusunda 01.07.2005 tarihli Özürlüler ve Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunda Yeni Bir Düzenleme yapılmıştır. Kanunun 20 nci maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53 üncü maddesinin başlığı ve birinci fıkrasında değişikliğe gidilmiştir. Yeni düzenlemeye göre "Özürlülerin Devlet memurluğuna alınmaları: Mevzuata uygun olmak kaydıyla; özürlülerin mesleklerine uygun münhal kadrolara atanması, mesleklerini icra veya infaza yardımcı araç ve gerecin kurumlarınca temin edilmesi esastır."

Bakanlığımız, Özürlüler Yasasında yer alan bu hükmün uygulanması için ilgili kurumlar nezdinde girişimlerini sürdürmektedir.

Ayrıca soru önergesinde dile getirilen konular Bakanlığımız ve diğer ilgili Kurumlarca da tespit edilmiş olup, sorunların çözümüne yönelik çalışmalar Bakanlığımıza bağlı Özürlüler İdaresi Başkanlığı, Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığı, Başbakanlık İdareyi Geliştirme Başkanlığı ve Yüksek Öğretim Kurulu Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından sürdürülmektedir.

Sürdürülen çalışmaların kısa sürede sonuçlandırılması ve ilgili mevzuatta gerekli değişikliklerin yapılması planlanmaktadır

Saygılarımla.


Selma Aliye KAVAF
Devlet Bakanı