



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610- 1518
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-8242)

15 Temmuz 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

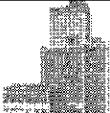
İlgi : 15/06/2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-13837 sayılı yazınız.

Adıyaman Milletvekili Şevket KÖSE'ye ait 7/8242 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ve ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



**ADİYAMAN MİLLETVEKİLİ ŞEVKET KÖSE’NİN 7/8242 ESAS NO’LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bilindiği üzere, 4857 sayılı İş Kanunu 10/06/2003 tarih ve 25134 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Kanunun 120 nci maddesiyle, 1475 sayılı İş Kanununun kıdem tazminatına ilişkin 14 üncü maddesi yürürlükte bırakılmış, geçici 1 inci maddesinde ise diğer mevzuatta 1475 sayılı İş Kanununa yapılan atıfların bu Kanuna yapılmış sayılacağı, bu Kanunun 120 nci maddesi ile yürürlükte bırakılan 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinin birinci fıkrasının 1 inci ve 2 nci bendi ile onbirinci fıkrasında, anılan Kanunun 16, 17 ve 26 ncı maddelerine yapılan atıfların, bu kanunun 24, 25 ve 32 nci maddelerine yapılmış sayılacağı hükme bağlanmıştır.

Kıdem tazminatının kimlere, hangi koşulların gerçekleşmesi halinde ve ne miktarda ödeneceği, 1475 sayılı İş Kanununun 14 üncü maddesinde düzenlenmiştir.

Anılan maddede, bu Kanuna tabi işçilerin hizmet akitlerinin;

1- İşveren tarafından bu Kanunun 25 inci maddesinin II numaralı bendinde gösterilen nedenler dışında,

2- İşçi tarafından bu Kanunun 24 üncü maddesi uyarınca,

3- Muvazzaf askerlik hizmeti dolayısıyla,

4- Bağlı bulundukları kanunla kurulu kurum veya sandıklardan yaşlılık, emeklilik veya malullük aylığı ya da toptan ödeme almak amacıyla,

5- 5510 sayılı Kanunun geçici 9 uncu maddesinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya 506 sayılı Kanunun geçici 81 inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleriyle işten ayrılmalari nedeniyle feshedilmesi, kadının evlendiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde kendi arzusu ile sona erdirmesi veya işçinin ölümü sebebiyle son bulması hallerinde, işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet akdinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödeneceği, bir yıldan artan süreler için de aynı oran üzerinden ödeme yapılacağı ve bu 30 günlük sürenin hizmet akitleri veya toplu iş sözleşmeleri ile işçi lehine artırılabilceği öngörülmüştür.

Anılan maddede belirtilen koşulların gerçekleşmesi halinde işverence işçiye kıdem tazminatı ödenmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan işçi, işveren ve Hükümeti temsilen dokuz öğretim üyesinden oluşturulan “Bilim Komisyonu” tarafından hazırlanan ve değerlendirilerek son şekli verilen “Kıdem Tazminatı Fonu Kanunu Tasarısı” ve gerekçesi bakanlıklara gönderilerek görüşleri istenilmiştir.

Bakanlığımızın Teşkilat ve Görevleri Hakkındaki 3146 sayılı Kanunun 26 ncı maddesi gereğince, 15-16/09/2004 tarihlerinde toplanan “9. Çalışma Meclisi”nin gündemine, söz konusu Tasarı da alınmış ve görüşülmüştür.

Konu ile ilgili değerlendirme çalışmaları sürdürülmektedir.

