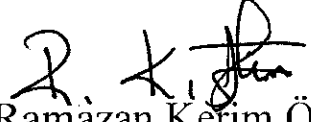




Aşağıdaki sorularımın Anayasa ve Meclis İç Tüzüğü gereğince Başbakan Sayın Recep Tayyip Erdoğan tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim.


Ramazan Kerim Özkan
Burdur Milletvekili

Bakanlar Kurulu'nun 2008/14012 sayılı kararında "Ekli "375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü Maddesi Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Karar"ın yürürlüğe konulması; Maliye Bakanlığının 7/8/2008 tarihli ve 11557 sayılı yazısı üzerine, 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmüne Kararnamenin ek 3 üncü maddesine göre, Bakanlar Kurulu'na 7/8/2008 tarihinde kararlaştırılmıştır" denilmektedir.

Bu uygulama " eşit işe eşit ücret" anlamında bir iyileştirme sağlamakla birlikte bazı sorunları da gündeme getirmektedir.

1. Bu ek ödemeden yararlanan kamu çalışanları, bu ek ödemeyi ancak fiili olarak çalıştıkları süreçte hak etmektedirler. Dolayısıyla emekli oldukları takdirde bu ek ödemeden yararlanamayacakları için belli bir oranda maaşlarında düşme olacağı bilinen bir gerçektir. Bu nedenle verilen ek ödeme, halen çalışan ve emekli olmayı planlayan kamu çalışanları için bir anlamda emekli olmaktan vazgeçme veya bu süreci uzatma anlamını taşımaktadır. **Dolayısıyla tamamen emekli olmamayı teşvik edici bir niteliktedir.** Özellikle kamu kurumlarında çalışan kamu personeli emekliliklerini hak etmelerine rağmen emekli olduğu zaman bu ek ödemeden yararlanamayacağı için, gelir kaybına uğramamak adına haklı olarak çalışmaya devam etmek suretiyle emekli olmaktan imtina edecektir.

Oysa bu uygulama ülkemizde çeşitli okullardan mezun olan, fakat yıllardır henüz bir iş sahibi olamayarak açıkta bulunan

gençlerimiz için işe girme umudunun daha da azalması anlamını taşımaktadır. Binlerce pırıl pırıl, gencecik, güzel fakülte ve yüksek okullardan başarılarla mezun olan ve geleceğin Türkiye'sini oluşturacağına inandığımız gençlerimiz halen ebeveynlerinin harçlıklarıyla geçinerek, her gün devlet kapılarını aşındırmakta, birkaç kişinin alınacağını bilmelerine rağmen binlercesi her türlü sınava müracaat etmekte, bir çoğu ise aldığı yoğun eğitime karşılık günü birlik işlerde boğaz tokluğuna çalışarak yaşamlarını sürdürebilme çabası içerisinde girmektedir.

Bu nedenle yıllardır işe girebilme umuduyla bekleyen gençlerimizin önünü açmak ve bu yolla bir nebze olsun işsizlik sorununa çözüm getirmek amacıyla, **bu ek ödemenin, emekli maaşlarına da yansıtılması**, emekli olmamayı teşvik etmek yerine, gelir kaybına uğramayacakları için **emekli olmayı teşvik etmek** anlamını taşıyacaktır. Dolayısıyla emekli olan her kamu çalışanı, iş bekleyen gençlerimiz için bir iş kapısı olacaktır. Anılan nedenlerle emekliliği teşvik etmek amacıyla ek ödeme adı altında verilen bu miktarın emekliliğe de yansıtılmasını uygun buluyor musunuz ? Bu konuda yasal bir düzenleme yapılmasını düşünüyor musunuz?

2. İlgili madde hükmü incelendiğinde, fark ödemesi yapılabilmesi için önceki yıl döner sermaye gelirinin denge tazminatı tutarının altında kalması gerekmektedir. Eğer kişi ilk defa memuriyete başlamış ise, önceki yıl alınan döner sermayeden bahsedilemeyeceği için, bu kişiye denge tazminatı verilmesi gerekmektedir. Bu denge tazminatının verilmemesi işe yeni başlayan kamu çalışanlarının mağduriyetine neden olmaktadır. Bu mağduriyetin giderilmesi amacıyla işe yeni başlayan kamu personelinin de denge tazminatından yararlandırılmasını düşünüyor musunuz ?

3. Aynı durum ücretsiz izinli olduğu için önceki yıl hiç döner sermaye ve denge tazminatı almayan kamu personeli için de geçerlidir. Bu personele de denge tazminatı ödenmesi gerekmektedir. Bu konudaki düşünceleriniz nelerdir ?