

7/8473



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610- 1539
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7-8473)

16 Temmuz 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 23/06/2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-14112 sayılı yazınız.

Samsun Milletvekili Prof. Dr. Osman ÇAKIR'a ait 7/8473 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ve ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



SAMSUN MİLLETVEKİLİ PROF. DR. OSMAN ÇAKIR'IN 7/8473 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

Bilindiği üzere, 20/10/2004 tarihli ve 25619 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Kararın 1 inci maddesinde, "...Özelleştirme programındaki kuruluşlarda çalışanlardan, işletmelerinin özelleştirilmesi sonrasında, bu işletmelerde çalışmaya devam eden ve özelleştirme tarihinden itibaren en geç altı ay içinde iş akitleri özel sektör tarafından feshedilenler de bu maddedeki şartlar ve esaslar çerçevesinde istihdam edilirler. Bu türden personelin bu haktan yararlanabilmesi için, iş akitlerinin feshedilmesini müteakip 30 gün içinde bizzat veya çalıştıkları şirket kanalıyla Ek-I'de yer alan formla Özelleştirme İdaresi Başkanlığına müracaat etmeleri gerekmektedir..." hükmü yer almaktadır.

Samsun Gübre Sanayi A.Ş. Genel Müdürlüğü 04/07/2005 tarihinde özelleştirilmiş olup mezkur Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen yasal süreler çerçevesinde Devlet personel Başkanlığına Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından isimleri bildirilen mezkur Genel Müdürlüğün işçi personelinin geçici personel statüsünde diğer kurumlara nakli yapılmıştır. Anılan işletmede halen çalışan veya iş akidleri feshedilmesine karşın mahkeme kararı ile işe iadelerine karar verilenlerin yukarıda yer verilen hüküm kapsamında geçici personel olarak nakledilmeleri ise hukuken imkan dahilinde bulunmamaktadır.

Diğer yandan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesinde; geçici personelin, bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığının ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimseler olduğu hükme bağlanmıştır.

Dolayısıyla, söz konusu statülerde çalışanlar işçi sayılmamaktadır.

Yine, kamu kurum ve kuruluşlarındaki geçici mahiyetteki işleri yürütmek üzere geçici personel istihdamı ve bu personele ödenecek ücretler hakkındaki 2008/13126 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 01/02/2008 tarihli, 26774 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun 21/04/2007 tarihli ve 26500 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Anılan Kanunda, söz konusu kanunun uygulaması ile ilgili olarak Bakanlığınca herhangi bir görev, yetki ve sorumluluk verilmemiştir.

