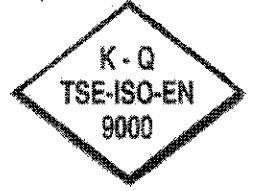




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 1519
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/8245)

15 Temmuz 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 15/06/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-13837 sayılı yazınız.

Gaziantep Milletvekili Yaşar AĞYÜZ'e ait 7/8245 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ve ilgili birimlerince incelenmiş olup konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



**GAZİANTEP MİLLETVEKİLİ YAŞAR AĞYÜZ'ÜN 7/8245 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu 25/06/2001 tarihinde kabul edilmiş, 12/07/2001 tarihli ve 24460 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 13/08/2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu Kanun hükümleri düzenlenirken, "Uluslararası Çalışma Örgütü"nün (ILO) memurlar dahil, tüm çalışanlara ve işverenlere, hiçbir ayırım gözetmeksizin ve önceden izin almaksızın sendika kurabilmeleri ve kurulmuş sendikalara üye olabilmeleri hakkını tanıyan Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması hakkındaki 87 sayılı Sözleşme ile Kamu Hizmetinde Örgütlenme Hakkının Korunmasına ve İstihdam Koşullarının Belirlenmesi Yöntemlerine İlişkin 151 sayılı Sözleşme esas alınmıştır.

Bu Kanun, kamu görevlilerinin sendikal haklarını özgürce kullanabilmeleri, çalışma koşullarının iyileştirilmesi, hizmet verimliliğinin artırılması, sendika içi demokrasinin gerçekleştirilmesi ve yönetime katılımın sağlanması amaçlanarak hazırlanmıştır.

4688 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinin ikinci fıkrasında; kamu görevlilerinin çalıştıkları işyerinin girdiği hizmet kolunda kurulu bir sendikaya üye olabilecekleri, 16 ncı maddesinin birinci fıkrasında ise, her üyenin serbestçe çekilebileceği, söz konusu Kanunun 18 inci maddesinde de, kamu görevlilerinin iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tâbi tutulamayacağı, kamu işverenin, işyeri sendika temsilcisi ile sendika ve sendika şube yöneticilerinin işyerini haklı bir sebep olmadıkça sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmedikçe değiştiremeyeceği hükme bağlanmıştır.

Bazı kurum ve kuruluşların işverenleri tarafından sendikal faaliyetlerin engellendiği, sendika üyeliği ve üyelikten çekilmeleri konusunda kamu görevlilerince çeşitli sorunlar yaşandığı yönündeki iddiaların sendika ve konfederasyonlar tarafından Bakanlığımıza iletilmesi üzerine; ilgili kurum ve kuruluşlara, kamu görevlilerinin sendika üyeliğini, sendikal çalışmalarını, sendikal faaliyetlerini engelleyici davranışlarda bulunulmaması gerektiği yönünde görüş verilmiştir.

Ayrıca, sendikal faaliyetlerin engellenmemesi konusunda Başbakanlık tarafından, 06/06/2002 tarih ve 2002/17 sayılı, 12/06/2003 tarih ve 2003/37 sayılı, 02/06/2005 tarih ve 2005/14 sayılı Genelgeler yayımlanmıştır.

Yukarıda yapılan açıklamalardan, kamu görevlilerinin serbestçe sendikalara üye olabilecekleri ve üyelikten çekilebilecekleri, kamu işverenin, sendikal faaliyetleri engelleyici davranışta bulunamayacakları ve sendikaya üyelik ve üyelikten çekilme konularında kamu görevlilerine baskı uygulayamayacağı anlaşılmaktadır.

Gaziantep Belediye Başkanlığınca, sendikal faaliyetlerin engellendiği ve sendika üyelerine baskı uygulandığına ilişkin kamu görevlileri sendikalarından her hangi bir başvuru alınmamıştır.

Sendika kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme hakkı Anayasamızın 51 ve 2821 sayılı Sendikalar Kanununun 22 nci maddesinin temel hak olarak kabul ettiği, sendikaya üye olma özgürlüğünün engellenmemesi, baskının işveren tarafından yapılmaması gerekir. Baskının işveren tarafından gerçekleşmesi halinin bu kanunun "sendikaya üye olup olmama hürriyetinin teminatı" başlıklı 31 nci ve 59/3 maddeleriyle yaptırma bağlanmıştır.

Yukarıda belirtildiği üzere, Anayasanın 51 inci maddesi ve kanunda belirtilen maddelerde üyelik serbestisi öngörülmüştür.

Diğer taraftan, sendikaya üye olanların üyelikte kalmaya zorlanamayacağı gibi ayrılma serbestisine de sahip bulunmaktadır. Ayrılma serbestisi, ayrılma iradesinin hiçbir zorlama almaksızın hür olarak kullanma anlamına gelmektedir.

