

7/2632

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

Sayı : B.02.0.002/031/0042

02/06 /2009

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 11.05.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/7632-12762/27661 sayılı yazı.
b) 28.05.2009 tarih ve A.01.1.RTÜ.0.02.01-610/007093 sayılı yazı.

Bakanlığımıza intikal eden Mersin Milletvekili İsa GÖK tarafından cevaplandırılması istenen 7/7632 esas sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak Bakanlığım ilişkili kuruluşu Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Başkanlığı'ndan alınan ilgi (b) cevabi yazı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Bülent ARINÇ
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (b) yazı (2 sayfa.)

DAĞITIM :

Gereği :

TBMM Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa

T.C.
RADYO VE TELEVİZYON ÜST KURULU
Personel Dairesi Başkanlığı

Sayı : A.01.1.RTÜ.0.02.01-610/

007093 28.05.09

Konu: Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Bülent ARINÇ)

İlgi :13/05/2009 tarihli ve 0042 sayılı yazınız.

Üst Kurulda yapılan bazı atamalara ilişkin olarak Mersin Milletvekili Sayın İsa GÖK tarafından yöneltilen 7/7632 esas sayılı yazılı soru önergesinde yer alan sorulara, sıra sayısına göre verilen cevaplar aşağıda sunulmuştur.

1- Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun 1 Nisan 2009 tarihinde yapılan toplantısında alınan karar gereğince, kurum içinde münhal olarak bulunan bazı üst düzey kadrolara ataması yapılan personel, 3984 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatla, görevli bulundukları birimlerde kendilerine verilen sorumluluk gerektiren görevleri, uzun bir süredir üslenmiş ve atanmış oldukları pozisyonla ilgili görevlerin yönetilmesi için gerekli bilgi, donanım ve performansa sahiptir.

2-Üst Kurul tarafından yapılan söz konusu kurum içi atamalar, konuyla ilgili 4 Nisan 2009 tarihli basın bildirisinde de belirtildiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda belirtilen “Kariyer” ve “Liyakat” ilkeleri ile 3984 sayılı Kanun ve ilgili mevzuatta yer alan hususlara uygun olarak yapılmış olup; bu atamalarda, kuruluş kanununda belirtilen atamaya yetkili makam olan Üst Kurul tarafından kamu yararı ve hizmet gereklerine uygun olarak, hizmetin ifasına yönelik, tercih ve takdir hakkı kullanılmıştır.

3-3984 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayınları Hakkında Kanunun “Üst Kurulun Teşkilatı ve Personeli” başlıklı 15’inci maddesinin 6’ıncı fıkrasında “Üst Kurul personelinin özlük hakları, çalışma usul ve esasları ile personelle ilgili diğer hususlar Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu personel rejimine tabidir.”, 7’inci fıkrasında “Üst Kurulun çalışma usul ve esasları ile teşkilatı ve atama usulleri, bu Kanuna uygun olarak Üst Kurul tarafından çıkarılacak yönetmeliklerle belirlenir.”düzenlemelerine yer verilmiştir.

Kanunun 15 ve 40’ıncı maddelerine istinaden, 08 Kasım 2002 tarih ve 24930 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Radyo ve Televizyon Üst Kurulu Personel Yönetmeliğinin “Memurların Görevlerinin ve Yerlerinin Değiştirilmesi” başlıklı 64’üncü maddesinin 1’inci fıkrasında “Üst Kurul, Teşkilat personelinin veya başka kamu kurum veya kuruluşlarından naklen alacağı memurları, görev ve unvan eşitliği gözetmeden kazanılmış hak aylık dereceleriyle, bulundukları kadro derecelerine eşit veya kazanılmış hak aylık derecelerine uygun veya bu yönetmeliğin 62’inci maddesindeki esaslar çerçevesinde daha üst, aynı yerdeki veya başka yerdeki kadrolara naklen atayabilir.” hükmü getirilmiş olup, 62’inci madde de ise ilk dört dereceli kadrolara, derece yükseltilmesindeki süre kaydı aranmaksızın yapılacak atamaların usulüne ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir.

Üst Kurul personelinin özlük hakları, çalışma usul ve esasları ile personelle ilgili diğer hususlar Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu personel rejimine tabi olduğundan, söz konusu atamalar, anılan Kanun maddesi ile atıfta bulunulan TRT Kurumu Hizmetlerinin Tanımı, Bu Hizmetlere Atanacaklarda Aranacak Özel Nitelikler ve Atama Şartları Yönetmeliğinde belirlenen atama usullerine göre yapılmıştır.

Anılan Yönetmeliğin 2’inci sırasında yer alan Daire Başkan Yardımcısı kadro unvanı “Görev Tanımı” bölümünde “İlgili Başkanlık, Genel Sekreterlik, Koordinatörlük ve TRT Müdürlüğü kadrosu hizmet tanımında belirtilen görevlerin yerine getirilmesinde Daire

T.C.
RADYO VE TELEVİZYON ÜST KURULU
Personel Dairesi Başkanlığı

Başkanı, Kurul Başkanı, Genel Sekreter, Koordinatör ve TRT Müdürüne yardımcı olmak, gerektiğinde bu hizmetleri tek başına yürütmek”, “Tahsil” bölümünde “Fakülte veya en az 4 yıllık yüksek okul mezunu olmak.”, “İstihdam Kaynağı” bölümünde ise “Kurum içi, Kurum dışı.” şartlarına,

5’inci sırasında yer alan Müdür kadro unvanı “Görev Tanımı” bölümünde “*Birimine verilen görevleri, gerekli koordinasyonu sağlayarak planlamak, uygulamak, denetlemek, personelden azami verimi elde edecek şekilde hizmet ve iş planlaması yaparak hizmetin aksaksız ve geliştirilerek yürütülmesini sağlamak.*”, “Tahsil” bölümünde “*Fakülte veya yüksek okul mezunu olmak.*”, “İstihdam Kaynağı” bölümünde ise “*Kurum içi, Kurum dışı.*” şartlarına yer verilmiştir.

Soru önermesine konu atamalar, yukarıda yer verilen mevzuat çerçevesinde, ataması yapılan kadronun gerektirdiği öğrenim ve hizmet şartlarını taşıyan nitelikli ve konusunda uzman personel arasından yapılmıştır.

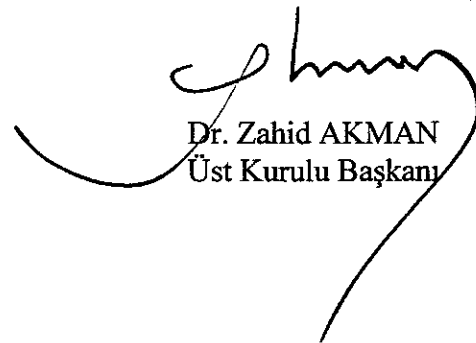
4-Üst Kurul tarafından yapılan bu atamalarda, taraflı ve keyfi davranılmamıştır. Şöyle ki; ülkemizdeki görsel ve işitsel yayıncılık sektörünün gelişmesi paralelinde, bu sektörün düzenlenmesi ve denetimiyle görevli Üst Kurulun, çağın gerekliklerine uygun olarak, üslenmiş bulunduğu kamu hizmetine ilişkin geliştirmiş bulunduğu bir takım projeler bağlamında, insan kaynaklarının da nicelik ve nitelik bakımından gelişmesi tabiidir.

Üst Kurulun kadro cetvellerinde, orta düzey yönetici kadrolarının açık olması ve bu kadrolara ait görevlere de, yetkinin ve sorumluluğun dağıtılması bakımından gereksinim duyulması nedeniyle, Üst Kurul Üyelerinin çoğunluğunun teveccühü üzerine alınan karar doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Bu işlem, Üst Kurul hizmetlerinin daha aktif ve verimli olması amacıyla, kamu yararı gözetilerek yapılmıştır.

5-Her idarede olduğu gibi, Üst Kurulda da yapılan atama işlemlerinden münferiden yargıya intikal ettirilmiş olanlar bulunmakta olup, bu işlemlerden; bazıları Üst Kurulun lehine, bazıları da aleyhine sonuçlanmıştır. Üst Kurulda, hizmetin değişen ve gelişen koşullarına uygun olarak yapılan atama işlemleri, kadrolaşmaya yönelik kişisel yararlar hizmet eden değil, hizmetin bütünlüğüne ve ifasına yönelik kamu yararı ve hizmet gereklerine uygun bir anlayışla yapılmaktadır.

6-3984 Sayılı Kanun ve diğer ilgili mevzuatta, personel atama ve görevden alma işlemlerini kısıtlayıcı her hangi bir hüküm bulunmadığından, Üst Kurulun hizmet birimlerinde idari ve mali sorumluluk gerektiren bir takım görevleri üstlenmiş personelin, görevin zamanında yapılması ve beklenen yararın elde edilmesi bakımından, aynı mevzuatla yetkili kılınmış Üst Kurul Başkanının önerisi ve Üst Kurul tarafından aynı yerdeki üst kadrolara atanmalarının, kanun değişikliği ile de her hangi bir ilgisi bulunmamaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.


Dr. Zahid AKMAN
Üst Kurulu Başkanı