

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

7/7667
66.118

Sayı : B.10.0.THG.0.10.00.02/090-01 - 27987
Konu: Yazılı soru önergesi

ACELE VE GÜNLÜDÜR
13.07.2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12.05.2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-12813 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili Yılmaz TANKUT tarafından verilen “Bir hastanede işten çıkarılan işçilere ilişkin” 7/7667 sıra sayılı yazılı soru önergesi’nin cevabı ilişikte gönderilmektedir.
Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

Ekler :
Ek-1 : Önerge Cevabı (2 Sayfa)

Adana Milletvekili Yılmaz TANKUT tarafından verilen “Bir hastanede işten çıkarılan işçilere ilişkin” 7/7667 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Seçim bölgem olan Adana’da son günlerde ortaya çıkan bir sorun hemşehrilerimizi ciddi şekilde tedirgin ve rahatsız etmektedir. Edinilen bilgilere göre; yaklaşık 4 ay önce göreve gelen yeni Başhekim yönetimindeki Adana Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi ile bu hastaneye bağlı Fatma Kemal Timuçin Kalp Merkezi ve Seyhan Uygulama Hastanesi’ndeki değişik birimlerde temizlik hizmeti veren özel firmaya bağlı olarak çalışan 516 işçiden 166’sının çıkışı verilmiştir.

Tasarruf gerekçesi öne sürülerek yapılan bu işten çıkarma kararı işçileri ve ailelerini ve elbette Adana kamuoyunu rahatsız etmiştir. İşçiler günlerdir Numune Hastanesi önünde eylem yapmakta, gözyaşı dökmekte ve kararın geri alınmasını istemektedirler. Çünkü açlık sınırı altındaki 570 liralık maaşı ile “servet” kabul edip alın teri ile ekmeğini kazanan bu işçilerin yaşanan ekonomik kriz süresinde başka gidecek bir yerleri yoktur. Bize göre haksız ve adaletsiz olan, yaşanan derin ekonomik kriz ortamında Adana ve ülke gerçeği ile örtüşmeyen bu uygulamanın seçim sonrasına denk getirilmesi ise ayrıca sorgulanmakta ve soru işaretlerine neden olmaktadır. Bu uygulama için aslında daha önceleri karar alındığı ancak bilinçli olarak yerel seçim sonrasına ertelendiği ihtimali ağırlık kazanmaktadır. Ayrıca işten çıkışı kararlaştırılan işçilerin tespitinde iktidar partisine yakın olmayanların tercih edildiğine yönelik iddialar oldukça ilginç ve manidar, bir o kadar da düşündürücüdür.

Bu bilgiler çerçevesinde;

1-Bakanlığınıza bağlı Adana’daki hastanelerde yaşanan bu sorunlardan haberdar mısınız?

2-Ağır ekonomik kriz ve işsizliğin çığ gibi arttığı bir ortamında böylesi bir tenkiset kararının alınması ne ölçüde doğru bir karardır?

3-Bu tenkiset kararının işsizlikte Türkiye rekoru kıran Adana’da uygulamaya konulmasında büyük sosyal sıkıntı ve rahatsızlıklar meydana gelmeyecek midir?

4-İlk üç soruya cevabınız “evet” ise yaşanan ve yaşanacak olan mağduriyetleri giderme konusunda hangi tedbirler alınacaktır?

5-Tenkisetin gerekçesi gerçekten “tasarruf” mudur? Bu karar ne zaman alınmıştır?

6-Eğer asıl gerekçe tasarruf ise bu karar neden seçim sonrasına bırakılmıştır?

7-Çıkarılacak personellerin isimlerinin tespiti nasıl ve kimler tarafından belirlenmiştir? Tenkiset kurbanlarının tespitinde siyasi bir eğilim hesabı yapılmadığı söylenebilir mi?

8-İlgili hastanelerde son 5 yılda, yıllar itibari ile yıllık kaç personel çalıştırılmıştır? Çıkışı verilen personellerin başka bir birimde değerlendirilme imkanları yok mudur? Bu konuda ne gibi çalışmalar yapılacaktır?

CEVAPLAR:

Adana ili devlet hastanelerinde, halen hizmet alımı yöntemiyle istihdam edilen 2417 kişi destek hizmetlerinde çalışmaktadır.

Adana Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi Temizlik ve Destek Hizmetlerini yürütmek üzere 2008 yılı için 516 işçi ile Hizmet Alımı yapılmış olup sözleşme süresi 31.12.2008 tarihinde sona ermiştir. Açık İhale Usulü ile 29.12.2008 tarihinde yapılan Temizlik ve Destek Hizmetleri Alımına ilişkin ihalenin iptal edilmesi üzerine 3 ay süreli ve 516 personelle Pazarlık Usulü ile ihale edilmiş ve 14.01.2009 tarihinde sözleşme imzalanmıştır. Sözleşme süresi 14.04.2009 tarihinde sona ermiştir.

Hastanelerin temel görevi sağlık hizmeti sunmak olup hastaneler diğer iş ve işlemlerini sağlık hizmetlerini esas alarak planlamaktadır. Adana Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesinde sözleşme süresi içerisinde herhangi bir işçi çıkarımı olmamıştır. Sözleşmenin bitimini takiben yeni planlamaya göre temizlik hizmetleri 350 kişi ile gördürülmek üzere açık ihale usulü ile temin edilmiştir.

Temizlik ve Destek Hizmetleri kapsamında Adana Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesine benzer özellik ve yapıdaki Eğitim ve Araştırma Hastanelerinde hizmet alımı yolu ile aynı işlerde çalıştırılan personel sayılarına bakıldığında; 1100 yataklı Ankara Dışkapı Yıldırım Beyazıt Eğitim ve Araştırma Hastanesinde 270 kişi ile temizlik hizmetleri verilmektedir. 1050 yatak kapasiteli ve 4 ayrı binadan oluşan Konya Eğitim ve Araştırma Hastanesinde ise Temizlik Hizmetleri 310 kişi ile verilmektedir.

İhaleye çıkmadan ihale hazırlıkları aşamasında tüm personelin çalıştığı birim/ünvan ve kadro sayıları dikkate alınarak yeniden görev dağılımı yapılmış olup, santral hizmetleri ile teknik hizmetler bölümünün bir kısmı hastanenin kendi imkanları ile işler hale gelmiştir.

Yine 110 kişilik sekreteryar grubu, benzer özellik gösteren Hastane Bilgi Sistemleri ve Veri Giriş Elemanı ihalesi ile alınan 200 kişi ile verilmeye devam etmiş ve bu grubun alımının tamamı hiçbir ayırım gözetilmeksizin ihale dökümanı kapsamında çıkarılmıştır.

Çalıştırılacak personelin belirlenmesi şartname gereği yüklenici firma sorumluluğundadır. "Çalıştırılacak personelin isimlerinin siyasi eğilime göre belirlendiği yönündeki iddia" maksadı aşan bir ifade olarak değerlendirilmiştir.

Konuya göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.

