



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/6759

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 - 543
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/6759)

06 Mart 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

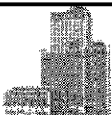
İlgi : 12/02/2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-11423 sayılı yazınız.

Şırnak Milletvekili Sevahir BAYINDIR'a ait 7/6759 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



**ŞIRNAK MİLLETVEKİLİ SEVAHİR BAYINDIR'IN 7/6759 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Anayasamızın 51 inci ve 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 22 nci maddesinin temel hak olarak kabul ettiği, sendikaya üye olma özgürlüğünün engellenmemesi, baskının işveren tarafından yapılmaması gerekir. Baskının işveren tarafından gerçekleşmesi halinin Yasanın "sendikaya üye olup olmama hürriyetinin teminatı" başlıklı 31 inci ve 59/3 maddeleriyle yaptırıma bağlanmıştır.

Bilindiği üzere, Anayasa, Kanun ve onayladığımız Uluslararası sözleşmeler çerçevesinde sendikalara üye olmak ve üyelikten ayrılmak serbest bulunmaktadır.

Diğer yandan, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ile 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'nun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine Dair Yasa Tasarısı Taslakları üzerinde çalışma yapmak üzere Bakanlığımız ve sosyal taraf temsilcilerinden oluşturulan komisyon, çalışmalarını tamamlamış ve hazırlanan Tasarılar 05/05/2008 tarihinde Başbakanlığa sunulmuştur.

Her iki Kanuna ilişkin değişiklik tasarıları, Kanun Teklifine dönüştürülmüş, komisyonlardaki görüşmelerin tamamlanmasından sonra T.B.M.M. Genel Kurul gündemine alınmıştır. Kanun Teklifinin kısa süre içerisinde yasalaşması beklenmektedir.

Kanun Teklifinin hazırlanış sürecinde; 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nun AB ve ILO normları ile uyumlaştırılması ve ülkemizin gelişen ihtiyaçlarına cevap verebilmeleri amaçlanmıştır.

Soru önergesinde bahsi geçen konu ile ilgili olarak İş Teftiş İstanbul Grup Başkanlığına bilgi verilmiştir.

