



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 12/5/2009
Sayı : 6144

8056

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Devlet Bakanı Sayın Selma Aliye Kavaf tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını arz ederim. Saygılarımla.12.05.2009


Hulusi Güvel

Adana Milletvekili

16.09.2004 tarih ve 25585 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Özürliülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmeliğin 25'inci maddesinde "Belirli bir mesleği olan özürliülerin meslekleri ile ilgili işlerde çalıştırılmaları esastır. Belirli bir mesleği olmayan veya mesleğine uygun kadro bulunmayan özürliüler, özür durumlarına göre, yapabilecekleri hizmetlere ait mevcut kadrolarda çalıştırılır. Özürliüler, özürliülüklerini artırıcı veya ek özür getirici işlerde çalıştırılmazlar" hükmü yer almaktadır.

Buna istinaden;

1. Kamu kurum ve kuruluşlarında yardımcı hizmet sınıfında çalıştırılan özürliü personelin özür durumları ve raporları dikkate alınmaksızın gece bekçiliği, temizlik ve bakım işleri gibi fiziki güç isteyen kadrolarda istihdam edilmelerinin engellenmesi konusunda Bakanlığınızca yapılan çalışmalar nelerdir?

2. 2004-2009 yılları arasında, kamu kurum ve kuruluşlarında yardımcı hizmet sınıfında çalıştırılan özürliü personelin özür durumları ve raporları dikkate alınmaksızın fiziki güç isteyen kadrolarda istihdam edilmeleri konusunda Bakanlığınıza bağlı Özürliüler İdaresi Başkanlığı'na kaç başvuruda bulunulmuştur? Bu başvurular konusunda yapılan işlemler nelerdir?

3. Söz konusu kurum ve kuruluşlarda çalıştırılan özürliü personelin özürliülük durumları ve çalıştırılma koşulları konusunda kamu kurum ve kuruluşlarında hassasiyetin artırılması amacıyla Bakanlığınızca yapılan çalışmalar nelerdir?

4. Kamu kurum ve kuruluşlarda çalıştırılan özürlü personelin çalıştırılma koşullarındaki olumsuzlukların giderilmesi için söz konusu kurum ve kuruluşlar nezdinde Bakanlığınızca yapılan çalışmalar nelerdir?

5. Yardımcı hizmetler sınıfında çalıştırılan özürlü personelin kamu kurum ve kuruluşlarında kadro durumlarının gözden geçirilerek, daha faydalı olabilecekleri alanlarda çalıştırılmalarının sağlanması için Bakanlığınızca yapılan herhangi bir çalışma mevcut mudur?