

6.K.89

7/7081

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/ 2327

30/07/2009

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 18.03.2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-11896 sayılı yazı.

Yalova Milletvekili Sayın Muharrem İNCE'nin "Sözleşmeli öğretmenlerin hastalık izinlerine ilişkin" İlgi yazı eki 7/7081 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

Bilindiği üzere, tüm kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi kapsamında görevlendirilen sözleşmeli personel 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar" çerçevesinde istihdam edilmekte olup Bakanlığımız eğitim kurumlarında görevlendirilen sözleşmeli öğretmenler de bu Esaslar'a göre çalışmaktadır.

Sözü edilen Esaslar'ın 10'uncu maddesinde "Resmî tabip raporu ile kanıtlanan hastalıklar için yılda 30 günü geçmemek üzere ücretli hastalık izni verilebilir..." denilmekte olup hizmet sözleşmelerinde de aynı doğrultuda hüküm yer almaktadır.

Sözleşmeli personel istihdamı sadece Bakanlığımızca yapılmamakta, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında da bu şekilde istihdam edilen personel bulunmakta olup anılan Esaslar'da değişiklik yapılması sadece Bakanlığımızca değerlendirilecek bir husus değildir.

Soruya konu sebeple sözleşmesi feshedilen öğretmen sayısı ise 1'i Van ilinde olmak üzere 11'dir.

Diğer taraftan kadrolu ve sözleşmeli öğretmenler arasında öğretmenlik mesleğinin yürütülmesi açısından herhangi bir fark bulunmamaktadır. Kadrolu öğretmenliğe atanmada aranan şartlar sözleşmeli öğretmenliğe görevlendirmelerde de aranmaktadır. Sözleşmeli öğretmenler emsali kadrolu öğretmen gibi haftada aylık karşılığı okutmakla yükümlü olduğu ders miktarı kadar ders okutmakta, ek ders ücreti de alabilmektedirler. Yarıyıl ve yaz tatillerinde izinli sayılmakta, doğum ve süt izni hakları bulunmaktadır. Disiplin suç ve cezaları yönünden emsali kadrolu öğretmenler için uygulanan fiil ve cezalar sözleşmeli öğretmenler için de uygulanmaktadır.

Sözleşmeli öğretmenlere kimlik belgesi verilmekte, öğretmenevleri ve diğer sosyal tesislerden yararlanabildikleri gibi doğum yapan kadın personelin, bu mazeretine bağlı olarak hakları saklı kalmak kaydı ile 1 yıl süreyle sözleşmesi geçici fesih edilmektedir. Askerlik görevini yerine getirmek için görevinden ayrılanlar ise terhislerine müteakip görevlerine dönebilmektedirler.

Ayrıca, atama ve yer değiştirme talepleri norm kadro kriterleri ve boş pozisyon çerçevesinde eş durumu ile sağlık özüne bağlı olarak -eşinin veya bakmakla yükümlü oldukları çocuklarından birinin hastalığı nedeniyle, sağlık kurulu raporunu ibraz etmeleri ve istekte bulundukları yerde alanlarında boş pozisyon bulunması hâlinde- kadrolu öğretmenlerle birlikte aynı dönem içinde değerlendirilmektedir.

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

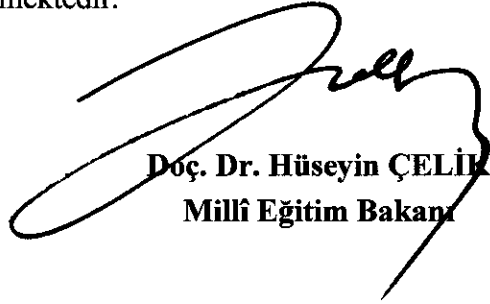
Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/

/ /2009

Konu : Soru Önergesi

Görüleceği üzere, kadrolu öğretmenler ile sözleşmeli öğretmenler hakkındaki uygulamalar Bakanlığımızca aynı paralellikte yürütülmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.


Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK
Millî Eğitim Bakanı

DAĞITIM :

Gereği :

TBMM Başkanlığına

Bilgi :

Başbakanlığa