

T.C.
ULAŖTIRMA BAKANLIĐI
Strateji GeliŖtirme BaŖkanlıĐı

6.11.20
7/9176

24 Kasım 2009

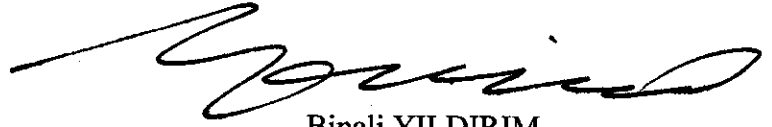
Sayı :B.11.0.SGB.0.01.00.610.01/2580
Konu :Ardahan Milletvekili
Sayın Ensar ÖĞÜT'ün
yazılı soru önergesi.

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŖKANLIĐINA

İlgi: TBMM BaŖkanlıĐının 13.08.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-14725 sayılı yazısı.

Ardahan Milletvekili Sayın Ensar ÖĞÜT'ün 7/9176 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuŖtur.

Bilgilerinize arz ederim.



Binali YILDIRIM
UlaŖtırma Bakanı

EK :

1) Cevap formu (1 Sayfa)

DAĐITIM:
TBMM BaŖkanlıĐı
BaŖbakanlık

ARDAHAN MİLLETVEKİLİ SAYIN ENSAR ÖĞÜT'ÜN
7/9176 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI

TCDD'ye bağı Sivas Beton Travers Fabrikası Müdürlüğü bünyesindeki bazı kişiler yasal olmayan yollarla santral görevlilerine baskı yaparak konuşmaların kendisine taşınmasını istemiştir. Bu makama kurulmuş kişiler ne adına kimin adına konuşmaları dinliyor.

SORULAR:

- 1- Şimdiye kadar kaç kişinin telefonları yasal olmayan yollarla dinlendi?
- 2- Dinleyen kişiler hakkında soruşturma açıldı mı?

CEVAPLAR:

TCDD'ye bağı Sivas Beton Travers Fabrikası Müdürlüğü'nde herhangi bir telefon dinleme olayı tespit edilmemiş olup, gelen şikâyetler üzerine konunun önemine binaen tetkik ve tahkiki için Müfettiş görevlendirilmiştir.Yapılan incelemede santral sisteminde hangi numaranın ne zaman konuşma yaptığına dair bir kayıt sisteminin mevcut olmadığı, görüşme yapan abonenin hangisi olduğu ya da abonenin hattının görüşme halinde olup olmadığının dahi santralden bilinmesinin mümkün olmadığı, bu nedenle belli bir numaranın takibe alınarak görüşme kayıtlarının içeriğinin öğrenilmesinin mümkün olmadığı, bu olayların nedeninin Fabrika Müdür Yardımcısı, Fabrika Grup Müdürü ve Muhasebe Müdürü arasında evveliyatının 3 yıl öncesine dayanan bir husumet olduğu tespit edilmiştir. Müfettişlerin önerisi üzerine konuyla ilgili sorumluluğu tespit edilen fabrika Grup Müdürü ve santral görevlisine idari ceza ile yer değişikliği yapılmıştır.

Öte yandan, aralarında husumet bulunan kişilerin arasında çalışma barışının kaybolmuş olması, bu durumun da iş ahengi, çalışma huzuru ve verimini de etkilemesi nedeniyle aynı ortamda beraber çalışma ve iş üretme imkanı görülmediğinden mevcut şartlar çerçevesinde taraflar hakkında hizmeti aksatmayacak şekilde idari tasarrufta bulunulması yönünde görüş bildirilmiş olup, ilgili personeller hakkında bu yönde uygulama başlatılmış bulunmaktadır.

