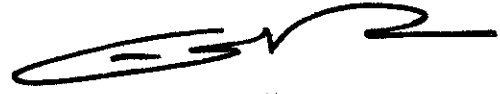


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Devlet Bakanı Sayın Murat BAŞESGİOĞLU tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 09/01/2009



Gürcan DAĞDAŞ
Kars Milletvekili

Bilindiği üzere, 399 sayılı KHK'ye tabi çalışan sözleşmeli personelin ücretlerini düzenleyen ve 01.01.2008 tarihinden geçerli olan 26.09.2008 tarihli ve 2008/T-16 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararı 14.10.2008 tarih, 27024 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır

Söz konusu Yüksek Planlama Kurulu Kararının "Ek ödeme" başlıklı 6.maddesinin 2.fıkrasında; "sözleşmeli personele unvanlarına göre her ay en yüksek Devlet memuru aylığına, anılan fıkranın alt bentlerinde belirtilen oranların uygulanması sonucu bulunacak tutarda ek ödeme verileceği" hüküm altına alınmıştır. Buna göre; başmühendis, mühendis, teknik uzman'a %68 oranında ek ödeme uygulanacağı belirtilmiştir.

Dolayısıyla, aynı kariyere sahip ve amiri konumundaki personel arasında ücret dengesizliği oluşmuş ve bu durum çalışma barışını olumsuz yönde etkilemiştir. Yine Yüksek Planlama Kurulu Kararı sonrası KİT'lerde amir pozisyonunda görev yapan idari personelin ücretleri de amiri pozisyonunda görev yaptığı personelin ücretlerinin aşağısında kaldığından hem çalışma barışı olumsuz etkilenmiş hem de amir pozisyonunda görev yapan personelin mağdur olması sonucunu beraberinde getirmiştir.

Yukarıda belirtilen ve uygulamada ortaya çıkan sorunlar, çeşitli kuruluşlar tarafından Devlet Personel Başkanlığına iletilmiş ancak bugüne kadar sorunun çözümü yönünde herhangi bir gelişme sağlanmamıştır.

Bu itibarla, KİT'lerde hem idari hem teknik Şube Müdürü pozisyonunda görev yapan personelin mağduriyetlerinin giderilmesi yönünde herhangi bir çalışmanız mevcut mudur? Çalışma barışını olumsuz etkileyen bu durumun düzeltilmesi için sözkonusu personele yapılan ek ödemeleri artırmayı düşünüyor musunuz? Mühendis kariyerli şube müdürlerinin Mühendis lere ödenen %68 oranındaki ek tazminattan yararlandırılması durumunda mağduriyetleri kısmen giderilecektir. Ancak, İdari kariyerli Şube Müdürleri için böyle bir olanak olmadığından İdari şube müdürlerinin mağduriyetlerinin giderilmesi için makam ve görev tazminatları verilmesi yönünde herhangi bir çalışmanız ya da düşünceniz mevcut mudur?