

7/8638

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : B.10.0.THG.0.12.00.02-216.99/ ~~88~~-31357
Konu : Yazılı Soru Önergesi

10.08.2009
ACELE ve CÜMLÜDÜR

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 10.07.2009 tarih ve 14336 sayılı yazınız.

Ankara Milletvekili Dr. Tekin BİNGÖL tarafından verilen "hemşirelerin çalışma alanlarını belirleyecek yönetmeliğe ilişkin" 7/8638 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte gönderilmektedir.

Gereğini bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan



Ekler:

Ek-1 : Önerge Cevabı (2 sayfa)

Ankara Milletvekili Dr. Tekin BİNGÖL tarafından verilen "hemşirelerin çalışma alanlarını belirleyecek yönetmeliğe ilişkin" 7/8638 sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Hemşirelik, insan sevgisiyle dolu, şefkatle, sabırla yapılan kutsal ve onurlu bir meslektir. Güç çalışma şartlarını gerektiren, özveri, sabır, hoşgörü kavramlarını içinde barındıran hemşirelik mesleği toplumun sağlığı ve refahı için vazgeçilemez değerdedir. Çalışma şartları bakımından hemşirelik mesleğinde gerekli iyileştirmelerin yapılması hükümete düşen birincil sorumluluklardandır. Hemşireliğin görev, sorumluluk ve yetki alanları değişen Hemşirelik Kanunu'nun işaret ettiği doğrultuda, toplumun sağlık ihtiyacına ve değişen, gelişen tıbbi tedavi ve bakım uygulamalarına ve güncel hayatta uygulanan ve güncel hayatta uygulanan hemşireliğe istinaden yeniden tanımlanmaya ihtiyaç duymaktadır. 6283 Sayılı Hemşirelik Kanunu'nda 2007 yılında yapılan değişiklik ile hemşirelik mesleğinin çalışma alanlarına yeniden değinilmiştir. Ancak maddede belirtilen Sağlık Bakanlığı'nca çıkarılması gereken yönetmeliğin halen çıkarılmaması hemşirelerin çalışma şartlarını güçleştirmektedir. 1983 tarihli Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliği'nin halen yürürlükte olması hemşireyi her işte kullanılabilen ve kullanılabilecek işgücü olarak görmeye devam etmekte ve hemşirenin işlevlerini yok sayarak onu mesleki anlamda kimliksizleştirerek güçsüzleştirmektedir. İlgili kanunun 4. maddesinde değinilen yönetmeliğin bir an evvel çıkarılması hemşirelerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi açısından olumlu olacaktır. Bu çerçevede;

SORU 1- 6283 Sayılı Hemşirelik Kanunu'nun 4. maddesinde belirtilen ve hemşirelerin çalışma alanlarını belirleyecek olan yönetmelik neden bu tarihe kadar çıkarılmamıştır?

SORU 2- İlgili yönetmeliğin çıkarılması yoluyla hemşirelerin çalışma alanlarının belirlenmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi için herhangi bir çalışma başlatılmış mıdır?

SORU 3- İlgili yönetmelik ne zaman çıkartılacaktır?

CEVAP 1, 2, 3- Bakanlığımızca yürütülen Sağlıkta Dönüşüm Programı kapsamında yaklaşık 50 yıl önce yürürlüğe girmiş olan 6283 sayılı Hemşirelik Kanununda yapılan değişiklik ile hemşirelik mesleğinin hem günümüz koşullarına hem de Avrupa Birliği Direktiflerinde yer alan standartlara uygun hale getirilmesi hedeflenmiştir. Halen yürürlükte olan mevzuattaki hemşirelere yönelik görev tanımlarının meslekteki bilimsel gelişmelere paralel olarak gelişen görev alanlarını ve uzmanlaşma gereksinimini karşılamaması nedeniyle mezkûr Kanun değişikliğinde hemşirelerin çalışma alanlarına, pozisyonlarına ve eğitim durumlarına göre görev, yetki ve sorumluluklarının Bakanlığımızca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenmesi öngörülmüştür.

Hemşirelikle ilgili görev tanımlarının yapılması tek boyutlu bir çalışma olmayıp, sağlık sistemi içerisinde yer alan diğer öğelerle de ilişkisi bulunmaktadır. Bu nedenle görev tanımları çalışması ciddi düzeyde hemşire sıkıntısı bulunan ülkemizde mevcut hemşirelerin en uygun şekilde istihdam edilmesi,



hemşirelikte sertifika ve uzmanlık alanlarının tespit edilmesi, görev tanımı yapılacak hemşirelere gerekli hizmet içi eğitimlerin verilmesi ve sağlık kurumlarının yönetim sisteminde yapılacak iyileştirmeler gibi Bakanlığımızca yürütülen pek çok diğer çalışma ile paralel yürütülmesi gereken kapsamlı bir çalışmadır.

Bakanlığımız mezkûr Kanun değişikliğinin yürürlüğe girmesini müteakiben hazırladığı hemşirelerin görev tanımlarına ilişkin yönetmelik taslağını 10.07.2007 tarihinde ilgili kurum ve kuruluşlara görüş için göndermiştir. Gelen görüşlerin değerlendirilmesi sonrasında Bakanlığımız ilgili birimlerinden, kamu, özel ve üniversite hastanelerinden, hemşirelikle ilgili sivil toplum kuruluşu temsilcilerinden ve akademisyenlerden oluşan bir çalışma grubu ile taslakta üzerinde gerekli düzenlemeler yapılmıştır. Söz konusu taslak 16.09.2008 tarihinde tekrar Bakanlık içi ve dışı birim, kurum ve kuruluşların görüşüne gönderilmiş, görüşlerin değerlendirilmesi tamamlanmış ve çalışmalarda nihai aşamaya gelinmiştir. Ayrıca mevcut durumda hemşire ve yönetici hemşirelerin görev tanımlarının yer aldığı Yataklı Tedavi Kurumları İşletme Yönetmeliğine yönelik olarak da değişiklik çalışmaları başlatılmış olup, söz konusu çalışmanın tamamlanmasının ardından hemşirelerin görev tanımlarına ilişkin yönetmeliğin yayımlanması planmaktadır.

