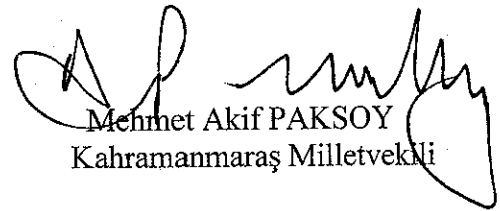


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sözleşmeli personel ve bir kısım kamu kurumlarında KPSS'yi etkisizleştirmeye yönelik yapılan mülakata uygulamaları konusundaki sorunun Devlet Bakanı Sayın Murat BAŞESGİOĞLU tarafından cevaplandırılmasını arz ederim.

Yazılı


Mehmet Akif PAKSOY
Kahramanmaraş Milletvekili

Bilindiği gibi Türkiye Cumhuriyeti Anayasası her Türk vatandaşının kamu görevine girme hakkı bulunduğunu kabul etmiştir. Buna bağlı olarak da 657 sayılı Yasa kamu personelinin çalışma prensiplerini açıkça düzenlemiştir. 657 sayılı yasanın sadece "temininde güçlük çekilen özellikli personel için geçici süre olmak kaydıyla" müsaade ettiği sözleşmeli personel uygulaması özellikle hükümetiniz döneminde sınırlı ve geçici bir uygulamaktan çıkmış, sürekli ve genel bir istihdam şekline dönüşmüştür. Bu husus açıkça yasaya aykırıdır.

Ayrıca yine hükümetiniz döneminde KPSS sınavları sonucu atanan personel ile ilgili olarak bir kısım kadrolar için yapılan mülakat uygulaması da yaygınlaştırılarak ve genelleştirilerek (özellikle belediyelere alınan zabıta ve itfaiyeci kadroları için) KPSS sınav sonuçları etkisiz kılınmaya başlanmıştır.

Bu değerlendirmeler çerçevesinde;

- 1- 657 sayılı yasaya tabi Kamu personelinin toplam sayısı ne kadardır? Bu personelin ne kadarı kadrolu, ne kadarı sözleşmeli/geçici pozisyonda istihdam edilmektedir? Bakanlıkların personel sayılarını bildirir misiniz?
- 2- Sözleşmeli personel en çok hangi bakanlıklarda istihdam edilmektedir. Sözleşmeli personelin Bakanlıklara göre dağılımını bildirir misiniz?
- 3- Hükümetinizin farklı statülerde sözleşmeli personel istihdam ettiği bilinmektedir. (657/4-B, 4/C, 4924 sayılı Kanun, MEB Usta Öğreticiler, sözleşmeli öğretmenler vs) Sözleşmeli personelin istihdam şekline göre dağılımlarını verir misiniz?
- 4- Sizce sözleşmeli personel uygulamasının bu derece yaygınlaştırılması ve genelleştirilmesi (atama ve özlük hakları bakımından yaşanan mağduriyetler de düşünüldüğünde) 657 sayılı Yasa'ya ve kamu vicdanına uygun mudur?
- 5- Kamu Personel Reformunun yapılmadığı da düşünüldüğünde sözleşmeli personel uygulaması artarak devam edecek diyebilir miyiz? Kamu Personel Reformunda sözleşmeli personel istihdamı ile ilgili herhangi bir düzenleme var mıdır?

- 6- Sözleşmeli personel uygulamasının (özellikle MEB ve Sağlık Bakanlığı) bu derece yaygınlaştırılmasında Maliye Bakanlığının yeterli kadro vermemesinin payı var mıdır? Yoksa Hükümetinizin kamu personeli ile ilgili başka bir düşüncesi mi bulunmaktadır.
- 7- Daha çok KPSS/A kadrolarının bir kısmı için yapılan mülakat uygulamasının diğer kurumlara yaygınlaşmasına niçin müsaade edilmiştir? Kamu personeli alımlarında hangi kurumlar hangi kadrolar için "mülakat uygulamasını" zorunlu tutmaktadır?
- 8- Belediyelerin alacağı personel için (itfaiyeci ve zabıta gibi) mülakat yapılmasının faydası nedir? Bu durum KPSS'yi etkisizleştirme girişimi değil midir? Veya bu kadroların KPSS sistemi dışına çıkartılarak çoğunluğu partinizde bulunan yerel yönetimlerde "yandaş kadrolaşma" mı yapmak istiyorsunuz? Değilse gerekçesini açıklayınız?
- 9- Son olarak; Kamu Personel Reformu ne zaman uygulamaya geçirilecektir.