

7/6577

**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI**

Sayı : B.02.0.005/502

Konu : Soru Önergesi

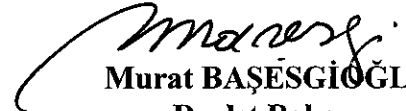
03/03/2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

**İlgi : a) 27.01.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/6577-11125/23455 sayılı yazınız.
b) 27.02.2009 tarih ve B.02.1.DPB.0.10.02.157/2815 sayılı yazı.**

İlgi (a) yazınız gereği Kütahya Milletvekili Sayın Alim IŞIK' ın tarafımdan cevaplandırılmasını istediği 7/6577 esas no'lu yazılı Soru Önergesine Bakanlığuma bağlı kuruluş olan Devlet Personel Başkanlığı'nın ilgi (b) cevabi yazısı ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat BAŞEŞGİOĞLU
Devlet Bakanı

EK: İlgi (b) yazı (3 sayfa)

DAĞITIM _____ :
Gereği _____ :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi _____ :
Başbakanlığa

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.10.02.157/ **2815**

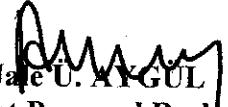
27/2/2009

Konu :Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Murat BAŞESGİOĞLU)

- İlgi:** a) Makamlarınızın 03/02/2009 tarihli ve B.02.0.005/289 sayılı yazısı,
b) 24/02/2009 tarihli ve B.07.0.BMK.0.33.15-16/1935 sayılı yazı.

Kütahya Milletvekili Alim IŞIK'ın Makamlarınıza tevcih ettiği ilgi (a) yazı eki soru önergesi, Maliye Bakanlığının ilgi (b) yazısı çerçevesinde cevaplandırılarak ekte sunulmuştur. Bilgilerinize arz ederim.


Jale Ü. AYĞUL
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru önergesi ile ilgili cevap (2 sayfa)

**KÜTAHYA MİLLETVEKİLİ ALİM İŞİK'IN
YAZILI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ CEVAP**

SORU: Bilindiği gibi 29/12/2008 tarih ve 2008/T-23 sayılı Yüksek Planlama Kurulu Kararıyla, KİT'lerde 2008 yılında uygulanacak sözleşmeli personel ücretleri ile ilgili 26/9/2008 tarih ve 2008/T-16 sayılı YPK Kararında yapılan bir düzenleme sonucunda KİT'lerde çalışan sözleşmeli mühendisler aylık belirli miktarda ek ödeme verilmesi sağlanmış, ancak bu ek ödeme onların amiri konumunda olan ve aynı yasaya tabi mühendis şeflere, teknik müdür ve müdür yardımcılara verilmediği için bu kesimlerde mağduriyete yol açmıştır. Bu düzenlemeyle örneğin 22 yıllık bir mühendis şefin aylık ücreti, aynı meslekten 2 yıllık mühendisin ücretinden yaklaşık 200 YTL / ay daha düşük hale gelmiştir. Bu uygulamayla ilgili olarak;

1- Mühendis kökenli şef, müdür yardımcısı veya müdür görevlerinde bulunan KİT personelinin özlük haklarının da düzeltilmesi konusunda bir çalışmanız bulunmakta mıdır?

2- Söz konusu düzenleme ile 657 sayılı Kanuna tabi olarak görev yapan amir durumundaki personelin durumları da düzeltilirken, 399 sayılı KHK'ye göre çalışan 1 ve 2 sayılı cetveldeki amir pozisyonundaki teknik personelin mağduriyetlerinin devam etmesinin nedeni nedir?

3- Bu eksiklik, sehven yapılmış veya unutulmuş bir düzenlemeden kaynaklanmış ise zaman geçirilmeden düzeltilebilecek midir?

CEVAP: Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve diğer genel personel kanunlarında yer alan düzenlemeler dışında, bazı kamu kurum ve kuruluşlarının kendi mevzuatında yer alan düzenlemeler çerçevesinde değişik adlar altında kendi personeline yaptığı ilave ödemeler, aynı hizmet sınıfında ve kadro unvanında bulunmakla birlikte farklı kurumlarda görev yapan personelin ücretleri arasında dengesizliğe neden olmuştur. Söz konusu dengesizliklerin ortadan kaldırılması amacıyla kurumsal düzeyde yapılan ilave ödemelerden yararlanamayan personele, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi uyarınca genel "ek ödeme" yapılması öngörülmüştür.

Anılan Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinde, 24/7/2008 tarihli ve 5793 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikle en yüksek Devlet memuru aylığının %200'ünün geçmemek üzere görev yapılan birim ve iş hacmi, görevin önem ve güçlüğü, görev yerinin özelliği, çalışma süresi, personelin sınıfı, rütbesi, kadro veya görev unvanı, derecesi, atanma usulü ile emsali veya benzeri görev ve unvanlarında bulunan personele, mali haklar kapsamında yapılan her türlü ödemeler dahil almakta oldukları toplam ödeme tutarları gibi kriterleri dikkate almak suretiyle ek ödeme oranlarını belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkili kılınmıştır. Bu yetkiye istinaden 15/8/2008 tarihinden geçerli olmak üzere 7/8/2008 tarihli ve 2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla ek ödeme oranları yeniden belirlenmiştir.

2008/14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararında aylıklarını 657 sayılı Kanuna göre alanlardan kadroları teknik hizmetler sınıfında yer alan başmühendis, mühendis, mimar, bölge plancısı, ve şehir plancısı kadrolarında bulunanların ek ödeme oranı %82, kadroları genel idare hizmetleri sınıfında yer alan bölge müdürü, bölge müdür yardımcısı, il müdürü, il müdür yardımcısı, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, başkan ve müdür kadrolarında bulunanlardan makam tazminatı almayanların ek ödeme oranı % 52-53 olarak belirlenmiştir.

22/12/2008 tarihli ve 2008/14473 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının 2 nci maddesi ile 7/8/2008 tarihli ve 14012 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 3 üncü Maddesi Uyarınca Yapılacak Ek Ödemeye İlişkin Karara eklenen geçici 1 inci madde hükmüne göre ise, başmühendis, mühendis, mimar, bölge

plancısı, şehir plancısı kadro veya pozisyonlarında görev yapmış olup bölge müdürü, bölge müdür yardımcısı, il müdürü, il müdür yardımcısı, daire başkanı, daire başkan yardımcısı, başkan ve müdür kadrolarında bulunanlardan makam tazminatı almayanlar için ek ödeme oranının %100 olarak uygulanması öngörülmüştür.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesinin yedinci fıkrası hükmüne göre, 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 25 inci maddesinin (b) fıkrasında öngörülen ödemelerden yararlanan memurlar da dahil olmak üzere, değişik adlar altında ilave ödemeler yapılmasına imkan veren hükümlere göre personele yapılan ödemelerin toplam net tutarının, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi hükmüne dayanılarak hazırlanmış olan Bakanlar Kurulu Kararlarında kadro ve görev unvanları için belirlenen ek ödemenin net tutarından az olması halinde, söz konusu personele de kendi ilgili mevzuatlarında öngörülen ilave ödemeler yerine 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi hükmüne göre ek ödeme yapılabilmesi mümkün bulunmaktadır.

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi hükmünde belirtilen ölçütler dahilinde Bakanlar Kurulu Kararıyla yapılan düzenlemeler ile aynı hizmet sınıfı ve kadro unvanında bulunan personel arasında, ilave ödemeler nedeniyle var olan ücret dengesizliği önemli ölçüde giderilmiş olup, daha sonraki dönemlerde de Devletin mali imkanları çerçevesinde ve kademeli olarak yapılacak düzenlemeler ile kamu personelinin ek ödeme oranları Bakanlar Kurulu kararı ile yeniden belirlenecektir.

Diğer taraftan, mezkur maddenin 9 uncu fıkrasında, kamu iktisadi teşebbüslerinde görev yapan 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye tabi sözleşmeli personele ek ödeme yapılıp yapılmaması ve sözleşme ücreti ile ilişkilendirilmeksizin yapılacak ek ödeme tutarının belirlenmesi konusundaki yetki Yüksek Planlama Kuruluna verilmiştir. Yüksek Planlama Kurulunun 26/9/2008 tarihli ve 2008/T-16 sayılı Kararının konuyla ilgili 6/2 maddesinde, kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışan sözleşmeli personele unvanlarına göre en yüksek Devlet memuru aylığının (ek gösterge dahil) % 28' i ile % 68' i oranında ek ödeme verilmesi kararlaştırılmıştır.

Kamu iktisadi teşebbüslerindeki sözleşmeli personelin ek ödemelerinin, aksaklıkların tespiti ve Bakanlıklardaki memurlara ait ek ödemenin artırılması halinde Yüksek Planlama Kurulu kararı ile yeniden düzenlenmesi mümkün bulunmaktadır.