

7/8723

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Performans Yönetimi ve Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı

Sayı : B10.0.PYK.0.00.00.01/ 5021
Konu : Yazılı Soru Önergesi

17 AGUSTOS 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 14/07/2009 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-14443 sayılı yazınız.

Tokat Milletvekili Sayın Dr. Reşat DOĞRU tarafından verilen “Sağlık personelinin izinliyken döner sermayeden pay alamamasına ilişkin” 7/8723 Esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte gönderilmektedir.

Arz ederim.



Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

Ekler:

1- Önerge Soru ve Cevapları (1 sayfa)

Tokat Milletvekili Sayın Dr. Reşat DOĞRU tarafından verilen 7/87223 Esas Numaralı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

Sağlık Bakanlığı personeline döner sermayeden yapılan ek ödemelerle ilgili yönergede ek ödemenin kuruma katkı yapıldığı sürece ödeneceği belirtilmektedir. Diğer kurumlarda ek ödeme adı altında yapılan iyileştirmelerde böyle bir şart aranmamaktadır. Bu durum bakanlık personeli arasında huzursuzluğa yol açmaktadır. Hatta yasal izinlerini bile kullanamamakta bir yılın tüm yorgunluğunu 5-10 gün içinde gidermeye çalışmakta buda çalışma kalitesinin düşmesine sebep olmaktadır.

SORU:

Mağduriyetin giderilmesi bakımından bakanlığınız personelinin yıllık izin, rapor vb. gibi yasal haklarını kullanırken de döner sermayeden ek ödeme yapılmasının sağlanması hususunda çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?

CEVAP:

Bakanlığımızca, 2004 yılından itibaren Bakanlığımıza bağlı sağlık kurum ve kuruluşlarında ölçülebilir performansa dayalı, kuruma sağlanan fiili katkısı temel kabul eden bir ek ödeme sistemi getirilmiştir.

Personele ek ödeme yapılmasında hizmete katkı, performans ve muayene, ameliyat, anestezi, girişimsel işlemler temel ve belirleyici olup, personelin performansı ve çalışması ile hizmete sağladığı katkıya göre ek ödeme yapılmaktadır. Performansa dayalı ek ödeme ile personele, ürettiği sağlık hizmeti ile döner sermaye gelirine yaptığı katkı kadar ek ödeme yapılması ile hem personelin teşviki hem de hizmet sunumundaki kalite ve verimin artırılarak hasta memnuniyetinin sağlanması amaçlanmıştır.

Anılan Yönetmelik ile personele yapılan ek ödemede, personelin kuruma sağladığı fiili katkı ile bu katkıya dayalı performans esası getirilerek, ödemeler seyyanen değil, personelce kuruma sağlanan katkı ve elde edilen gelir miktarına göre gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımızca personele performansa dayalı olarak yapılan yıllık toplam ek ödeme miktarının, ek ödemesi bulunmayan kurumlarda görev yapan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye göre yapılan ek ödeme tutarının altında kalması halinde aradaki fark ödenmektedir.

Personelin yıllık izin, doğum izni, rapor vb nedenlerden dolayı döner sermaye gelirlerinden ek ödeme alamaması veya düşük miktarda ek yapılması halinde 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre her halükarda Bakanlığımız kurumlarında görev yapan örneğin bir hemşireye 2009 yılında toplam 3.595,86 TL tutarında ek ödeme yapılmaktadır. Yani Bakanlığımız personeline asgari, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ek ödemesi bulunmayan kurumlarda görev yapan personeline ödenen oranda ek ödeme yapılmaktadır.

Bu itibarla Bakanlığımız kurumlarında görev yapan personele, ek ödemesi bulunmayan kurumlarda görev yapan personel için 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamında öngörülen ek ödeme tutarında ek ödeme alması imkanı sağlanarak Bakanlığımız personelinin 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararname hükümlerine göre ek ödeme alan personele göre mağduriyeti önlenmiştir.

Diğer taraftan kanser, meslek hastalığı, kronik hastalıklar gibi hastalıklar sebebiyle heyet raporu verilen personele raporlu olduğu süreler için ek ödeme yapılması noktasındaki çalışmalarımız devam etmektedir.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederiz.

