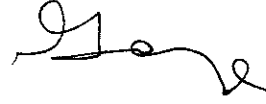


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda yer alan soruların Kadından Sorumlu Devlet Bakanı Nimet ÇUBUKÇU tarafından cevaplandırılmasını arz ederim.

Y92111



Prof. Dr. Nevin Gaye ERBATUR

CHP Adana Milletvekili

Kadın ve erkek arasındaki ekonomik eşitsizliğin vurgulanmasında karşımıza çıkan yoksulluğun, kadınların sırtlarındaki kambur halini alıp yaşam standartlarını ağırlaştıran bir dinamik olarak kadınların gelişme haklarını ellerinden alıcı niteliği, kadın kalkınması adına istihdamın birinci derecedeki önemini vurgulamakta ve gerekliliğinin altını çizmektedir. Tam istihdam, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma hedeflerine ulaşılması yolunda baş rolü üstlenen, istihdam oranını yükseltme eylemi, kadın söz konusu olduğunda harekete geçememiş, alınan önlemler ve kalkınma adına uygulanan veya uygulanması düşünülen projelerin başarılı olmadığını açıkça gözler önüne sermiştir. Dünyada artan ve AB ülkelerinde % 60 olarak hedeflenen kadın istihdam oranına tezat olarak geçmiş yıllarda Türkiye’de gözlemlenen %24.8’lik kadın istihdam oranının, gerek AB’ye entegrasyon çerçevesinde “İstihdam Durum Raporu” , “Ortak İstihdam Değerlendirme Belgesi (JAP)”, “Sosyal İçerme Belgesi (JIM)”, “İnsan Kaynaklarını Geliştirme Operasyonel Programı (İKG OP) ve “Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Eşleştirme Projesi” ‘nin dördüncü bileşeni kapsamında gelecekteki hükümet planlarının temelini oluşturacak “Ulusal Eylem Planı” kapsamında, kadın istihdamının artırılması bazlı yürütülen çalışmalar; gerek Kadın Statüsü Genel Müdürlüğü’nün kendi çalışmaları ve gerekse işbirliği içinde çalışmaların yürütüldüğü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İŞKUR, Milli Eğitim Bakanlığı, KOSGEB,

TESK, TOBB, çeşitli STK'lar ve sendikalarla gerçekleştirilen çalışmalar karşısında artacağı yerde %22.2' ye düşmesi, projelerin ve yapılan çalışmaların içerik, devamlılık ve uygulanmasının irdelenmesinin gerekliliğini vurgulamaktadır. "Kadın istihdamı" başlığı bünyesinde, kamusal alana ve çalışma hayatına katılımı engelleyecek kadına yüklenen sorumlulukların azaltılması gayesiyle, 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nu 7. maddesinde belirtilen, kadınlara ve çocuklara yönelik her türlü sosyal ve kültürel hizmetlerin yürütülmesi, geliştirilmesi ve bu amaçla sosyal tesisler kurulmasına ilişkin hükümlerin amacına ulaşp ulaşmadığı da bir diğer mühim konudur. 2007 Aralık ayında konu ile ilgili verilen soru önergesine Bakanlığınızca verilen cevapta, o tarihte belirlenen % 24.8 Türkiye kadın istihdam oranı yükseltmeye dair yukarıda bahsi geçen projelerde, işbirliklerinde amaca yönelik gerekli adımların atılacağından, buna ek olarak iş alanına engel oluşturan hizmet ihtiyacının karşılanmasında, 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nu 7. maddesinden bahsedilmesine rağmen somut örneklerle yer verilmemiş, konuyla ilgili teorik bilgilerin yanında herhangi bir uygulamanın varlığından bahsedilmemiştir. **Bugün, Türkiye kadın istihdam oranının % 22.2 olmak üzere daha da azaldığı gözlemlenmiştir.** Bu çerçevede;

1. Türkiye kadın istihdamı oranının azalmasına sebep olan faktörler nelerdir? Gerekli önlemlerin alınması ve bahsi geçen projelerde konuyla ilgili oluşturulan maddelerin hayata geçirilmesi söz konusu mudur? Metinlerde yazılanlardan ayrı olarak, atılan **somut** adımlar nelerdir?
2. AB' ye entegrasyon çerçevesinde yukarıda bahsi geçen projelerin, Türkiye'deki kadın istihdamının sağlanması, arttırılması ve sürekliliğinin sağlanması adına içerdikleri ve uygulanması düşünülen hükümler nelerdir? Uygulamaya ne zaman geçilecektir?
3. Yukarıda bahsi geçen, Türkiye'de kadın istihdamının sağlanması, arttırılması ve sürdürülebilirliğinde rol oynayan dinamiklerin hedeflediği Türkiye'deki kadın istihdam oranı nedir? Bu oranın, ne kadarlık bir süre dilimi içinde yakalanması öngörülmektedir? İstenen oranın elde edilmesinin ardından, bu oranın sürdürülebilirliğini sağlamak adına ne gibi önlemlerin alınması öngörülmektedir? Üyesi olma adına ilerlediğimiz

Avrupa Birliđi Lizbon Stratejisi dahilinde, Türkiye kadın istihdamının sağlanması, artırılması ve muhafaza edilmesi noktasında, AB ülkelerinin 2010 yılı bazlı %60' lık kadın istihdam hedefi gibi, Türkiye'nin de **belirli** bir yıl ve oran hedefi bulunmakta mıdır?

4. Gerekli bakım hizmetlerinin sağlanması adına yürütölen projeler ve kadınlara ve çocuklara yönelik her türlü sosyal ve kültürel hizmetlerin yürütölmesi, geliştirilmesi ve bu amaçla sosyal tesisler kurulmasına ilişkin hükümlerin **uygulamaya** geçtiğinden bahsedilebilir mi? Geçilmemesi halinde, bahsi geçen hedefin ne zaman ve nasıl tam anlamıyla gerçeleşmesi sağlanacaktır?
5. Kadın istihdamının sağlanması konusunda oraklaşa çalışılan çeşitli STK'lar ,sendika, TESK, TOBB gibi yukarıda da bahsi geçen işbirliği mekanizmasının ellerindeki verileri, öngördükleri önlem ve hayata geçirilmesini istedikleri projeleri paylaşabilecekleri periyodik panellerin düzenlemesi söz konusu mudur? Kadın istihdamı temalı herhangi bir "Acil Eylem Planı" oluşturulmuş mudur? Bu plan ne tür hükümleri içermektedir?