

7/6942

**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI**

Sayı : B.02.0.005/778

Konu : Soru Önergesi

07/04/2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İlgi :** a) 02.03.2009 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-131-25/811 sayılı yazınız.
b) 01.04.2009 tarih ve B.02.1.DPB.0.10.02.157/6610 sayılı yazı.

İlgi (a) yazınız gereği Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran BULUT' un Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettiği 7/6942 esas no'lu yazılı Soru Önergesine Bakanlığımıza bağlı kuruluş olan Devlet Personel Başkanlığı'nın ilgi (b) cevabi yazısı ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat BAŞESGİOĞLU
Devlet Bakanı

EK: İlgi (b) yazı (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.10.02.157/6610

Konu :Soru Önergesi

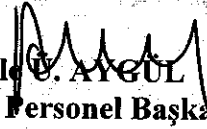
14/2009

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Murat BAŞESGİOĞLU)

- İlgi: a) Makamlarınızın 06/03/2009 tarihli ve B.02.0.005/569 sayılı yazısı,
b) 30/03/2009 tarihli ve B.13.SGB.0.11.00.00-610-701/016674 sayılı yazı.

Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran BULUT'un, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da Makamlarınızın koordinatörlüğünde cevap verilmesini tensip ettiği ilgi (a) yazı eki soru önergesi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgi (b) yazısı çerçevesinde cevaplandırılarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Jalil U. AYDIL
Devlet Personel Başkanı

EK:

Soru önergesi ile ilgili cevap (1 sayfa)

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ AHMET DURAN BULUT'UN
YAZILI SORU ÖNERGESİ İLE İLGİLİ CEVAP**

SORU: Kamuda geçici iş pozisyonlarda çalışanların sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsünde geçirilmeleri, geçici işçi çalıştırılması ile bazı kanunlarda değişiklik yapılmasına dair kanunun onaylanması üzerine 2006 yılında 180 iş günü çalışanlar kadroya geçirilmiştir. Daha önce uzun yıllar çalıştıkları halde, 2006 yılında gerekli sürede çalışmamış olanlar kadroya geçememişlerdir. Bu durum fırsat eşitliğini aykırı bir durumdur. Bu durumda çalışan şeker fabrikası mevsimlik işçileri de mağdur duruma düşürmüştür.

1.5620 sayılı yasa hangi kriterler göre yapılmıştır?Bu yasaya göre daha önceki yıllar çalışıp ta o yıl 180 gün çalışmayan işçi arkadaşlarımızın bu yasa ile mağdur edileceği düşünülmemiştir?

2.Bu işçilerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi ve ilgili yasa ile ortaya çıkan eşitsizliğin önlenmesi amacıyla kadroya geçirilmeyen işçilere kadro verilmesini düşünüyor musunuz? Konu ile ilgili çalışmalarınız var mıdır?

CEVAP: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinde; kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde uygulanacak istihdam şekilleri sıralanmış ve bunlar memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler olarak belirlenmiştir. Kamu kesiminde istihdam olunan işçiler sürekli işçi ve geçici işçi olarak ikiye ayrılmakla birlikte iş mevzuatımızda geçici işçi kavramı tanımlanmamıştır. Buna paralel olarak kamu kesiminde geçici işçi istihdamını düzenleyen mevzuat bulunmayıp, bu amaca yönelik düzenlemeler, yürürlükleri ilgili mali yılla sınırlı olan yılı bütçe kanunları ve kamu iktisadi teşebbüslerine yönelik olarak her yıl istihsal olunan yatırım ve finansman kararnamelele ile gerçekleştirilmiştir.

Geçici işçi istihdamı, süreklilik arz etmeyen, yılın belirli dönemlerini kapsayan genellikle mevsimlik veya arazi işler için öngörölmüş bir istihdam şekli olmasına karşın, geçici iş pozisyonlarında çalıştırılan geçici işçiler, genellikle sürekli veya dönemsel olarak tekrarlanan işlerde çalıştırıldıklarından geçici olmaktan uzaklaşmış, sürekli istihdam edilir hale gelmiştir.

Bu nedenle 5620 sayılı Kanun ile; geçici iş pozisyonlarında istihdam edilenlerin durumu, fiilen yaptıkları işin niteliği ve/veya bir mali yıl içerisinde çalıştıkları toplam süre dikkate alınarak yeniden düzenlenmiştir. 2006 yılı içerisinde usulüne uygun olarak vizesi yapılmış geçici iş pozisyonlarında toplam altı ay ve daha fazla süreyle çalışmış olan geçici işçilerin sürekli işçi kadrolarına veya sözleşmeli personel statüsüne geçirilmeleri öngörölmüştür.

Ayrıca Kanun ile; kamu kesiminde geçici işçi istihdamına kalıcı bir yasal dayanak kazandırılması, bugüne kadar yaşanan tecrübelerden hareketle geçici işçi uygulamasının orman yangınlarıyla mücadele, mevsimlik ve kampanya işleri gibi yılın belirli dönemlerinde geçici mahiyette yürütölmesi gereken belirli bazı hizmetlerle sınırlandırılması ve bu hizmetlerde mali yıl içerisinde altı aydan az süreyle geçici işçi istihdam edilmesi haricinde geçici işçi istihdamına son verilmesi amaçlanmıştır.