

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih : 04.12.2008
Sayı : 2008/2647

6149

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Devlet Bakanı Sayın Murat Başesgioğlu tarafından yazılı olarak cevaplandırılması hususunu arz ederim. 03.12.2008


Murat ÖZKAN
Giresun Milletvekili
TBMM Başkanlık Divanı Üyesi

TOKİ ve EPDK gibi bazı kamu kuruluşlarının sınavsız personel işe aldıkları ve bu personeli uzmanlık gibi kariyer mesleklerinde istihdam ettikleri bilinmektedir. Bu durum Anayasamızın 70. maddesinde yer alan kamu hizmetine girme hakkının işin gerektirdiği nitelikler dışında hiçbir ayırım yapılmayacağı ve 10. maddesinde yer alan eşitlik ilkesi çerçevesinde değerlendirildiğinde ise, her vatandaşın kamu kurumlarına eşit ve ayırım yapılmaksızın işe alınma hakkının olduğunu ifade etmektedir.

Mevcut mevzuat hükümlerine göre; kamu hizmetinde görev alacak vatandaşlarımızın hizmetin gerektirdiği şartları taşıyıp taşımadıkları yeterlilik sınavı, kadro sayısından fazla müracaat olduğunda ise, yarışma sınavı ya da bunların her ikisinin yapılarak alınmasını gerektirir.

İşsizliğin ve ekonomik krizin, dünyanın diğer ülkelerinden daha fazla hissedildiği ülkemizde kamu hizmetinde çalışmak ayrıcalık yaratmaktadır. Bu nedenle insanımız kamuda çalışmak için yarışmaktadır.

- 1) Böyle bir ortamda herhangi bir sınav yapılmaksızın kamu görevine atama yapmak Anayasa ve Kanunlara aykırı değil midir?
- 2) Bu tip atamalara cevaz veren yönetmelik hükümleri mevzuat hiyerarşisine aykırı değil midir?
- 3) Bu uygulamalar sizce nepotizm değil midir?
- 4) Aynı görevlere ciddi sınavlara girerek atanan personelin çalışma şevkinin bozduğunun farkında mısınız?
- 5) Hak, hukuk ve adalet kavramları sizce neyi ifade etmektedir?