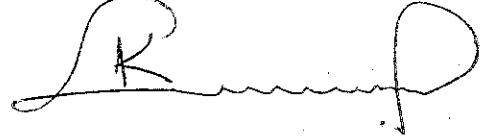


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.



Kemal DEMİREL
Bursa Milletvekili

4817 Sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Yasa ve Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun Uygulama Yönetmeliği uyarınca, gerek yıllardan bu yana fiilen çalışan gerekse ilk defa çalışmaya başlayacak kimselerden kurum tarafından istenen belgeler arasında yer alan bilanço tablosu, iş sözleşmesi gibi belgeler, en baştan işvereni Türk Soylu Yunan Uyruklu kimseyi çalıştırma fikrinden caydırmaktadır.

4817 Sayılı Yasa'nın yürürlüğe girmesinden sonra işçi statüsünde çalışmak üzere bir şekilde çalışma izni almış bulunan Türk Soylu Yunan Uyruklu çalışanlar, çalışma izinlerini uzatmak istediklerinde, işverenin vergi borcu bulunduğu gibi tamamen çalışan dışındaki bir hususa dayanarak çalışma izinleri uzatılmamaktadır. Bu durum işverene haklı nedenle fesih imkanı tanımakta ve çalışan, sosyal haklarından mahrum kalmaktadır.

Türk Soylu Yunan Uyrukluların genel olarak bağımsız çalışma kolları orta ve küçük ölçekli tekstil, konfeksiyon, otomotiv gibi sektörlerdir. Ancak Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği'nin 36.maddesi " çalışmalarının,ekonomik kalkınma açısından katma değer yaratması ve istihdam üzerinde olumlu etki yapacak olması koşuluyla verilebilir." hükmünü havidir. Bu nedenlerle bağımsız çalışma talepleri bu hüküm uyarınca olumsuz karşılanmaktadır.

Ayrıca, Mühendislik, mimarlık gibi meslek odası mensubu olmayı gerektirecek iş kolunda çalışmak üzere izin talep eden Türk Soylu Yunan Uyruklulara, Yunanistan'dan oda kaydı getirilmesi talep edilmektedir. Bu hususun yerine getirilmesi mümkün değildir. Yunanistan Devleti bazı Türk Üniversitelerinin denkliğini kabul etmediği gibi, denkliğini kabul ettikleri için ise fark derslerini verebilmeyi neredeyse olanaksız hale getirmektedir. Bu durum zaten Yunanistan Devleti'nin azınlığa yönelik politikasıdır.

Bu sorunların çözümlenmesi amacıyla;

1. Türk Soylu Yunan Uyrukluların bağımlı yada bağımsız çalışmak için izin almalarının gerekmediği yönünde bir muafiyet getirilmesi. Örneğin, Türk soyluların, Etabli Belgesi ibraz etmeleri ve ikamet tezkeresi almış olmakla çalışma iznini de almış sayılmaları ile ilgili çalışmalarınız mevcut mudur?
2. Bu konuyla ilgili Yasal düzenleme yapılana kadar devam eden mağduriyetlerin giderilmesi için acilen neler yapmayı planlıyorsunuz?
3. Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun ve Uygulama Yönetmeliklerindeki hükümlerden dolayı mağdur olan; Türk Soylu Yunan Uyrukluların durumlarının düzeltilmesi için Kanunun yeniden gözden geçirilmesi ile ilgili olarak acilen neler yapmayı planlıyorsunuz?