



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/7890

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610-1343
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/7890)

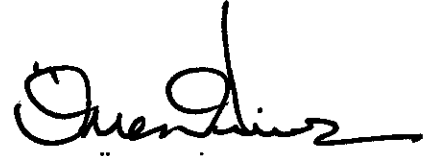
23 Haziran 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 27/05/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-13239 sayılı yazınız.

Mersin Milletvekili Mehmet ŞANDIR'a ait 7/7890 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ve ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



**MERSİN MİLLETVEKİLİ MEHMET ŞANDIR'IN 7/7890 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda öngörülen yükümlülükleri yerine getirmeyenler aleyhine uygulanacak olan idari para cezaları, anılan Kanunun " Kurumca verilecek idari para" cezaları başlıklı 102 nci maddesinde açıklanmıştır.

Bahse konu madde hükümlerine göre, öngörülen yükümlülükleri yerine getirmeyenler aleyhine uygulanacak olan idari para cezalarının affı, 5510 sayılı Kanunun mevcut hükümleri gereğince mümkün bulunmamaktadır.

Buna karşın; 5510 sayılı Kanunun " Kurumcu verilecek idari para cezaları" başlıklı 102 nci maddesi hükümlerine göre söz konusu fiileri işleyenler aleyhine uygulanacak olan idari para cezalarına ilişkin " çifte indirim" diğer bir ifade ile " iyi niyet indirimi" uygulanmaktadır.

Buna göre; işyeri ve çalıştırdığı kişileri Sosyal Güvenlik Kurumuna zamanında bildirmemekle birlikte mahkeme kararına, Kurumun Denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitlere veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturmaya, denetim ve incelemelere yada kamu idarelerinden alınan belgelere istinaden düzenlenenler hariç olmak üzere, kendiliğinden bildiren işverenlere, idari para cezaları 1/3 oranında indirilerek uygulanmaktadır.

Diğer taraftan, iyi niyet bildirimine ilaveten, mülga 506 sayılı Kanunda bulunan ve 5510 sayılı Kanunda da yer verilen peşin ödeme indirimi söz konusudur. Buna istinaden, idari para cezalarının Sosyal Güvenlik Kurumuna itiraz edilmeyen veya yargı yoluna başvurulmadan önce tebliğ tarihinden itibaren onbeş gün içerisinde peşin ödenmesi halinde, idari para cezası 1 /4 oranında indirilerek tahsil edilmektedir.

Bu itibarla, yukarıda belirtilen uygulamalar dikkate alındığından, işverene 1/3 oranında indirim yapıldıktan sonra, tebligatla gönderilen ilgili idari para cezasının peşin ödenmesi halinde cezaya 1 /4 oranda bir indirim daha uygulanacak olup, böylelikle idari para cezasında toplam % 50 indirim söz konusu olmaktadır.

Ayrıca, 1/3 oranında indirim yapıldıktan sonra tebligatla gönderilen idari para cezasını on beş gün içerisinde peşin olarak ödemeyen ve bu nedenle peşin ödeme indiriminden faydalanmayan işverenlerin idari para cezasına ilişkin borçlarını, 21/07/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun 48 inci maddesine göre Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından tecil ve taksitlendirilmesi için müracaatları mümkün bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, 5838 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun ile 4447 sayılı Kanunda değişiklik yapılmış olup, Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılacak olan işten çıkış bildirimlerinin Türkiye İş Kurumuna da yapılmış sayılacağı hüküm altına alınmıştır. Buna göre, 01/08/2009 tarihinden sonra işsizlik sigortası kapsamında işverenlere Türkiye İş Kurumu tarafından idari para cezası uygulanmayacaktır.

Uygulanan idari para cezalarının affına yönelik herhangi bir çalışma bulunmamakla birlikte, kişinin ekonomik durumunun müsait olmaması durumunda, 5326 sayılı Kabahatler Kanunu çerçevesinde idari para cezasının, ilk taksitinin peşin ödenmesi koşuluyla, bir yıl içinde ve dört eşit taksit halinde ödenme imkanı bulunmaktadır.

Ayrıca, idari para cezasının tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde ödenmesi halinde idari para cezasından 1 /4 oranında peşin ödeme indirimi uygulanmaktadır.

