



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/4959

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 2533
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/4959)

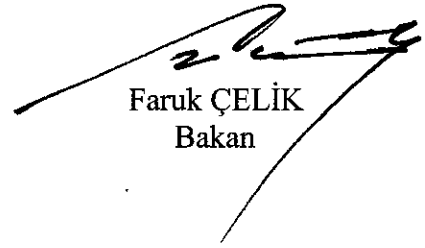
4 - Aralık 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22/10/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-8782/18701 sayılı yazınız.

Bartın Milletvekili M.Rıza YALÇINKAYA'ya ait 7/4959 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



**BARTIN MİLLETVEKİLİ M. RIZA YALÇINKAYA’NIN 7/4959 ESAS NO’LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Sosyal Güvenlik Kurumu sigortalı ve hak sahiplerine ödenen gelir ve aylıklar;

4447 sayılı Kanunla 506 ve 1479 sayılı Kanunlarda yapılan değişikliklerle,01/01/2000 tarihi itibariyle aylık bağlama sistemi ile gelir/aylıkların artırılması yeniden düzenlenmiş olup, 4447 sayılı Kanunla 506 sayılı Kanuna eklenen Ek 38 ile 1479 sayılı Kanunun değişik 36 ıncı maddelerinde bu Kanunlara göre bağlanan gelir ve aylıkların her ay bir önceki aya göre Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan en son temel yıllık kentsel yerler tüketici fiyatları indeksi artış oranı kadar artırılması öngörüldüğünden, 1/1/2003 tarihine kadar Kurumumuz emekli, dul ve yetimlerinin gelir ve aylıkları her ay bir önceki aya göre tüketici fiyatları indesindeki artış oranı kadar artırılarak ödenmiş, 17/1/2003 tarih ve 24996 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2003/5146 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ve eki Kararnamenin 1 inci maddesi gereğince de, 2003/Ocak ayından itibaren gelir, aylık ve telafi edici ödemelere sosyal destek ödemesi yapılmış, 2004 yılından itibaren ise Kurumumuz emekli, dul ve yetimlerinin gelir ve aylıklarına oransal artışlar uygulanmıştır.

Buna göre, Kurumumuz sigortalı ve hak sahiplerine ödenen gelir ve aylıklar;

-5073 sayılı Kanun gereğince, 2004/Ocak ödeme döneminde % 10, 2004/Temmuz ödeme döneminde % 10 oranında,

- 5282 sayılı Kanun gereğince, 2005 yılında aylık miktarına bağlı olarak kademeli olarak %6, %7, %8 oranlarında,

- 5454 sayılı Kanun gereğince, 2006/Ocak ödeme döneminde %3, 2006 yılı Temmuz ödeme döneminde %3 oranında yapılan artışın yanı sıra, 2006 yılında Kurumumuzdan gelir/aylık alanların kümülatif artış oranı ile memur maaş katsayılarının yükseltilmesi suretiyle oluşan kümülatif artış oranı arasında gerçekleşen %1,33’lük farkla birlikte %4,37 oranında,

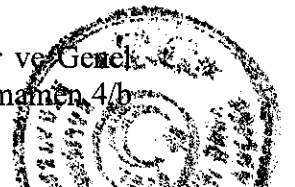
-5565 sayılı Kanun gereğince, 2007/Ocak ödeme döneminde % 5 oranında, 2007/Temmuz ödeme döneminde de 2007 yılının birinci altı aylık dönemi için TÜİK tarafından açıklanan en son temel yıllık tüketici fiyatları genel endeksindeki değişim oranı (TÜFE) olan % 3,87 oranında,

-5724 sayılı Kanun gereğince de, 2008/Ocak ödeme döneminde % 2 oranında, 2008 yılı Temmuz ayı ödeme döneminden itibaren de % 7,2 oranında, artırılarak ödenmiştir.

Yine, 01/10/2008 tarihinde yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun gelir ve aylıkların yükseltilmesinin düzenlendiği 55 inci maddesinde; bu Kanuna göre bağlanan gelir ve aylıkların, her yılın Ocak ve Temmuz ödeme tarihlerinden geçerli olmak üzere, bir önceki altı aylık döneme göre Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan en son temel yıllık tüketici fiyatları genel indesindeki değişim oranı kadar artırılarak belirleneceği öngörülmüştür.

Mülga 1479 sayılı Kanuna tabi sigortalılar için 3235, 2926 sayılı Kanuna tabi sigortalılar için 4386 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Kurumdan aylık almakta olanların aylıklarından 10 yıl süre ile kesilecek sağlık primi oranları, sağlık sigortası fonunun gelir-gider dengesi de göz önünde bulundurularak, her yıl Bakanlar Kurulunca tespit edilmektedir. Bu oran %’5 den az, %10’dan fazla olmamak üzere, Kanunun yürürlük tarihinden sonra aylık bağlananlar ile hak sahiplerinin aylıklarından, sigortalının daha önce ödediği süreler dahil 10 yılı geçmeyecek şekilde uygulanmaktadır.

Ancak, 01/10/2008 tarihinde yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre; Kanunun yürürlük tarihinden sonra çalışmaları tamamen 4/b



(kendi nam ve hesabına-eski Bağ-Kur kapsamı) kapsamında olup emekli olanlar da dahil tüm emeklilerden, emeklilikleri süresince genel sağlık sigortası primi alınmadan sağlık yardımlarının sağlanması söz konusu olacaktır.

Mülga 506 sayılı Kanunda değişiklik yapan 4447 sayılı Kanunla, Kurumumuz emekli, dul ve yetimlerin gelir/aylıklarının artırılmasına ilişkin katsayı ve gösterge sistemi değiştirilmiş, bunun yerine Kanunun 16 ncı maddesiyle 506 sayılı Kanuna eklenen Ek 38 inci maddeye göre bağlanan gelir ve aylıkların TUIK tarafından açıklanan TÜFE oranı kadar artırılarak ödenmesi öngörülmüş ve 4447 sayılı Kanunda yer alan maddelerin yürürlük tarihlerinin düzenlendiği 63 üncü maddede de, Ek 38 inci maddenin yürürlük tarihinin Kanunun yayımını takip eden yılbaşı olacağı hüküm altına alınmıştır.

Yapılan bu yasal düzenlemenin amacı, katsayı ve gösterge sisteminde olduğu gibi gelir ve aylıkların belirli bir tarihten itibaren yükseltilmesi olmayıp, aylıkların her ay (aylık ödeme dönemi itibarıyla) otomatik olarak bir önceki ayın TÜFE'deki artış oranına göre yükseltilerek ödenmesi esasına dayanmaktadır.

İlk olarak 2000 yılı Ocak ayı ödeme döneminde başlanan bu uygulamayla emekli aylıkları her ay bir önceki ayın TÜFE artış oranında artırılarak 506 sayılı Kanunun 98 inci maddesi uyarınca peşin olarak ödenmiştir.

Emeklilerimizin aylıklarındaki artış farklarının eksik ödendiği yolundaki yoğun talepleri ve bu konudaki münferit yargı kararları doğrultusunda, 4447 sayılı Kanunun yürürlük maddesi dikkate alınarak, Kanunun yürürlük tarihi olan 1/1/2000 ile 2000/Ocak ödeme dönemi arasında kalan sürenin eksik ödendiği kanaatine varıldığından, özel sektörden emekli olanların 18-22 gün, kamu sektöründen emekli olanların 4-8 günlük TÜFE farkları 2002/Ağustos ayı içerisinde yasal faizi ile birlikte ödenmiştir.

Söz konusu ödemeler, emeklilerin kendisine, vefat edenlerin ise dul ve yetimlerine yapılmıştır.

Kamu sektöründen emekli olanlara 01/01/2000 ile 14/01/2000 tarihi arasındaki 14 günlük TÜFE farklarının da ödenmesi gerektiği sonucuna varılarak, bu farklar da faizi ile birlikte 2004 yılı Temmuz ayında, gelir ve aylıklara ilave edilerek ödenmiştir.

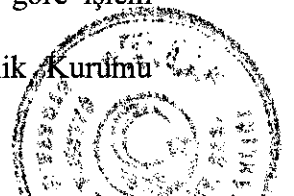
Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından, 1999/Aralık ayı ile 2002/Haziran ayı arasında her ay bir önceki ayın TÜFE artış oranı üzerinden 30'ar günlük artışlar uygulanarak gelir ve aylıklarda gerçekleştirilen artış oranının (% 174), bu sürede gerçekleştirilen TÜFE oranı ile aynı olduğu, münferit yargı kararlarına esas bilirkişi raporları doğrultusunda TÜFE farkı ödenmesinin mükerrer ödemeye yol açacağı, ayrıca, 506 sayılı Kanunun Ek 38 inci maddesinde öngörülen gelir ve aylıkların enflasyon karşısında korunması amacına uygun olmayacağından hareketle, münferit yargı kararları uygulanmakla birlikte emeklilerimizin tamamına yönelik işlem yapılabilmesi için yargı sürecinin tamamlanması beklenmiştir.

Yargıtay 10. Hukuk Dairesi tarafından 2000/Ocak ile 2002/Haziran döneminde her ayın 1'i ile ödeme tarihleri arasındaki 18-22 günlük TÜFE farkı bulunduğu yönündeki bilirkişi raporlarına dayanan yerel mahkeme kararları 2004/Temmuz ayı içerisinde bozulmuş ve Ankara 9. İş Mahkemesi tarafından 11/4/2005 tarihinde temyiz yolu açık olmak üzere reddedilen davalar da Yargıtay 10. Hukuk Dairesi tarafından onanarak kesinleşmiştir.

Diğer taraftan, Tüm Emekliler Sendikasının (Emekli-Sen) üyeleri adına Ankara 7. İş Mahkemesinde görülen ve emeklilere TÜFE farkı ödenmesi yönünde sonuçlanan dava da, Yargıtay 10. Hukuk Dairesince bozulmuştur.

Emekliler tarafından TÜFE farklarının ödenmesine ilişkin açılan münferit davaların bir kısmının emekliler, bir kısmının da Kurum lehine sonuçlandığı görüldüğünden, Kurumca konu ile ilgili yargı süreci takip edilerek, ortak ve istikrar kazanacak görüşe göre işlem yapılacaktır.

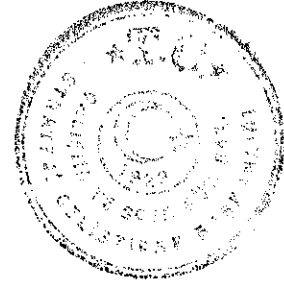
Mevcut Kanunlarda, memurlara yapılan ek ödemenin Sosyal Güvenlik Kurumu emeklilerine yapılmasına ilişkin herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.



Bilindiği üzere 2002 yılından bu yana, Sosyal Sigortalar Kurumu, Bağ-Kur ve T.C. Emekli Sandığı tarafından ödenen emekli aylıklarında enflasyonun çok üzerinde artış yapılmış ve emeklilerin yaşam düzeyinin yükseltilmesine çalışılmıştır. Öte yandan, 2003-2007 döneminde emekli aylıklarında yapılan artışlarda, emekli aylığı miktarı düşük olanlara daha fazla artış yapılmış olup, böylelikle emekli aylıkları arasındaki farkın azaltılması yolunda da gelişme sağlanmıştır.

5473 sayılı Kanunun 1 inci maddesi ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen ek 3 üncü maddede düzenlenen ek ödemenin kapsamına; görev yaptıkları kurumlar itibariyle personel mevzuatı dışında ilave bir ödemedен yararlanamayan memur ve sözleşmeli personel girmekte olup, yapılan bu ek ödeme, emsali görevleri yürütenler arasındaki ücret farklılıklarının giderilmesini amaçlamaktadır. Dolayısıyla, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi uyarınca yapılacak ek ödeme tüm kamu çalışanlarını kapsamamaktadır.

Ayrıca, ek ödemeler emekli keseneğine ve kurum karşılıklarına (sigorta primine) tabi olmadığından, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 3 üncü maddesi kapsamına girenler ile sınırlı olarak yapılmakta olan ek ödemenin, 5434 Sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu kapsamına girenler açısından emekli keseneğine ve kurum karşılığına tabi tutulmasına veya 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamına alınanların sigorta primine esas kazançlarına dahil edilmesine ve bu tazminatın emekli aylıklarına yansıtılmasına imkan bulunmamaktadır.





T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 12.9.2008
Sayı: 3881

4959

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİS BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Başbakan Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını dilerim.

M. Rıza YALÇINKAYA
CHP Bartın Milletvekili

Memurlarımıza 2009 yılının ilk altı ay için yüzde 4, ikinci altı ay için yüzde 4,5 olmak üzere toplam yüzde 8,5 maaş zammı verilmiş, bu zam 2009 yılında 1000 YTL. alan bir memur için toplam 85 YTL. olmuştur.

Memurlarımıza yapılan zamların düşük olması nedeniyle, bu sefer eşit işe eşit ücret projesi adı altında 103 ile 264 YTL. arasında değişen oranlarda ek ödeme yapılması kararlaştırılmış, fakat bu ek ödemeden emeklilerimiz muaf tutularak ayrımcılık yapılmıştır.

Elektriğe, doğalgaza, benzine tüm temel tüketim mallarına yapılan zamlar şimdiden memur zamlarını ve ek ödeme miktarını silmiş süpürmüştür. Bu zamların esas acısı kış mevsiminde iyice kendisini hissettirecektir. Bu yapılan zamlar tüm vatandaşlarımızı etkilemekte ve onları karamsarlığa itmektedir. Bu durumdan en çok etkilenen kesimde maalesef emeklilerimizdir. Emeklilerimizin biraz da olsa mağduriyetlerinin giderilebilmesi ve kendilerinin unutuldukları endişesini üzerlerinden atabilmeleri için ek ödemeden faydalandırılmaları gerekmektedir.

Hükümetiniz açlık sınırının altında yaşayan, iftar çadırlarına, dağıtılan bir torba kömüre, ramazan paketlerine muhtaç, ilacını alamaz, hastanelere gidemez hale gelen ve kendilerini ölüme terk eden emeklilerin sesine, bir an önce kulak vermeli, onların mağduriyetlerini bir an önce giderecek tedbirleri almalıdır.

Bu nedenle;

1-Ömrünün en güzel yıllarını ülkesi ve devleti için çalışarak geçirmiş, yıllarca fedakarlık yapmış emeklilerimiz, bunca yapılan haksızlığa ve yaşadıkları mağduriyete artık katlanamaz hale gelmiştir. Emeklilerimizin yaşamlarını daha iyi şartlarda sürdürebilmesi ve yaklaşan Ramazan Bayramına huzur içerisinde girebilmeleri için, Hükümetiniz tarafından bir müjde verilerek, emeklilerimizin de ek ödemeden yararlandırılmaları hususunda yeni düzenlemeler yapılması düşünülmekte midir?

2-Emeklilerimizin ek ödemeden mahrum bırakılmalarının gerekçeleri nelerdir?

3-Emeklilerimizin yıllık maaş artışı yüzde 10 bile olmazken, sadece aylıklarından her ay yüzde 10 oranında sağlık sigortası primi kesilmekte, muayene ve ilaçlardan katkı payı alınmaktadır. Bu uygulamadan vaz geçilmesi düşünülmekte midir?

4-Yargı kararlarına rağmen emeklilerimizin TÜFE farkları neden hala ödenmemektedir?