



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



7/8318

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 1515
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/8318)

15 Temmuz 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 17/06/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-13917 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran BULUT'a ait 7/8318 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ve ilgili birimlerince incelenmiş olup konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ AHMET DURAN BULUT'UN 7/8318 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

İşsizlik, ekonomik ve toplumsal etkileriyle, günümüzde bütün dünya ekonomilerinin öncelikli sorunları arasındadır. Ülkemizde de işsizlik olgusu, küresel ekonomik krizin ve genel dünya konjonktürünün yanı sıra, ülkemize özgü yapısal, demografik ve ekonomik geçiş sürecinde olmaktan kaynaklanan özel nedenlere dayanmaktadır.

Son dönemde, 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ya da kamuoyunda bilindiği şekliyle "istihdam paketi" ile getirilen yeni uygulamalarla, işsizlikle mücadelenin iktisadi, hukuki ve idari zemini sağlamlaştırılmıştır. İstihdam paketi ile esas olarak, istihdamı zorlaştıran idari ve mali yükler azaltılmış, genç ve kadın istihdamı teşvik edilmiş, nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamayı sağlayacak düzenlemeler yapılmıştır. Bu kapsamda, 18-29 yaş arası gençlerin ve işgücüne katılım oranı AB ülkelerine kıyasla oldukça düşük olan kadınların istihdamını artırmak amacıyla, mevcut istihdama ilave olarak işe alınan kadınlar ile gençlere ait SSK priminin 5 yıl boyunca kademeli olarak İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanması hükme bağlanmıştır. İşsizlik Sigortası Fonundan sigortalı işsizlere ödenen "İşsizlik Ödeneği" miktarı artırılarak, İşsizlik Sigortası Kanunu, İŞKUR'a kayıtlı tüm işsizlere yönelik aktif istihdam faaliyetlerinin İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkan sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmiştir.

18/02/2009 tarihinde çıkarılan 5838 Sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile istihdamın korunması amaçlanmış, Kısa Çalışma Ödeneği süresi uzatılmış ve ödeme miktarı % 50 artırılmıştır. Ayrıca, 4 Haziran 2009 tarihinde düzenlenen bir basın toplantısıyla açıklanan Hükümetimizin kapsam ve maliyet olarak geniş kapsamlı Bölgesel ve Sektörel "Teşvik Uygulama ve İstihdam Paketi"de, esas olarak yeni yatırımlara yönelik devlet yardımlarına ve aktif işgücü programlarının güçlendirilmesine ilişkin sistemler içermektedir. Yasal düzenleme çalışmaları devam eden son paket ile istihdamın artırılması yönünde yapılacak yatırımlara, vergi oranları, sigorta primleri, yatırım katkı payları ve kredi faiz oranları ile önemli teşvikler getirilmiştir. Örneğin, yeni yatırımların SSK primi işveren hissesinin bölgelere göre 2 yıldan 7 yıla kadar tamamı, Nisan 2009'daki mevcut istihdama ilave olarak işe alınan işçilerin sosyal güvenlik primleri ise 6 ay boyunca Hazine tarafından karşılanması sağlanmıştır. İşsizlik sigortasından ödeme alanların yeniden istihdamları teşvik edilmektedir.

Ayrıca, İŞKUR, istihdam hizmetleri kapsamında iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyetinin yanı sıra yerel ve ulusal düzeyde istihdam politikaları geliştirmekte, Aktif İşgücü Programları kapsamında iş ve meslek danışmanlığı hizmeti, işgücü yetiştirme kursları, özürlü ve eski hükümlülere yönelik mesleki rehabilitasyon faaliyetleri, çalışan işgücüne yönelik işletmelerde eğitim seminerleri düzenlemekte, Pasif İşgücü Programları kapsamında ise işini kaybeden işsizlere yönelik olarak "işsizlik ödeneklerinin ödenmesi", "hastalık ve analık sigortası primlerinin yatırılması", "yeni bir işe yerleştirilme çalışmalarının yapılması", "meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimlerinin sağlanması" hizmetlerini içeren İşsizlik Sigortası ile Kısa Çalışma Ödeneği ve Ücret Garanti Fonu faaliyetlerini özenle sürdürmektedir. Bunların yanı sıra başta Kurum hizmetlerinin etkin ve kaliteli sunumunu sağlamak amacıyla hazırlanan Kurumsal Dönüşüm Projesi (e-İŞKUR) olmak üzere gençlerden kadınlara, özürlülerden diğer dezavantajlı gruplara istihdam yolunu açan pek çok AB destekli büyük proje de başarıyla uygulanmaktadır ve önümüzdeki dönemde de bu tür projeler devam edecektir.



4 Haziran 2009 tarihinde kamuoyuna duyurulan ve yasal altyapı çalışmaları devam eden son "teşvik ve istihdam paketi" bileşenlerinden aktif işgücü programlarının geliştirilmesi ve güçlendirilmesi kapsamında:

- Kısa süreli geçici istihdam sağlayan okul, hastane vb. sağlık kurumlarındaki bakım ve onarım işleri, ağaçlandırma ve erozyon kontrolü, çevre düzenlemesi, arazi ıslahı, park, bahçe düzenlemesi gibi Toplum Yararına Çalışma Programlarına (TYÇP) aktarılan kaynak artırılarak 2010 yılı sonuna kadar 120 bin işsize doğrudan istihdam imkanı sağlanacaktır.

- Vasıflı işgücü ihtiyacının karşılanması ve işgücünün mesleki becerilerinin geliştirilmesi amacıyla İŞKUR tarafından 200 bin işsize meslekli eğitim verilecektir.

- 10 bin kişiye girişimcilik eğitimi verilerek, geliştirilen projelere KOSGEB tarafından 4 bin TL hibe verilecektir.

- İş tecrübesi olmayan gençlere deneyim kazandırmak ve iş bulma imkanlarını artırmak amacıyla verilecek işbaşı eğitimleri çerçevesinde meslek lisesi, dengi ve üstü eğitim mezunu 100 bin gencimizin işyerlerinde staj yapması sağlanacaktır.

İşsizliğin ve ona bağlı diğer toplumsal sorunların çözümü yönünde gerek Hükümet Programı ve Eylem Planında, gerek Kalkınma Planında ve diğer bağlayıcı metinlerde elbette kapsamlı bir politik irade ve program mevcuttur. Ancak, siyasal ya da yasal düzenlemeler çözümün yalnızca tek bir ayağı olabilir. Daha önemli ve gerekli olan, toplumun bütün kesimlerini ilgilendiren bu sorunun çözümünde kamu-özel ayrımı yapmadan bütün kesimlerin ortak bir payda üzerinde, eşgüdüm ve işbirliği halinde, çözüm üreten ve bunu paylaşan bir tavır belirlemesidir.

Atılan adımlar, yapılan düzenlemeler, ortaya konan çalışmalar ancak böyle bir zemin üzerinde meyvesini verecek; işsizlik sorunu ve onun toplumda yarattığı tahribatın etkileri en aza indirilebilecektir.

