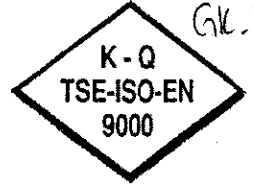




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 2571
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/8915)

07 Aralık 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi: 13/08/2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-15043 sayılı yazımız.

Kocaeli Milletvekili Cevdet SELVİ'ye ait 7/8915 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup konuya ilişkin bilgiler ilişikte sunulmaktadır. Bilgilerinize arz ederim.

Ömer DİNÇER
Bakan

EK : 1 yazı



**KOCAELİ MİLLETVEKİLİ CEVDET SELVİ'NİN 7/8915 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bilindiği üzere; 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununun 11 inci maddesinde; bir toplu iş sözleşmesi, üyelerinin sayısı bağlı olduğu iş kolunda çalışan işçilerin en az yüzde onunu temsil eden işçi sendikalarından en çok üyeye sahip olan sendikanın yapmış olduğu bir toplu iş sözleşmesini Bakanlar Kurulu, o işkolunda işçi veya işveren sendikaları veya ilgili işverenlerden birinin veya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının talebi üzerine, Yüksek Hakem Kurulunun görüşünü aldıktan sonra tamamen veya kısmen veya zorunlu değişiklikleri yaparak o işkolunun toplu iş sözleşmesi bulunmayan diğer işyerlerine veya bir kısmına teşmil edebileceği, teşmil kararnamesinde kararın gerekçesinin açıklanacağı, Yüksek Hakem Kurulunun istisari mütalaasını en çok otuz gün içinde vereceği, teşmil edilen toplu iş sözleşmesinin sona ermesi ile teşmil kararının da ortadan kalkmış olacağı, Bakanlar Kurulunun teşmil kararnamesini gerekli gördüğü zaman gerekçesini de açıklayarak yürürlükten kaldıracabileceği öngörülmüştür.

BASİSEN "Banka-Sigorta İşçileri Sendikası" ile Türkiye İş Bankası A.Ş. ve bağlı işyerleri arasında akdedilen toplu iş sözleşmesinin, aynı işkolunda faaliyette bulunan Denizbank A.Ş. Finansbank A.Ş. ve Fortisbank A.Ş. ve bağlı işyerlerine teşmiline ilişkin 19/03/2009 tarihli ve 2009/14898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi 29/04/2009 tarih ve 27214 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Fortisbank A.Ş., Finansbank A.Ş. ve Denizbank A.Ş.'nin Bakanlığımıza iletilen ortak yazılarında; Bakanlığımız ve Yüksek Hakem Kurulunun bankalarından talep etmiş olduğu bilgilerin istatistiki veri talebi olarak algılandığından yeterli bilgi gönderilmediği ve eksik bilgiye dayanan teşmil kararı sonucu oluşacak gider artışlarının sadece bu üç bankanın mali bünyesinde etki yaratacağı, bu durum sonucu oluşacak risk ve maliyetlerin diğer bankalara karşı bu üç banka için haksız rekabet yaratacağı, bankalarının çalışanlarına verdiği ücret ve sair hakları destekleyen performans yönetimi ve prim sistemlerini aksatacağı, yeni istihdam olanakları yaratmaktan ziyade belli bir miktar personel tenkisi zorunluluğunun ortaya çıkabileceği, başta hissedarları olmak üzere yabancı yatırımcılar nezdinde tedirginlik yaratacağı, bankaların hisse değerlerinde olumsuz etki doğurabileceği, gibi muhtemel sorunlara yer verilerek Bakanlar Kurulu kararının kaldırılması talebinde bulunulmuştur.

Daha sonra aynı yazı, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunun 25/05/2009 tarih ve 9644 yazısı ekinde Bakanlığımıza intikal ettirilerek, akdedilen toplu iş sözleşmesinin sadece 3 bankaya teşmil edilmesinin bankaların mali bünyelerinde haksız rekabete yol açabilecek uygulamalara sebebiyet verebileceği gerekçesiyle konunun yeniden değerlendirilmesi istenilmiştir.

Bu iddialar üzerine, teşmil uygulamasının kaldırılmasına ilişkin nihai kararın Bakanlar Kuruluna ait olması nedeniyle, söz konusu yazı ve ekinin 19/06/2009 tarihli ve 31544 sayılı yazımız ekinde Başbakanlığa intikal ettirilmesi üzerine, söz konusu teşmil kararnamesinin eki kararın 7, 16 ve 17 nci maddeleri, söz konusu bankalar ve bağlı işyerlerindeki ücret sistemi ve uygulamalarının Türkiye İş Bankası A.Ş. ve bağlı işyerlerinden farklı olması ve aynı işkolunda faaliyet gösteren diğer bankaların genel ücret düzeyleri dikkate alınarak 03/07/2009 tarihli ve 2009/14898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile yürürlükten kaldırılmıştır.

Öte yandan; Fortisbank A.Ş., Finansbank A.Ş. ve Denizbank A.Ş. tarafından Başbakanlık ve Bakanlığımız aleyhine Danıştay 10. Dairesinin 2009/8188 Esas sayısında açılan davayla ilgili 25/09/2009 tarih ve Esas No:2009/8688 sayılı kararla;



Türkiye Bankalar Birliği verilerine göre, Türk Bankacılık sektöründe halen 45 bankanın bulunduğu ve bunlardan yalnızca birkaç bankada toplu iş sözleşmesi imzalanmasına rağmen, söz konusu toplu iş sözleşmesinin yalnızca adı geçen üç bankaya teşmil edildiği ve kapsam dışında bırakılan toplu iş sözleşmesi bulunmayan işyerlerine yönelik herhangi bir araştırma ve değerlendirmenin yapılmadığı,

Teşmil kararı öncesinde; 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ile Bankacılık Sektörünü düzenleme ve denetleme görevi verilen "Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu"ndan herhangi bir görüş alınmaması nedeniyle, Mahkemelerince verilen 10/07/2009 tarihli ara kararla; Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumundan görüş sorulması üzerine; her üç banka, 2008 yılı bağımsız denetimden geçmiş ve konsolide olmayan mali tablolarında yer alan bilgilere göre, teşmil kararı sonrası tahmini oranların 2008 yılı oranlarına nazaran her üç bankada arttığı, bu durum özellikle söz konusu bankaların büyük ölçekli bankalarla rekabet gücünü azalttığı ve mali bünyelerine ek yük getirdiği sonucuna ulaşıldığı hakkında bilgi verildiği,

Yeni bir Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile 7, 16 ve 17 nci maddeleri yürürlükten kaldırılan dava konusu teşmil kararının diğer maddelerinin de hukuka, Yasa hükümlerine uygun olmadığı, uygulanmasının telafisi güç ve imkansız zararlara yol açacağı gerekçesiyle yürütülmesinin durdurulmasına karar verildiği,

anlaşılmıştır.

Kararnamede adı geçen Bankalarda çalışanların, sendikal haklar konusunda herhangi bir baskıya maruz kalıp kalmadıkları konusunda ise Bakanlığımıza intikal ettirilen herhangi bir şikayet dilekçesi bulunmamaktadır.

