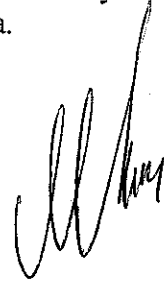


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk ÇELİK tarafından yazılı olarak yanıtlandırılmasını arz ederim. Saygılarımla.



F. Murat SÖNMEZ
Eskişehir Milletvekili

4857 sayılı İş Kanununun 30. Maddesi elli ve üzerinde işçi çalıştıran işyerlerinde en az %3 oranında özürlü çalıştırılmasını hükme bağlamıştır. Bu düzenlemeye rağmen özürlü istihdamında işverenlerin isteksiz davrandıkları gözlenmektedir. Kamu işverenlerinin de aynı tavır içinde olduğu Türk Sağlık- Sen'in araştırması ile ortaya çıkmıştır. Bu araştırma devletin toplam olarak 54 bin özürlü istihdam etmesi gerekirken 9 bin özürlüyü istihdam ettiğini öne sürmektedir. Buna göre;

- 1- Kamu işyerleri ve burada çalışanların sayısı dikkate alındığında kamuda toplam olarak ne kadar özürlü istihdam edilmesi gerekmektedir? Buna karşılık ne kadar özürlü istihdam edilmektedir?
- 2- Kamu işyerlerinde kanunun emredici hükmüne rağmen gereken sayıda özürlü istihdam edilmemesinin nedeni nedir?
- 3- Türkiye İş Kurumuna, İş Kanununun ilgili maddesinden yararlanarak istihdam edilmek isteyen toplam ne kadar özürlü müracaat etmiştir?
- 4- Özürlülülerin hem kamu işyerlerinde hem de özel işyerlerinde istihdamının sağlanması için Bakanlığınızın herhangi bir çalışması var mıdır?
- 5- 4857 sayılı İş Kanununun 101. maddesi, 30. maddeye aykırı hareket edenlerin para cezası ile cezalandırılacağını düzenlemiştir. Yani özürlü istihdam etmesi gerekirken bundan kaçınanlara para cezası uygulanacaktır. Buna göre bu düzenlemenin gereğini yerine getirmeyen işveren ya da vekillerine toplam ne kadar para cezası uygulanmıştır? 101. madde kamu işyerlerini de cezadan muaf tutmadığına göre kamu işyerlerine bu anlamda ne kadar para cezası uygulanmıştır?