

ÇOK ACIL

ÇOK ACIL

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müd. Soru Önergeleri
Birimi

31 Aralık 2009 14:03:38 /240273



5514662

Sayı : B100PER0.000 /240273
Konu : Yazılı Soru Önergisi

GL 89
7/6973

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İlgi : 26.02.2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-11717 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Ahmet Duran BULUT tarafından yöneltilen "Personel alımında statü tercihinine ilişkin" 7/6973 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.


Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:

EK-1 Soru Önergisi Cevabı

Balıkesir Milletvekili Sayın Ahmet Duran BULUT tarafından, “**Personel alımında statü tercihine ilişkin**” olarak tarafıma tevcih edilen 7/6973 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Bakanlığınız ve ÖSYM tarafından açıklanan yeni 4/B sözleşmeli personel alımı ilanı yapılmıştır. Kurumlardaki kadrolu ve sözleşmeli personel arasındaki mali ve sosyal hak farklılıkları, çalışanlar arasında ikilem yaratmakta ve bu çalışanların performansını olumsuz olarak etkilemektedir.

1-Kurumunuzda sözleşmeli ve kadrolu personel arasında mali ve sosyal haklar bakımından ne gibi farklılıklar bulunmaktadır?

2-Kadrolu personel alımı yerine hangi amaçla sözleşmeli personel alımı yapmaktasınız? Diğer personel alımlarında kadrolu personel almayı düşünüyor musunuz?

3-Halen çalışmakta olan sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesi konusunda çalışmalarınız var mıdır?

CEVAPLAR:

1 -Bakanlığımızda çalışan sözleşmeli ve kadrolu personel arasında mali ve sosyal haklar bakımından önemli ölçüde fark bulunmamaktadır.

4/B sözleşmeli personel ücretlerinin tespitinde devlet memuru ücretleri emsal alınmış olup ayrıca bu personele emsali devlet memuruna ödenen tutarda döner sermayeden ek ödeme yapılmaktadır. 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel ücretlerinin tespitinde Devlet Planlama Teşkilatı'na belirlenen ilçelerin sosyo-ekonomik gelişmişlik kriterleri ölçü alınmıştır. Bu şekilde, sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyi düşük olan bölgelerde gönüllü olarak çalışan personelin daha yüksek ücretle çalışmaları esas alınarak personel temininde güçlük çekilen yerlerde istihdama teşvik sağlanmıştır.

Ayrıca, 4/B statüsünde çalışan sözleşmeli personele emsali devlet memurlarında olduğu gibi karşılıklı yer değişikliği, eş durumu ve sağlık mazeretleri nedeniyle yer değişikliğine imkan tanıyan bir düzenlemenin yapıldığı malumunuzdur. Statüsü ne olursa olsun tüm sağlık personelimiz görev ve sorumluluklarının bilinci ile özverili bir şekilde görev yapmaktadır.

2-Ülkemiz genelinde dengeli, adil ve kesintisiz sağlık hizmetini sunmak amacıyla diğer kamu kurum ve kuruluşlarında olduğu gibi Bakanlığımızca da değişik istihdam modelleri geliştirilmiştir. Bu kapsamda Bakanlığımızda; 4924 sayılı Kanuna tabi sözleşmeli personel ve 4/B sözleşmeli personel istihdamı uygulanmaktadır.

Bu noktada vurgulamam gerekir ki; Hükümetlerimiz döneminde sözleşmeli personel istihdamı ile sağlık birimlerimizin acil personel ihtiyaçları önemli ölçüde giderilmiştir. 4924 sayılı Kanunla başta Doğu ve Güneydoğu Anadolu Bölgelerimiz olmak üzere köy ve beldelerdeki sağlık personeli ihtiyacımız giderilmiştir. 4/B sözleşmeli personel istihdamıyla da özellikle il ve ilçe merkezlerinde koruyucu sağlık hizmeti veren birimlerimiz ile devlet hastanelerimiz ve dal hastanelerimizin acil personel ihtiyaçları giderilmiştir.

3-Sağlık hizmetlerinin ülke genelinde en ücra köşelere kadar götürülmesi, bu hizmetin dengeli ve kesintisiz bir şekilde sunulması amacıyla, Bakanlığımız tarafından sözleşmeli personel istihdamı tercih edilmekte ve sözleşmeli istihdam modellerinin devamlılığına ihtiyaç duyulmaktadır. Bu nedenle bahse konu sözleşmeli personelin kadroya alınmaları yönünde bir çalışmamız bulunmamaktadır.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.