



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



10 Nisan 2009

Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 7/6650
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/6650)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 12/02/2009 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-11285 sayılı yazınız.

İstanbul Milletvekili Ayşe Jale AĞIRBAŞ'a ait 7/6650 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ AYŞE JALE AĞIRBAŞ'IN 7/6650 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Bakanlığımızca her yılın Ocak ve Temmuz aylarında Resmi Gazete'de yayımlanan istatistiklerde yer alan üye işçi sayıları Ocak ayı itibariyle aşağıda belirtilmiştir.

	Toplam Üye İşçi Sayısı	Sendikalara Üye Kadın İşçi Sayısı	Sendikalara Üye Erkek İşçi Sayısı
Ocak 2002	2.648.847	400.562	2.248.285
Ocak 2003	2.717.326	409.099	2.308.227
Ocak 2004	2.806.927	437.870	2.369.059
Ocak 2005	2.901.943	437.619	2.464.324
Ocak 2006	2.987.431	435.972	2.551.459
Ocak 2007	3.043.732	463.332	2.580.400
Ocak 2008	3.138.120	474.594	2.663.526
Ocak 2009	3.205.662	483.034	2.722.628

(*) 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 24 üncü maddesinde; Sendika üyesi işçinin geçici olarak işsiz kalması durumunda sendika üyeliğinin etkilenmeyeceği, 25 inci maddesinde ise; Üyelikten çekilen işçinin sendika üyeliğinin 1 ay daha devam edeceği belirtildiğinden; işten ayrılanların sendika üyelikleri sona ermemekte, bu nedenle de sendikalı işçi sayısı toplam işçi sayısından fazla çıkabilmektedir.

2821 sayılı Sendikalar Kanunu çerçevesinde, ülkemizde 148 sendika ve 4 konfederasyon faaliyet göstermektedir. Bu sendikalardan 100'ü işçi, 48'i işveren sendikasıdır. İşçi kesiminde 3, işveren kesiminde 1 konfederasyon mevcuttur. Bakanlığımız Temmuz 2008 İstatistiğine göre toplam işçi sayısı 5.414.423 olup, bunlardan 3.179.510'si işçi sendika üyesidir. Sendikalaşma oranı ise % 58.72'dir.

Bilindiği üzere, Anayasa, kanun ve onayladığımız Uluslararası sözleşmeler çerçevesinde sendikalara üye olmak ve üyelikten ayrılmak serbest bulunmaktadır.

Diğer yandan, 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ile 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'nun Bazı Maddelerinin Değiştirilmesine Dair Yasa Tasarısı Taslakları üzerinde çalışma yapmak üzere Bakanlığımız ve sosyal taraf temsilcilerinden oluşturulan komisyon, çalışmalarını tamamlamış ve hazırlanan Tasarılar 05/05/2008 tarihinde Başbakanlığa sunulmuştur.

Her iki Kanuna ilişkin değişiklik tasarıları, Kanun Teklifine dönüştürülmüş, komisyonlardaki görüşmelerin tamamlanmasından sonra T.B.M.M. Genel Kurul gündemine alınmıştır. Kanun Teklifinin kısa süre içerisinde yasalaşması beklenmektedir.

Kanun Teklifinin hazırlanış sürecinde; 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nun AB ve ILO normları ile uyumlaştırılması ve ülkemizin gelişen ihtiyaçlarına cevap verebilmeleri amaçlanmıştır.

Soru önergesinde bahsi geçen Milli Savunma Bakanlığına bağlı Makine Kimya Endüstrisinin açtığı ihaleyi kazanan bir firmadan 380 işçinin işten çıkartıldığı ifade edilmekle birlikte, önergede firmanın unvan ve adresi belli olmadığından konuyla ilgili bilgi verilmesi mümkün olmamıştır.

