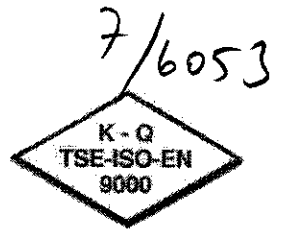




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0.11.00.00-610 73
Konu : Yazılı Soru Önergesi (7/6053)

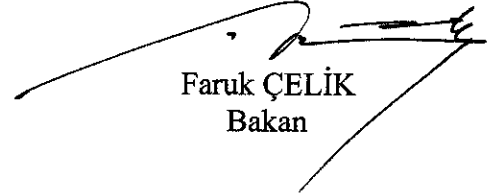
13 Ocak 2009

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22/12/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-10283 sayılı yazınız.

Tekirdağ Milletvekili Faik ÖZTRAK'a ait 7/6053 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı



**TEKİRDAĞ MİLLETVEKİLİ FAİK ÖZTRAK'IN 7/6053 ESAS NO'LU YAZILI SORU
ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

ÇAY-KUR Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde toplu iş sözleşmesi yapmak üzere ÖZ GIDA-İŞ Sendikası'nın yasanın aradığı gerekli çoğunluğu sağladığına ilişkin Bakanlığımızca taraflara gönderilen ve TEK GIDA-İŞ Sendikası tarafından itiraz edilen yetki tespit hususları ile ilgili olarak, HAK-İŞ Konfederasyonuna bağlı ÖZ GIDA-İŞ Sendikasına Çay-Kur Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve bağlı işletmelerde 03/09/2008, TÜRK-İŞ Konfederasyonuna bağlı TEK GIDA-İŞ Sendikasına da 08/09/2008 tarihleri itibariyle yetkili sendikanın belirlenmesi başvurusunda bulunulmuştur.

Bu arada, 2822 sayılı Kanunun 13. maddesi, yetki tespit başvurularında önceliğin ilk başvuruda bulunan sendika adına yapılmasını öngörmüştür.

Gerek Anayasa'nın 51. maddesi ve gerekse 2821 sayılı Sendikalar Kanunu'nun 22. ve 25. maddelerinde sendikalara üyeliğin serbest olduğu, hiç kimsenin sendikaya üye olmaya veya olmamaya zorlanamayacağı açıkça belirtilmiştir.

Başvuru ile ilgili Bakanlığımız Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı kayıtlarının incelenmesinde; işyerlerinde çalışan işçilerle ilgili 2821 sayılı Yasanın 22, 25 ve 62. maddeleri uyarınca sendikalar, noterler ve işverenler tarafından Bakanlığımıza düzenli bildirimde bulunulmadığının anlaşılması üzerine işverenden 03/09/2008 tarihi itibariyle (04) sıra numaralı "Gıda Sanayi" işkolunda çalışan işçilere ait bilgilerin gönderilmesi istenilmiştir.

Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığınca işverenden alınan bilgiler ile sendikalar ve noterler tarafından Bakanlığımıza bildirilen sendika üyeliği ve istifalarının değerlendirilmesi sonucunda; 03/09/2008 tarihi itibariyle işyerlerinde toplam 13.848 işçinin çalıştığı, bunlardan 7.651 işçinin HAK-İŞ Konfederasyonu'na bağlı ÖZ GIDA-İŞ Sendikasına üye oldukları ve Yasanın aradığı çoğunluğu sağladığının anlaşılması üzerine durum 24/10/2008 tarih ve 34326-49692 sayılı yazımızla 2822 sayılı Kanunun 13. maddesi gereğince ilgili taraflara bildirilmiştir.

Yukardaki açıklamalar çerçevesinde; 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununa göre sendikalar tarafından yapılan yetki tespit başvurularının 6 iş günü içerisinde bildirilmemesinin, işverenler, sendikalar ve noterler tarafından düzenli bildirimde bulunulmamasından kaynaklandığı,

Bakanlığımız Bilgi İşlem Daire Başkanlığına yapılan sözkonusu bildirimlerin değerlendirilmesi sonucunda; ÇAY-KUR Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğü ve bağlı işyerlerinde 03/09/2008 tarihi itibariyle işyerlerinde 13.848 işçinin çalıştığı, bunlardan 7651 işçinin ÖZ Gıda-İş Sendikası, 4534 işçinin ise Tek Gıda-İş sendikasının üyesi olduğu,

İşverenden çalışan işçilerin bildirilmesinin istenilerek yetki tespit işlemlerinin gerçekleştirildiği,

2821 sayılı Sendikalar Kanununun 22 ve 25 inci maddeleri uyarınca istifa ve üyeliklerin, noter aracılığı ile gerçekleştirildiğinin belgelendiği, ayrıca Bakanlığımız Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından düzenli olarak bu bildirimlerin güncelleştirildiği,

2822 sayılı Kanunun 13. maddesi uyarınca, yetki tespit başvurularında önceliğin ilk başvuruda bulunan sendika adına yapılmasının öngörüldüğü, buna göre yetki tespit işlemlerinde farklı tarihli birden fazla başvurularda, öncelikle ilk başvuruya göre yetki tespiti başvurularının sonuçlandırıldığı, bu konuda Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 19/07/2005 tarihli ve E.No: 2005/23001 K.No:2005/26468 sayılı ilamında da; aynı işkolunda iki sendikanın (ayrı ayrı ve farklı tarihlerde) aynı işyeri için yetki tespit başvurularından, önceki tarihli başvuru hakkında bir karar verilmeden, ikinci başvuru hakkında karar verilmesinin hatalı olduğu yönünde karar verildiği,

Ankara 6. İş Mahkemesinin 2008/906 esas sayılı dosyasında açılan dava sonucuna göre, yetkili sendikanın belirlenmesinden sonra imzalanacak toplu iş sözleşmesinin başlangıç tarihinin, yerleşik uygulamalarda olduğu gibi, bir önceki toplu iş sözleşmesinin bitiş tarihinden itibaren başlatılarak işçilerin geriye dönük haklarını alabilecekleri hususları değerlendirilmiştir.

